****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЩЁКИНСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 29.09.2025 | № 9 – 1545 |

**О внесении изменений в постановление**

**администрации Щекинского района от 10.01.2022 № 1-23**

**«Об утверждении муниципальной программы**

**муниципального образования Щекинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального**

**образования Щекинский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением администрации Щекинского района от 01.12.2021 № 12-1550 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Щекинский район», на основании Устава Щекинского муниципального района Тульской области администрация Щекинского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Щекинского района от10.01.2022 № 1-23 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении стратегических приоритетов муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район».

1.2. Приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение № 1).

2. Утвердить состав управляющего совета муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район», дополнив постановление приложением № 2 (приложение № 2).

3. Настоящее постановление обнародовать путем опубликования, разместив его полный текст в сетевом издании «Щекинский муниципальный вестник» (http://npa-schekino.ru, регистрация в качестве сетевого издания: Эл № ФС 77-74320 от 19.11.2018), и разместить на официальном сайте муниципального образования Щекинский район.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава администрации муниципального образования Щёкинский район** |  | **А.С. Гамбург** |

|  |
| --- |
| Приложение № 1  к постановлению администрации  муниципального образования  Щекинский район  от 29.09.2025 № 9 – 1545 |
|  |
| УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  муниципального образования  Щекинский район  от 10.01.2022 № 1 – 23 |

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ**

**муниципальной программы**

**муниципального образования Щекинский район**

**«Развитие муниципальной службы в администрации**

**муниципального образования Щекинский район»**

1. **Оценка текущего состояния развития**

**муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район**

В администрации Щекинского района сформирована система управления муниципальной службой, разработаны муниципальные правовые акты по вопросам муниципальной службы, сформирована система дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

За 2022-2025гг. в администрации Щекинского района были реализованы комплексные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности отраслевых (функциональных) органов и сотрудников администрации. В 2025 году утверждена новая структура администрации Щекинского района. На 01.09.2025 штатная численность муниципальных служащих администрации Щекинского района составила 97 единиц, численность служащих, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, составила 98 единиц.

Муниципальная программа направлена на комплексное развитие муниципальной службы в администрации Щекинского района. Основными целями программы являются: обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации Щекинского района; совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района; реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района.

Муниципальная программа муниципального образования Щекинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район» включает в себя три муниципальных проекта:

1. Муниципальный проект «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»;

2. Муниципальный проект «Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района»;

3. Муниципальный проект «Подбор персонала в администрацию Щекинского района».

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к работникам органов местного самоуправления, и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. В администрации Щекинского района по уровню образования 100% от общего числа муниципальных служащих соответствуют предъявляемым квалификационным требованиям.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Постановлением администрации Щекинского района от 25.09.2009 № 9-816 «Об утверждении Положения о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Щекинский район» определена периодичность прохождения повышения квалификации работниками администрации муниципального образования Щекинский район. Периодичность прохождения повышения квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года для лиц, замещающих должности муниципальной службы всех групп муниципальных должностей. Национальным планом противодействия коррупции на 2025-2028 годы рекомендовано ежегодное повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции.

С целью повышения эффективности исполнения служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний, в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров, в администрации Щекинского района регулярно проводится обучение сотрудников в форме: повышения квалификации, переподготовки, семинаров, методических занятий.

Так по программам дополнительного профессионального образования в 2024 году прошли обучение 20 сотрудников администрации Щекинского района, в 2023 году - 33 сотрудника, в 2022 году – 31 сотрудник.

Отсутствие необходимых компетенций и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является укрепление и сохранение здоровья муниципальных служащих.

По состоянию на 01.09.2025 фактическая численность муниципальных служащих администрации Щекинского района составила 93 человека, из которых в возрасте до 40 лет - 33 служащих, после 40 лет – 60 служащих.

Реализация мероприятий по прохождению диспансеризации муниципальных служащих способствует созданию условий для развития муниципальной службы путем снижения заболеваемости сотрудников, укрепления и сохранения их здоровья.

Необходимость решения обозначенных проблем программными методами определена федеральными и региональными нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- Приказом Минздрава России от 14.04.2025 № 201н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации федеральными государственными гражданскими служащими, государственными гражданскими служащими субъектов Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинской организации».

**2. Описание приоритетов и целей политики в сфере реализации муниципальной программы**

Основные направления в сфере развития муниципальной службы определены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Главными приоритетами муниципальной программы являются: повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенции муниципальных служащих, открытость муниципальной службы и ее доступность, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров, сохранение системы непрерывного обучения муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, снижение заболеваемости муниципальных служащих, комплексное развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район.

Муниципальная программа определяет цели, задачи и направления комплексного развития развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район, финансовое обеспечение и механизмы реализации предусмотренных мероприятий, показатели их результативности.

Реализация муниципальной программы направлена на создание предпосылок для устойчивого развития муниципальной службы посредством достижения следующих целей:

1) обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации Щекинского района;

2) совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского;

3) реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района;

4) реализация мероприятий, направленных на осуществления подбора персонала в администрацию Щекинского района.

Для достижения этих целей необходимо решить следующие задачи:

1) внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

2) реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования;

3) проведение диспансеризации муниципальных служащих для повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей;

4) привлечение на работу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала.

**3. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере комплексного развития муниципальной службы**

Мероприятия муниципальной программы направлены на решение основных задач комплексного развития муниципальной службы муниципального образования Щекинский район:

1) обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации Щекинского района;

2) совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района;

3) реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района;

4) совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района;

5) повышение престижа муниципальной службы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Приложение № 2  к постановлению администрации  муниципального образования  Щекинский район  от 29.09.2025 № 9 – 1545 |
|  |
| Приложение № 2  к постановлению администрации  муниципального образования  Щекинский район  от 10.01.2022 № 1 – 23 |

**СОСТАВ**

**управляющего совета муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район»**

Руководитель аппарата администрации Щекинского района - председатель управляющего совета;

заместитель начальника отдела по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района – секретарь управляющего совета.

**Члены управляющего совета:**

заместитель главы администрации – начальник финансового управления администрации Щекинского района;

председатель комитета экономического развития администрации Щекинского района;

начальник отдела по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_