



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕКИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.10.2022

№ 10-1354

**О внесении изменений в постановление
администрации Щекинского района от 10.01.2022 № 1-23
«Об утверждении муниципальной программы
муниципального образования Щекинский район
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Щекинский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Собраний представителей Щекинского района от 22.07.2022 № 78/505 «О внесении изменений в решение Собраний представителей Щекинского района от 16.12.2021 № 69/427 «О бюджете муниципального образования Щекинский район на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», постановлением администрации Щекинского района от 01.12.2021 № 12-1550 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Щекинский район», на основании Устава муниципального образования Щекинский район администрация муниципального образования Щекинский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление администрации Щекинского района от 10.01.2022 № 1-23 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район», изложив приложение в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на официальном Портале муниципального образования Щекинский район и на

информационном стенде администрации Щекинского района по адресу:
Ленина пл., д. 1, г. Щекино, Тульская область.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального
обнародования.

**Глава администрации
муниципального образования
Щекинский район**



А.С. Гамбург

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Щекинский район
от 18.10.2022 № 10-1354

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
Щекинский район
от 10.01.2022 № 1 - 23

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
муниципального образования Щекинский район
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Щекинский район»**

ПАСПОРТ
муниципальной программы
муниципального образования Щекинский район
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Щекинский район»

1. Основные положения

Ответственный исполнитель программы	Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации муниципального образования Щекинский район
Сроки реализации программы	2022-2030 годы
Цели программы	<p>1. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации Щекинского района.</p> <p>2. Совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района.</p> <p>3. Реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района.</p>
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации, тыс. рублей	<p>Всего: 6225,7 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2022 год – 561,0 тыс. руб.</p> <p>2023 год – 689,8 тыс. руб.</p> <p>2024 год – 710,7 тыс. руб.</p> <p>2025 год – 710,7 тыс. руб.</p> <p>2026 год – 710,7 тыс. руб.</p> <p>2027 год – 710,7 тыс. руб.</p> <p>2028 год – 710,7 тыс. руб.</p> <p>2029 год – 710,7 тыс. руб.</p> <p>2030 год – 710,7 тыс. руб.</p>

2.1.1.1. <u>Задача 1.</u> Проведение диспансеризации муниципальных служащих для повышения эффективности исполнения муниципальных служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей.	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию от подлежащих диспансеризации в текущем году	%	0,3	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

3. Структура муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район»

Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1. Комплекс процессных мероприятий: «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы» Ответственный за реализацию: начальник отдела по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района	Срок реализации: 2022-2030 годы	
<u>Задача 1:</u> Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста	Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации Щекинского района	Доля муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию в отчетном году

<p><u>Задача 2</u> Реализация современных программ дополнительного профессионального образования</p>	<p>Совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района</p>	<p>Доля муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование</p>
<p><u>Задача 3.</u> Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала</p>	<p>Совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района</p>	<p>Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, резерва управленческих кадров. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса</p>
<p>2. Комплекс процессных мероприятий: «Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района»</p>		
<p>Ответственный за реализацию: начальник отдела по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района</p>		<p>Срок реализации: 2022-2030 годы</p>
<p><u>Задача 1.</u> Проведение диспансеризации муниципальных служащих для повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей</p>	<p>Реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района.</p>	<p>Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию от подлежащих диспансеризации в текущем году</p>

Наименование структурного элемента муниципальной программы, источников финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей										
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
служащих администрации Щекинского района»											
в том числе:											
бюджет МО Щекинский район	305,55	460,0	475,9	475,9	475,9	475,9	475,9	475,9	475,9	4131,3	

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании Щекинский район»

**Паспорт комплекса процессных мероприятий муниципальной программы
«Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников,
замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»**

<p>Ответственный исполнитель (соисполнитель) комплекса процессных мероприятий</p>	<p>Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района</p>
<p>Задачи комплекса процессных мероприятий программы</p>	<p>Задача 1 Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.</p> <p>Задача 2 Реализация современных программ дополнительного профессионального образования.</p> <p>Задача 3 Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала.</p>
<p>Ожидаемый непосредственный результат</p>	<p>1. Повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенции муниципальных служащих. 2. Открытость муниципальной службы и ее доступность. 3. Внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров. 4. Сохранение системы непрерывного обучения муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.</p>
<p>Объемы финансового обеспечения за весь период реализации, тыс.</p>	<p>Всего 2128,85 тыс.руб., в том числе по годам: 2022 год – 255,45 тыс. руб. 2023 год – 229,8 тыс. руб.</p>

рублей	2024 год – 234,8 тыс. руб. 2025 год – 234,8 тыс. руб. 2026 год – 234,8 тыс. руб. 2027 год – 234,8 тыс. руб. 2028 год – 234,8 тыс. руб. 2029 год – 234,8 тыс. руб. 2030 год – 234,8 тыс. руб.
--------	--

**Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий
«Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников,
замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»**

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник)	Год реализации	Объем финансового обеспечения (тыс.руб.)						
				Всего	в том числе по источникам:					
				Федеральный бюджет	Бюджет Тульской области	Бюджет МО Щекинский район	Бюджет муниципального образования (поселения)	Внебюджетные средства		
1	2		3	4	5	6	7	8	9	
Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной деятельности и должностного (служебного) роста										
1.1.	Мероприятие 1. Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров	Администрация Щекинского района (отдел по муниципальной службе и кадрам)	2022-2030 годы	0	0	0	0	0	0	
			2022 год	0	0	0	0	0	0	
			2023 год	0	0	0	0	0	0	
			2024 год	0	0	0	0	0	0	
			2025 год	0	0	0	0	0	0	
			2026 год	0	0	0	0	0	0	
			2027 год	0	0	0	0	0	0	

1.2. Мероприятие 2. Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных кадров служащих при проведении аттестации	Администрация Щекинского района (отдел по муниципальной службе и кадрам)	2028 год	0	0	0	0	0	0	0
		2029 год	0	0	0	0	0	0	0
		2030 год	0	0	0	0	0	0	0
		2022-2030 годы	0	0	0	0	0	0	0
		2022 год	0	0	0	0	0	0	0
		2023 год	0	0	0	0	0	0	0
		2024 год	0	0	0	0	0	0	0
		2025 год	0	0	0	0	0	0	0
		2026 год	0	0	0	0	0	0	0
		2027 год	0	0	0	0	0	0	0
2028 год	0	0	0	0	0	0	0		
2029 год	0	0	0	0	0	0	0		
2030 год	0	0	0	0	0	0	0		
Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования									
2.1. Мероприятие 1. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	Администрация Щекинского района (отдел по муниципальной службе и кадрам)	2022-2030 годы	2128,85	0	0	2128,85	0	0	0
		2022 год	255,45	0	0	255,45	0	0	0
		2023 год	229,8	0	0	229,8	0	0	0
		2024 год	234,8	0	0	234,8	0	0	0
		2025 год	234,8	0	0	234,8	0	0	0
		2026 год	234,8	0	0	234,8	0	0	0
		2027 год	234,8	0	0	234,8	0	0	0
		2028 год	234,8	0	0	234,8	0	0	0
		2029 год	234,8	0	0	234,8	0	0	0
		2030 год	234,8	0	0	234,8	0	0	0
Задача 3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала									
3.1. Мероприятие 1. Совершенствование работы по формированию	Администрация Щекинского района (отдел по	2022-2030 годы	0	0	0	0	0	0	0
		2022 год	0	0	0	0	0	0	0
		2023 год	0	0	0	0	0	0	0

кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Муниципальной службе и кадрам)	2024 год	0	0	0	0	0	0	0
		2025 год	0	0	0	0	0	0	0
		2026 год	0	0	0	0	0	0	0
		2027 год	0	0	0	0	0	0	0
		2028 год	0	0	0	0	0	0	0
		2029 год	0	0	0	0	0	0	0
		2030 год	0	0	0	0	0	0	0
		2022-2030 годы	0	0	0	0	0	0	0
		2022 год	0	0	0	0	0	0	0
		2023 год	0	0	0	0	0	0	0
3.2. Мероприятие 2. Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур	Администрация Щекинского района (отдел по муниципальной службе и кадрам)	2024 год	0	0	0	0	0	0	0
		2025 год	0	0	0	0	0	0	0
		2026 год	0	0	0	0	0	0	0
		2027 год	0	0	0	0	0	0	0
		2028 год	0	0	0	0	0	0	0
		2029 год	0	0	0	0	0	0	0
		2030 год	0	0	0	0	0	0	0
		2022-2030 годы	0	0	0	0	0	0	0

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании Щекинский район»

**Паспорт комплекса процессных мероприятий муниципальной программы
«Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья
муниципальных служащих администрации Щекинского района»**

<p>Ответственный исполнитель (соисполнитель) комплекса процессных мероприятий</p>	<p>Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района</p>
<p>Задачи комплекса процессных мероприятий программы</p>	<p>Проведение диспансеризации муниципальных служащих для повышения эффективности исполнения муниципальных служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей.</p>
<p>Ожидаемый непосредственный результат</p>	<p>Снижение заболеваемости муниципальных служащих.</p>
<p>Объемы финансового обеспечения за весь период реализации, тыс. рублей</p>	<p>Всего 4096,85 тыс.руб., в том числе по годам: 2022 год – 305,55 тыс. руб. 2023 год – 460,0 тыс. руб. 2024 год – 475,9 тыс. руб. 2025 год – 475,9 тыс. руб. 2026 год – 475,9 тыс. руб. 2027 год – 475,9 тыс. руб. 2028 год – 475,9 тыс. руб. 2029 год – 475,9 тыс. руб. 2030 год – 475,9 тыс. руб.</p>

**Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий
«Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья
муниципальных служащих администрации Щекинского района»**

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник)	Год реализации	Объем финансового обеспечения (тыс.руб.)					
				Всего	в том числе по источникам:				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
				Федеральный бюджет	Бюджет Тульской области	Бюджет МО Щекинский район	Бюджет муниципального образования (поселения)	Внебюджетные средства	
Задача. Проведение диспансеризации муниципальных служащих для повышения эффективности исполнения муниципальных служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей									
1.1.	Мероприятие 1. Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района	Администрация Щекинского района (отдел по муниципальной службе и кадрам)	2022-2030 годы	0	0	4096,85	0	0	
			2022 год	0	0	305,55	0	0	
			2023 год	0	0	460,0	0	0	
			2024 год	0	0	475,9	0	0	
			2025 год	0	0	475,9	0	0	
			2026 год	0	0	475,9	0	0	
			2027 год	0	0	475,9	0	0	
			2028 год	0	0	475,9	0	0	
			2029 год	0	0	475,9	0	0	
			2030 год	0	0	475,9	0	0	

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании Щекинский район»

**Характеристика показателей результативности муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район»**

Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования показателя	Описание системы мониторинга показателя *
Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва	%	Отношение количества вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва, резерва управленческих кадров к количеству вакантных должностей в администрации $ДВДр = \frac{ВДр}{ВД} \times 100$, где: ВД - количество вакантных должностей, ед.; ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, ед.	Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании распорядительных актов администрации Щекинского района о назначении из кадрового резерва
Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	Отношение количества вакантных должностей, замещенных по конкурсу к количеству вакантных должностей в администрации $ДВДк = \frac{ВДк}{ВД} \times 100$, где: ВД - количество вакантных должностей, ед.; ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, ед.	Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании распорядительных актов администрации Щекинского района о назначении на должность муниципальной службы по итогам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы
Доля муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование к количеству муниципальных служащих и работников,	%	Отношение количества муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование к количеству муниципальных служащих и работников,	Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании представленных документов о

<p>получивших дополнительное профессиональное образование</p>		<p>замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, подлежащих обучению $DO = Ko/Kпо \times 100$, где: Ko – количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, чел.; $Kпо$ – количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, подлежащих обучению, чел.</p>	<p>получении дополнительного профессионального образования</p>
<p>Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию и прошедших аттестацию в отчетном году</p>	<p>%</p>	<p>Отношение количества муниципальных служащих, прошедших аттестацию к количеству муниципальных служащих подлежащих аттестации $Дпа = МСа / МС \times 100$, где: $МСа$ – количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, чел.; $МС$ – количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, чел.</p>	<p>Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании распорядительных актов администрации Щекинского района о результатах аттестации муниципальных служащих</p>
<p>Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию и имеющих медицинское заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы (от числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации)</p>	<p>%</p>	<p>Отношение количества муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию к количеству муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации $Дмд = МСд / МС \times 100$, где: $МСд$ – количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, чел.; $МС$ – количество муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации, чел.</p>	<p>Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании предоставленных справок медицинских учреждений по форме № 001-ГСУ.</p>