****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЩЁКИНСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 24.01.2024 | № 1 – 40 |

**О внесении изменения в постановление администрации**

 **Щекинского района от 12.09.2013 № 9-1270 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений»**

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений администрации муниципального образования Щекинский район, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Устава муниципального образования Щекинский район, Устава муниципального образования город Щекино Щекинского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Щекинского района от  12.09.2013 № 9-1270 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений» изменение, изложив пункт 3 приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление разместить на официальном Портале муниципального образования Щекинский район.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2023, и применяется при проведении годовой Оценки за 2023 год и последующие периоды.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава администрации муниципального образования Щёкинский район** |  | **А.С. Гамбург** |

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению администрациимуниципального образованияЩекинский районот 24.01.2024 № 1 – 40 |
|  |
| Приложение № 1к Методике оценки эффективностидеятельности муниципальных учреждений, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Щекинский районот 12.09.2013 № 9-1270 |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений**

**1. Основные показатели оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений**

| **Обозначение** | **Наименование показателя** | **Периодичность проведения оценки** | **Расчет показателя** | **Балльная оценка показателя (Е)** | **Максималь-ное количество баллов в отчетном периоде** | **Источник данных** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **год** | **квартал** |  |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| **Направление оценки 3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленной на работу с кадрами** |
| 4. | К.1 | Укомплектованность муниципального учреждения персоналом  | год/квартал | **К.1 = (A / B) x 100%, где:****A** – фактическая численность персонала муниципального учреждения;**В**- количество штатных единиц персонала муниципального учреждения | E (К.1) = 10,если К.1 >= 75%E(К.1) = 0,если К.1 < 75% | 10 | 10 | Информация учреждения |
| 5. | К.2 | Коэффициент текучести кадров | год/квартал | **К.2=У/А х 100%,** где:**У** – число уволенных работников учреждения за отчетный период( при расчете не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации);**А** - среднесписочная численность работников учреждения за отчетный год(согласно стат. отчету)2 ; | E(К.2) = 0,если К.2 > 75%E(К.2) = 5,если К.2 < 75% | 5  | 5 | Информация учреждения |
| **2 -  *при расчете A учитывается среднесписочная численность работников: для муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений согласно статистическому отчету по форме ЗП-образование, для муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры по форме ЗП-культура, для муниципальных казенных учреждений по статистическому отчету формы П-4*** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_