

Щекинский муниципальный вестник



Выпуск № 52 (231) от 18.07.2014 г.

Информационный бюллетень Собрания представителей и администрации МО Щекинский район

Официальное опубликование нормативно-правовых актов и документов администрации МО Щекинский район

Тульская область
Муниципальное образование
ЩЕКИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЩЕКИНСКОГО РАЙОНА
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«07». 07. 2014 г.

№7-1086

О внесении изменений в постановление администрации Щекинского района от 31.01.2014 г. № 1-154 «Об организации обучения населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории муниципального образования Щекинский район»

На основании статьи 42 Устава муниципального образования Щекинский район администрация Щекинского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Щекинского района от 31.01.2014 г. № 1-154 «Об организации обучения населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории муниципального образования Щекинский район» следующие изменения:

1.1. Строку 2 таблицы пункта 3 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

№№ тем	Наименование тем	Вид занятия	Кол-во часов
2	Обучение должностных лиц органов управления РСЧС и населения по вопросам получения сигналов экстренного оповещения	Беседа	1

1.2. Тему 2 пункта 4 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«Тема 2. Обучение должностных лиц органов управления РСЧС и населения по вопросам получения сигналов экстренного оповещения.

Общая информация.

Задействование радио и телевизионного вещания в оповещении населения.

Алгоритм действий руководителя гражданской обороны, председателя КЧС и ОПБ при получении сигналов оповещения.

Перечень сигналов оповещения, действия населения при подаче сигналов ГО.

Обязательные требования к уровню знаний и умений, прошедших обучение».

2. Настоящее постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном Портале МО Щекинский район.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации Щекинского района
Н. Н. СВИРИДОВ

Тульская область
Муниципальное образование
ЩЕКИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЩЕКИНСКОГО РАЙОНА
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«11». 07. 2014 г.

№ 7-1144

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Щекинский район от 01.04.2014 г. № 4-484 «Об определении расположения помещений, предназначенных для розничной продажи продукции средств массовой информации, специализирующихся на сообщениях и материалах эротического характера, на территории муниципального образования город Щекино Щекинского района»

В соответствии со ст. 37 Закона РФ от 27 декабря 1991 г. № 2124-1 «О средствах массовой информации», Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования Щекинский район администрация муниципального образования Щекинский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Щекинский район от 01.04.2014 г. № 4-484 «Об определении расположения помещений, предназначенных для розничной продажи продукции средств массовой информации, специализирующихся на сообщениях и материалах эротического характера, на территории муниципального образования город Щекино Щекинского района» следующее изменение:

п.1 изложить в новой редакции:

«1. Определить, что помещения для розничной продажи продукции средств массовой информации, специализирующихся на сообщениях и материалах эротического характера, располагаются на расстоянии не менее 100 метров от зданий и прилегающих к ним территорий, закреплённых за детскими, образовательными, спортивными, культурными, медицинскими, религиозными организациями, авто- и железнодорожными вокзалами, и мест массового отдыха граждан.».

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном Портале МО Щекинский район.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Глава администрации муниципального образования Щекинский район
Н.Н. СВИРИДОВ

Тульская область
Муниципальное образование
ЩЕКИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЩЕКИНСКОГО РАЙОНА
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«11». 07.2014 г.

№ 7-1163

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании и на основании ст.42 Устава муниципального образования Щекинский район администрация муниципального образования Щекинский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность (приложение).

2. Признать утратившими силу:

Постановление главы администрации Щекинского района от 24.06.2008 г. № 6-644 «Об оплате труда работников муниципальных образований учреждений Щекинского района»;

– постановление главы администрации Щекинского района от 12.12.2008 г. № 12-1287 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации Щекинского района от 24.06.2008 г. № 6-644 «Об оплате труда работников муниципальных образований учреждений Щекинского района»;

– постановление администрации Щекинского района от 19.04.2011 г. № 4-444 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации Щекинского района от 24.06.2008 г. № 6-644 «Об оплате труда работников муниципальных образований учреждений Щекинского района»;

– постановление администрации Щекинского района от 21.10.2011 г. № 10-1225 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации Щекинского района от 24.06.2008 г. № 6-644 «Об оплате труда работников муниципальных образований учреждений Щекинского района»;

– постановление администрации Щекинского района от 31.10.2011 г. № 10-1242 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации Щекинского района от 24.06.2008 г. № 6-644 «Об оплате труда работников муниципальных образований учреждений Щекинского района»;

– постановление администрации Щекинского района от 16.02.2012 г. № 2-149 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации Щекинского района от 24.06.2008 г. № 6-644 «Об оплате труда работников муниципальных образований учреждений Щекинского района»;

– постановление администрации Щекинского района от 28.06.2012 г. № 6-741 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации Щекинского района от 24.06.2008 г. № 6-644 «Об оплате труда работников муниципальных образований учреждений Щекинского района»;

– постановление администрации Щекинского района от 16.01.2013 г. № 1-27 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации Щекинского района от 24.06.2008 г. № 6-644 «Об оплате труда работников муниципальных образований учреждений Щекинского района»;

– постановление администрации Щекинского района от 30.09.2013 г. № 9-1390 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации Щекинского района от 24.06.2008 г. № 6-644 «Об оплате труда работников муниципальных образований учреждений Щекинского района».

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Щекинский вестник» и разместить на официальном Портале муниципального образования Щекинский район.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2014 года.

Глава администрации муниципального образования Щекинский район
Н.Н. СВИРИДОВ

Приложение
к постановлению администрации Щекинского района от 11. 07. 2014г. № 7-1163

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Положение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее соответственно – Организации, работники) и включает в себя:

– размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее – ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников;

– размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам; условия оплаты труда руководителей Организаций; условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих; условия осуществления выплат компенсационного характера; условия осуществления выплат стимулирующего характера; особенности оплаты труда педагогических работников; другие вопросы оплаты труда.

2. Положение распространяется на Организации независимо от ведомственной принадлежности, если соответствующие вопросы не урегулированы иными нормативными правовыми актами Тульской области и органов местного самоуправления.

3. Оплата труда работников в Организации формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

4. Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки, повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке, надбавку за специфику работы в Организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

6. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников муниципальных организаций Щекинского района соответствующих отраслей.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

9. Оплата труда работников Организаций осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования

10. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	4948 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	5775 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	8930 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	10390 рублей

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Организации устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностной оклад, ставка работников образования Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11. Работникам образования Организации устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам: персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по Организации (структурному подразделению); персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет; персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 12-16 настоящего Положения.

12. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по занимаемой должности устанавливается работникам образования Организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке по занимаемой должности:

ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Педагогические работники»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08
4 квалификационный уровень	0,1
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08

13. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам образования, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

14. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам образования Организации не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0.

15. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам образования Организации согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

16. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Организации в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

17. С учетом условий труда работникам образования Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

18. Работникам образования Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

19. Особенности оплаты труда педагогических работников Организации устанавливаются приложением № 4 к настоящему Положению.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

20. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	4948 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	5775 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	8247 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	9895 рублей

21. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Заведующий библиотекой	9895 рублей
------------------------	-------------

22. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам: персональный коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности, за исключением работников, занимающих должности служащих, указанных в пункте 21 настоящего Положения;

повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению); персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 23 -26 настоящего Положения.

23. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности ПКГ:

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08
4 квалификационный уровень	0,1
5 квалификационный уровень	0,15
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08
4 квалификационный уровень	0,1
5 квалификационный уровень	0,15

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08

24. Повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, занимающим должности служащих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

25. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

26. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, согласно приложениям № 1–3 к настоящему Положению.

27. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

28. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

29. Оклады работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Размер оклада, руб.
1 разряд	3795
2 разряд	3947
3 разряд	4137
4 разряд	4334
5 разряд	4812
6 разряд	5340
7 разряд	5867
8 разряд	6448

30. Работникам Организации, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 31–34 настоящего Положения.

31. Повышающий коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

32. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

33. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, по которым на момент введения нового положения об установлении системы оплаты труда предусмотрена оплата по 9 разряду и выше тарифной сетки, при условии сохранения уровня квалификации, сложности и ответственности выполняемых работ.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Выплаты по повышающему коэффициенту за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ к окладу носят стимулирующий характер.

Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 0,2.

34. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

35. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

36. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера

37. Должностной оклад руководителя Организации определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им Организации, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада руководителя Организации определяется постановлением администрации муниципального образования Щекинский район по представлению комитета по образованию администрации Щекинского района в соответствии с отнесением Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Организации.

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности Организации предусмотрены приложением № 6 к настоящему Положению.

К основному персоналу должностных работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов

руководителей Организаций относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей Организаций определен приложением № 7 к настоящему Положению.

Конкретный перечень наименований должностей, относящихся к основному персоналу, устанавливается локальным нормативным актом Организации, в зависимости от направления деятельности Организации.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Организации, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Организации и средней заработной платы работников Организации не может превышать восьмикратный размер.

38. С учетом условий труда руководителя, его заместителям и главному бухгалтеру Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Руководителю Организации указанные выплаты устанавливаются распоряжением главы администрации муниципального образования Щекинский район по представлению комитета по образованию администрации Щекинского района.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации указанные выплаты устанавливаются руководителем Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

39. Премии руководителю Организации устанавливаются распоряжением главы администрации муниципального образования Щекинский район по представлению комитета по образованию администрации Щекинского района с учетом результатов деятельности Организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Организации, предусмотренными Положением об оплате труда руководителей, утверждаемым распоряжением главы администрации муниципального образования Щекинский район по представлению комитета по образованию администрации Щекинского района и согласованном с территориальной организацией Профсоюза.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут быть установлены руководителем Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

4. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации

40. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации.

41. При расчете средней заработной платы учитываются оклады, должностные оклады, ставки, выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплаты стимулирующего характера работников основного персонала Организации, которые осуществляются за счет средств бюджета Тульской области.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала, надбавка за специфику работы в Организации.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала Организации осуществляется Организацией за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя Организации.

42. Средняя заработная плата работников основного персонала Организации определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок, выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплат стимулирующего характера работников основного персонала Организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала Организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя Организации.

43. При определении среднемесячной численности работников основного персонала Организации учитывается среднемесячная численность работников основного персонала Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала Организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала Организации, являющихся внешними совместителями.

44. Среднемесячная численность работников основного персонала Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала Организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в Организации на одной и более одной ставке (оформленный в Организации как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала Организации как один человек (целая единица).

45. Работники основного персонала Организации, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала Организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

46. Среднемесячная численность работников основного персонала Организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала Организации, работающих на условиях неполного рабочего времени.

47. Размер кратности для установления должностного оклада руководителя Организации определяется распоряжением главы администрации муниципального образования Щекинский район по представлению комитета по образованию администрации Щекинского района на календарный год. В течение года возможно изменение коэффициента кратности к средней заработной плате основного персонала с учетом измененных объемных показателей.

48. При создании новой Организации и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала Организации для определения должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя Организации определяется учредителем.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

49. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных организациях Щекинского района работникам Организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, заведование кафедрой, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

50. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работодатель по согласованию с представительным органом работников принимает локальные нормативные акты, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам Организации, получающим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

51. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

52. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

53. Повышенная оплата за работу в ночное время по сравнению с работой в нормальных условиях производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов оклада, должностного оклада, ставки.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Перечень должностей работников Организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

54. Расчет части оклада, должностного оклада, ставки за час работы определяется путем деления оклада, должностного оклада, ставки работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

55. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

56. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

57. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом Организации, принятым в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

58. В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных организациях Щекинского района в Организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за качество выполняемой работы;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель Организации, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), созданной в Организации, в следующем порядке: заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений Организации, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителем руководителя, – по представлению заместителя руководителя Организации;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях Организации, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Организации.

Установление выплат стимулирующего характера работникам Организаций осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

59. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении следует учитывать: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; своевременность и полноту подготовки отчетности.

60. Премия за качество выполняемой работы устанавливается работникам при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Организации.

61. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Организации;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Организации;

непосредственное участие в реализации национальных проектов.

7. Другие вопросы оплаты труда

62. Работникам Организации, в т.ч. руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, устанавливается надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) в процентном отношении от оклада, должностного оклада, ставки в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, закрепляется коллективным договором, локальным нормативным актом Организации, принятым по согласованию с представительным органом работников.

63. Работникам Организации, в т.ч. руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании работнику Организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об оказании руководителю Организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает глава администрации муниципального образования Щекинский район по представлению председателя комитета по образованию администрации Щекинского района в порядке, предусмотренном трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

64. Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к окладу (должностному окладу, ставке) за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО «Об образовании».

Руководителю Организации указанные выплаты устанавливаются распоряжением главы администрации муниципального образования Щекинский район по представлению комитета по образованию администрации Щекинского района.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации указанные выплаты устанавливаются руководителем Организации.

65. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

66. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной Организации, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

Оплата труда данных высококвалифицированных работников осуществляется на почасовой основе с применением коэффициентов почасовой оплаты, предусмотренных приложением № 9 к настоящему Положению к должностным окладам, ставкам работников образования, установленным на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

В размеры оплаты труда, рассчитанной в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению, включена оплата за отпуск.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ за выслугу лет в муниципальных организациях Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

1. Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Организации) (за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается к окладу, должностному окладу, ставке, как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

2. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

3. Исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет в Организации производится в порядке, предусмотренном приложением № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность.

4. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу работникам образования засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других Организациях согласно приложению № 3 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

ПОРЯДОК

исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет

1. В стаж работы засчитывается:
а) время работы в Организации;
б) время службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации; время службы в Вооруженных силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организацию образования не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;
в) время работы в организациях образования в период учебы студентам педагогических высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях образования;
г) работникам организаций образования при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет: время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах; время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
д) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности организации или отвечающих функционалу занимаемой в организации должности;

2. Педагогическим работникам при исчислении стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;
б) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.
3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:
а) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте «а» пункта 2 Порядка исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет (далее – Порядок);
б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (рабочника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекция по делам несовершеннолетних, детских комитетах милиции) органов внутренних дел;
в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальностям (профессиям), соответствующей профилю работы в Организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
учителями и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
учителями, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных Организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
мастерам производственного обучения;
педагогам дополнительного образования;
педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
педагогам-психологам;
педагогам-библиотекарям;
методистам;
педагогическим работникам профессиональных образовательных Организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
преподавателям Организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных Организаций, преподавателям музыкальных дисциплин профессиональных образовательных Организаций, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных Организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего образования, профессиональной образовательной организации педагогического образования.

7. Работникам Организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных Организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

9. Работникам Организаций могут быть засчитаны в стаж работы иные периоды работы (службы) в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

10. Включение в стаж иных периодов работы производится на основании приказа руководителя в соответствии с Положением об исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет, утвержденным локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников. Для предварительного рассмотрения вопроса распоряжением документом Организации создается соответствующая комиссия, по исчислению стажа для установления работникам повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение № 3
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования (педагогический стаж)

Наименование организаций	Наименование должностей
I. Образовательные организации (в том числе военные профессиональные организации, военные образовательные организации высшего образования; образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, экскурсоводы, культурные организаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), тьютор, педагог-библиотекарь
II. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III. 1. Работники, занимающие руководящие, инспекторские, методические должности, инспекторские, а также другие должности, связанные с направлением деятельности Организации или отвечающие функционалу занимаемой в Организации должности (профессии). 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, работники, занимающие руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV. Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные учреждения, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами

Наименование организаций	Наименование должностей
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в организациях здравоохранения и социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение № 4
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

ОСОБЕННОСТИ

оплаты труда педагогических работников

1. Порядок оплаты труда за часы педагогической (преподавательской) работы
Оплата труда педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Организация), устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается федеральным законодательством. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год – руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей); вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 человек (в городах и рабочих поселках – до 100 человек);

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время. Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

1.1. Учителя, преподаватели.

1.1.1. Оплата за часы педагогической работы учителей и преподавателей в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенных приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность, на объем установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.

В том же порядке исчисляется оплата: учителей и преподавателей за работу в другой Организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная Организация является местом основной работы, при возложении на них обязанности по обучению обучающихся на дому в соответствии с медицинским заключением (дистанционным обучением), а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.1.2. Установленная учителям, преподавателям Организации при тарификации оплата за часы педагогической работы выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.1.3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификация проводится раздельно по полугодиям.

1.1.4. Исчисление оплаты учителей за работу по обучению обучающихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) производится в зависимости от объема их учебной нагрузки два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом.

В учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Оплата за часы преподавательской работы в месяц устанавливается в этом случае путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по Организации), надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенных приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность, на объем нагрузки в неделю, взятой в размере 80 процентов от установленной учебной нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы, но не ниже установленной при тарификации.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшенные оплаты за часы педагогической работы не производятся.

1.1.5. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного среднедневного объема учебной нагрузки учителю определяется оплата за часы педагогической работы, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы, но не ниже установленной при тарификации.

1.1.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплаты труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета оплаты за часы педагогической работы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

1.1.7. Учителями и преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, оплата за часы педагогической работы до начала учебного года производится из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенных приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность.

При этом учебная нагрузка данному работнику устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.

2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных Организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 1.1.1 настоящего приложения;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися в заочной форме и обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема учебной нагрузки, установленной им при тарификации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в той же или другой Организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации;

Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенных приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Порядок оплаты труда работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся
3.1. За педагогическими и другими работниками Организаций при направлении их, по согласованию с руководителем Организации, в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в загородных оздоровительных организациях независимо от организационно-правовых форм сохраняется заработная плата, установленная трудовым договором.

3.2. Для работы в лагерях с дневным (круглосуточным) пребыванием детей, создаваемых органами местного самоуправления и Организации, педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, установленной трудовым договором. В случае привлечения их к работе сверх предусмотренного при тарификации объема учебной нагрузки, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

Для педагогических и других работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с их согласия может быть установлен суммируемый учет рабочего времени в пределах месяца.

3.3. Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей – при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с отпуском, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), выплат компенсационного характера, надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленных Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность для руководителей структурных подразделений.

3.4. Педагогическим и иным работникам, привлекаемым к проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с отпуском, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), выплат компенсационного характера, надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленных Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение № 5
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей рабочих, имеющих право на повышающий коэффициент к окладу

за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате Организации такой должности.
3. Другие рабочие, выполняющие качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение № 6
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

ПОРЯДОК отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

1. Отнесение муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Организаций), к группам по оплате труда руководителей производится не чаще одного раза в год администрацией муниципального образования Щекинский район по представлению комитета по образованию администрации Щекинского района, в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Организаций.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых Организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим порядком, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей Организаций контингент обучающихся определяется:

3.1. По дошкольным образовательным организациям – по количеству групп на начало учебного года.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Объемный показатель пункта 1 таблицы № 1 при установлении суммы баллов в дошкольных образовательных организациях применяется только в отношении количества детей, обучающихся на основе кратковременного пребывания (кроме обучающихся основного списочного состава).

3.2. По общеобразовательным организациям – по списочному составу на начало учебного года.

3.3. По организациям дополнительного образования, в т.ч. спортивной направленности, – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в образовательных организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

4. За всеми типами Организаций, находящихся на капитальном ремонте или деятельности которых временно приостановлена, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта или приостановки деятельности, но не более чем на один год.

5. Муниципальные образовательные организации дополнительного образования Щекинского района относятся к группам по оплате труда по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

6. К объемным показателям деятельности Организаций относятся масштаб руководства образовательной организацией: численность работников Организации, количество обучающихся, сменность работы образовательной Организации, наличие структурных подразделений и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Организацией.

7. Объем деятельности каждой Организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в балах по следующим показателям:

Таблица № 1

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся в Организации (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого обучающегося	0,3
2.	Количество работников в Организации	За каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3.	Количество обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа	За каждого обучающегося	0,5
4.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося	0,5
5.	Наличие статуса базовой, ресурсной Организации, стажировочной площадки, пилотной Организации	За каждый вид	10
6.	Наличие статуса региональной инновационной площадки		15
7.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	15
8.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, и другой самоходной техники на балансе организации	За каждую единицу	3, но не более 20 за все автотранспортные средства
9.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	50
10.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений.	За каждый вид	20
11.	Наличие в Организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, и др. структурных подразделений	За каждый вид	20
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе объектов инфраструктуры Организации: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	10
14.	Наличие классов (групп), перешедших на федеральные государственные образовательные стандарты нового поколения	За каждый класс	5
15.	Наличие групп дошкольного образования в Организации	За каждую группу	10
16.	Наличие обучающихся в Организации (за исключением организаций дополнительного образования), получающих бесплатные дополнительные образовательные услуги (в кружках, секциях и других формах организации дополнительных образовательных услуг)	Количество обучающихся	0,5
17.	Наличие обучающихся, получающих бесплатные дополнительные образовательные услуги вне данной Организации (в кружках, секциях и других формах организации дополнительных образовательных услуг)	Количество обучающихся	0,1
18.	Наличие оборудованных и используемых помещений для разных видов активной деятельности обучающихся (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад и др.)	За каждый вид	15
19.	Наличие классов (групп), в которых реализуется инклюзивное обучение	За каждый класс	5
20.	Наличие классов в общеобразовательной организации с углубленным изучением отдельных предметов, классов профильного обучения	За каждый класс	5
21.	Наличие групп продленного дня в общеобразовательной организации	За каждую группу	5
22.	Наличие обучающихся по дистанционной форме обучения	За каждого обучающегося	0,5
23.	Наличие обучающихся по индивидуальному учебному плану, в том числе реализующих ускоренное обучение	За каждого обучающегося	0,5

9. Организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип и специфика деятельности (специальные наименования) образовательных организаций	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.

1	2	3	4	5	6
1.	Дошкольные образовательные организации; общеобразовательные организации; организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2.	Общеобразовательные организации с профильными классами; Организации с наличием групп дошкольного образования	свыше 450	до 450	до 300	
3.	Организации с классами (группами), реализующими адаптированные образовательные программы; Общеобразовательные организации с классами углубленного обучения (в том числе лицей, гимназия).	свыше 400	до 400	до 300	

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение № 7
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей Организаций

воспитатель
инструктор по труду
инструктор по физической культуре
инструктор-методист
концертмейстер
мастер производственного обучения
методист
младший воспитатель
музыкальный руководитель

педагог дополнительного образования
педагог-организатор
педагог-психолог
преподаватель
преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности
руководитель физического воспитания
социальный педагог
спортсмен-инструктор
старший (вожатый, воспитатель, тренер-преподаватель, преподаватель)
тренер-преподаватель
учитель
учитель-дефектолог
учитель-логопед.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение № 8
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

РАЗМЕРЫ надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении)

№ п/п	Наименование организаций	Категория работников	Размеры надбавок, %
1. Общеобразовательные организации			
1.1.	Общеобразовательные организации (классы, группы, отделения), реализующие инклюзивное обучение	Руководитель организации ¹ , заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие – по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15
1.2.	Общеобразовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов (в том числе лицей, гимназия)	Педагогические работники	10
1.3.	Индивидуальное обучение на дому; дистанционное обучение	Педагогические работники	10
1.4.	Классы предпрофильного и профильного обучения	Педагогические работники – по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
2. Дошкольные образовательные организации			
2.1.	Дошкольные образовательные организации с группами, в которых реализуется инклюзивное обучение	Руководитель организации ¹ , заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие – по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15
2.2.	Дошкольные образовательные организации-Центры развития ребенка	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие – по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников	10
3.	Организации в сельской местности	Женщины, работающие на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) ²	25
4.	Организация дополнительного образования	Педагогические работники, чья деятельность непосредственно связана с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья – по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10

¹ – размер надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), руководителю устанавливается независимо от количества классов, групп, отделений.

² – размер надбавки за специфику работы применяется для лиц, работающих с перерывом рабочего времени более двух часов подряд, пропорционально доле рабочего времени, фактически отработанного в режиме с разрывом.

1. Размер надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении) определяется суммарно по всем основаниям, которые соответствуют специфике деятельности Организаций.

2. Надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) устанавливается за фактически отработанное время.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение № 9
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

КОЭФФИЦИЕНТЫ почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в муниципальных организациях Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор или доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях.	0,08	0,06	0,05

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

**Тульская область
Муниципальное образование
ЩЕКИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЩЕКИНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«15». 07. 2014 г.

№ 7-1168

О внесении изменений в постановление администрации Щекинского района от 22.01.2014 г. № 1-97 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район»

В соответствии со ст.42 Устава муниципального образования Щекинский район, постановлением администрации Щекинского района от 27.08.2013 г. №8-1194 «О Порядке разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Щекинский район» администрация муниципального образования Щекинский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Щекинского района от 22.01.2014 г. № 1-97 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район», изложив приложение 1 к постановлению в новой редакции (приложение).

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном Портале МО Щекинский район.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации муниципального образования Щекинский район
И.Н. СВИРИДОВ

Приложение
к постановлению администрации муниципального образования Щекинский район от 15.07.2014 г. № 7-1168

Приложение
к постановлению администрации муниципального образования Щекинский район от 22.01.2014 г. № 1-97

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И АРХИВНОГО ДЕЛА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ЩЕКИНСКИЙ РАЙОН»

ПАСПОРТ Муниципальной программы

Ответственный исполнитель Программы	Комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район
Соисполнители программы	Администрация Щекинского района
Цель (цели) программы	Повышение качества и доступности образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Щекинского района; создание условий для хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов, относящихся к собственности муниципального образования Щекинский район в интересах граждан, общества и государства.
Задачи программы	Обеспечение доступности образовательных услуг через развитие сети образовательных организаций и внедрение современных организационно-экономических моделей предоставления образовательных услуг; обеспечение защиты прав и интересов детей, создание условий для их безопасной жизнедеятельности, формирования здорового образа жизни, социальной адаптации и самореализации; развитие материально-технической базы образовательных организаций; создание оптимальных мест в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования; повышение уровня оплаты труда работников образовательных организаций; создание муниципальной системы моральной и материальной поддержки лучших педагогических работников, образовательных организаций; создание оптимальных условий для обеспечения сохранности архивных документов; улучшение условий хранения документов Архивного фонда муниципального образования Щекинского района; реализация прав граждан на получение и использование архивной информации; модернизация и укрепление материально-технической базы муниципального архива, оснащение техническими и технологическими средствами; укрепление кадрового потенциала; обеспечение доступности архивных фондов и повышение качества оказания информационных услуг; стабильное комплектование Архивного фонда муниципального образования Щекинский район.
Целевые показатели (индикаторы) программы	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставляется возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет); доля детей в возрасте 1-7 лет, получающих услуги дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, в общей численности детей в возрасте 1-7 лет; количество дополнительных мест для детей дошкольного возраста, созданных в образовательных организациях различных типов; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании региона; доля выпускников, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам;

	<p>доля выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций;</p> <p>доля муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций;</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования;</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике региона;</p> <p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет;</p> <p>доля муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Щекинского района, материально-техническая база которых обновлена, в общем количестве таких организаций;</p> <p>количество архивных дел хранящихся в соответствии с соблюдением нормативных требований;</p> <p>количество пользователей архивной информацией;</p> <p>количество оснащения техническими и технологическими средствами; количество документов, включенных в состав Архивного фонда РФ и принятых в муниципальный архив в установленные сроки;</p> <p>количество описей/дел переведенных в цифровой формат, от общего количества описей/дел, хранящихся в муниципальном архиве;</p> <p>количество работников архива, прошедших курсы повышения квалификации;</p> <p>доля нормативных правовых и инструктивно-методических документов, разработанных в рамках муниципальной программы (далее – Программа), к которым предоставлен доступ в сети Интернет, в общем числе таких документов, разработанных в рамках Программы;</p> <p>доля организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района, в отношении которых осуществлено аналитическое, информационно-методическое, организационно-техническое сопровождение их деятельности в общем числе таких организаций;</p> <p>количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации в том числе по ФГОС</p> <p>количество мероприятий для обучающихся и работников сферы образования, организованных комитетом по образованию Щекинского района, МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района» и подведомственными учреждениями;</p> <p>количество детей получивших психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, от общего количества детей, обратившихся в СПО МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района».</p>
Программно-целевые инструменты программы: перечень подпрограмм муниципальной программы, ведомственных целевых программ, основных мероприятий	<p>Подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования»;</p> <p>Подпрограмма 2 «Развитие общего образования»;</p> <p>Подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования»;</p> <p>Подпрограмма 4 «Развитие архивного дела»;</p> <p>Подпрограмма 5 «Обеспечение организации предоставления услуг в сфере образования».</p>
Сроки реализации программы	2014-2016 г.г.
Объемы финансирования программы	<p>Всего по муниципальной программе: «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район» 3082193,2 тыс. руб.</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 961683,5 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 1016402,5 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 1104107,2 тыс.руб.</p> <p>из них:</p> <p>средства бюджета Тульской области: 2401631,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 759005,5 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 792740,9 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 848884,6 тыс.руб.</p> <p>средства бюджета МО Щекинский район: 678406,3 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 201659,3 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 223143,0 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 253704,0 тыс.руб.</p> <p>средства бюджета МО поселений Щекинского района: 2155,9 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 1118,7 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 518,6 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 518,6 тыс.руб.</p> <p>Подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования».</p> <p>Всего 886403,2 тыс.руб.</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 274235,8 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 291788,9 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 320378,5 тыс.руб.</p> <p>из них:</p> <p>средства бюджета Тульской области: 672717,8 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 210911,3 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 224063,3 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 237743,2 тыс.руб.</p> <p>Средства бюджета МО Щекинский район 213685,4 тыс.руб.</p> <p>2014 год - 63324,5 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 67725,6 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 82635,3 тыс.руб.</p> <p>Подпрограмма 2 «Развитие общего образования».</p> <p>Всего 1959088,3 тыс.руб.</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 606267,7 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 646349,1 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 706471,5 тыс.руб.</p> <p>из них:</p> <p>средства бюджета Тульской области: 1721283,3 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 543958,7 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 566930,4 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 610394,2 тыс.руб.</p> <p>Средства бюджета МО Щекинский район 237805,0 тыс.руб.</p> <p>2014 год - 62309,0 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 79418,7 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 96077,3 тыс.руб.</p> <p>Подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования».</p> <p>Всего 187091,8 тыс.руб.</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 63818,3 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 61587,2 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 61686,3 тыс.руб.</p> <p>из них:</p> <p>средства бюджета Тульской области: 17629,9 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 4135,5 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 1747,2 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 1747,2 тыс.руб.</p> <p>Средства бюджета МО Щекинский район 178861,8 тыс.руб.</p> <p>2014 год - 59082,7 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 59840,0 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 59939,1 тыс.руб.</p> <p>Подпрограмма 4 «Развитие архивного дела».</p> <p>Всего 11967,1 тыс.руб.</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 4814,1 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 4129,7 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 3023,3 тыс.руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Средства бюджета МО Щекинский район 10411,3 тыс.руб.</p> <p>2014 год - 4295,5 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 3611,1 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 2504,7 тыс.руб.</p> <p>в том числе:</p> <p>средства бюджета МО поселений Щекинского района: 1555,8 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 518,6 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 518,6 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 518,6 тыс.руб.</p> <p>Подпрограмма 5 «Обеспечение организации предоставления услуг в сфере образования».</p> <p>Всего 37642,8 тыс.руб.</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 12547,6 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 12547,6 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 12547,6 тыс.руб.</p> <p>из них:</p> <p>Средства бюджета МО Щекинский район 37642,8 тыс.руб.</p> <p>2014 год - 12547,6 тыс.руб.</p> <p>2015 год - 12547,6 тыс.руб.</p> <p>2016 год - 12547,6 тыс.руб.</p>

	<p>уменьшение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций; до 0,1%</p> <p>увеличение доли муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций; до 100%</p> <p>увеличение численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 45 %;</p> <p>повышение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике региона;</p> <p>увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет с 36,0 % до 51,0 %;</p> <p>увеличение доли муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Щекинского района, материально-техническая база которых обновлена, в общем количестве таких организаций до 50 %;</p> <p>упрочение статуса муниципального образования Щекинский район, как центра с высоким уровнем развития архивного дела;</p> <p>обеспечение гарантированной сохранности документов Архивного фонда муниципального образования Щекинский район до 100 %;</p> <p>создание благоприятных условий для работы с Архивным фондом муниципального образования Щекинский район до 10%;</p> <p>создание условий для укрепления материально-технической базы до 25%;</p> <p>увеличение доли документов, находящихся в нормативных условиях физической сохранности;</p> <p>улучшение физического состояния архивных документов до 100%;</p> <p>пополнение информационного ресурса Архивного фонда РФ новыми документами, отражающими материальную и духовную жизнь муниципального образования Щекинский район, имеющих историческое, научное, социальное, экономическое, политическое и культурное значение;</p> <p>повышение профессионального уровня работников делопроизводственных и архивных служб в организациях – источниках комплектования муниципального архива и сохранение кадрового потенциала в них до 50%;</p> <p>удовлетворение потребностей пользователей в своевременном и качественном оказании информационных услуг по документам Архивного фонда РФ до 100 %;</p> <p>укрепление кадрового потенциала, повышение уровня профессиональной квалификации работников муниципального архива до 80 %</p> <p>доля нормативных правовых и инструктивно-методических документов, разработанных в рамках муниципальной программы (далее – Программа), к которым предоставлен доступ в сети Интернет, в общем числе таких документов, разработанных в рамках Программы;</p> <p>доля организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района, в отношении которых осуществлено аналитическое, информационно-методическое, организационно-техническое сопровождение их деятельности в общем числе таких организаций;</p> <p>увеличение количества мероприятий для обучающихся и работников сферы образования, организованных комитетом по образованию Щекинского района, МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района» и подведомственными учреждениями;</p> <p>доля детей получивших психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, от общего количества детей, обратившихся в СПО МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района»;</p> <p>обеспечение условий для проведения итоговой аттестации обучающихся общего образования;</p> <p>обеспечение условий для повышения квалификации педагогических работников Щекинского района ежегодно: в том числе по ФГОС не менее 25 %;</p> <p>обеспечение функционирования муниципальных организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района, в соответствии с нормативными требованиями.</p> <p>обеспечение своевременного исполнения мероприятий Программы и информирование общественности о ходе ее реализации;</p>
--	---

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Образование является приоритетной отраслью и как часть социальной политики муниципалитета ориентировано на сохранение социальной стабильности на территории, создание условий для социального и экономического развития через обеспечение доступного качественного образования населению Щекинского района.

Достижение этой стратегической цели обеспечивается программно-целевым характером управления муниципальной системой образования на основе муниципальной программы.

Программа представляет собой комплекс мероприятий, направленных на решение приоритетных задач в сфере образования, отражающих изменения в структуре, содержании и технологиях образования, организационно-правовых формах субъектов образовательной деятельности и финансово-экономических механизмах.

Мероприятия Программы затрагивают субъекты системы образования, подведомственные комитету по образованию администрации муниципального образования Щекинский район и учреждения обеспечивающие организацию предоставления услуг в сфере образования Щекинского района, призваны сформировать единое образовательное и информационное пространство.

Система образования в Щекинском районе насчитывает 70 муниципальных образовательных организаций из них: 32 дошкольные образовательные организации и 6 групп для детей дошкольного возраста при общеобразовательных организациях;

34 общеобразовательные организации из них 1 вечерняя школа;

4 организации дополнительного образования детей.

Общее число обучающихся и воспитанников по состоянию на 1 сентября 2013 года насчитывает 16575 человек из них в общеобразовательных организациях 8413 учащихся;

организациях дошкольного образования 3538 воспитанников;

организациях дополнительного образования детей 4614 человек.

Имеющаяся сеть общеобразовательных организаций позволяет гарантированно получить общее образование гражданам с различными особенностями здоровья и жизненными обстоятельствами на территории Щекинского района.

В 2012-2013 годах были предприняты меры по развитию всех составляющих системы образования.

Объем бюджетных ассигнований на образование в расходной части бюджета муниципального образования Щекинский район составлял в 2011 году – 49 %, в 2012 году – 68,8 %, в 2013 году – 57,9 %, что позволяет решать задачи, стоящие перед образованием. В течение 2011-2013 годов на решение проблем образования поступили средства федерального бюджета в размере 42,6 млн. рублей, из них 38,0 млн. рублей – в рамках проекта модернизации региональных систем общего образования.

Основным программным инструментом для достижения целей и задач в сфере образования в 2012 и 2013 годах явились государственная программа «Развитие образования Тульской области», муниципальные долгосрочные целевые программы: «Развитие системы образования Щекинского района на 2012 – 2014 годы», «Развитие дошкольного образования Щекинского района на 2012 – 2014 годы».

В результате реализации мероприятий всех долгосрочных целевых программ регионального и муниципального было обеспечено предоставление населению полного перечня услуг в сфере образования Щекинского района, отнесенных к полномочиям органов местного самоуправления и полномочиям Тульской области.

Особое внимание в 2012-2013 годах было уделено модернизации материальной базы образовательных организаций различных типов. На это были направлены значительно большие по сравнению с предыдущими годами средства, результаты подробно описаны ниже в соответствующих подпрограммах.

Количество мест в детских садах на сегодняшний день позволяет удовлетворять потребность населения в услугах дошкольного образования. Очередность в дошкольные учреждения Щекинского района отсутствует, все нуждающиеся дети места обеспечены.

Вместе с тем в связи с запросами родителей и имеющимися вакантными местами площадями с 2010г. в семи детских садах открыты дополнительные группы для детей дошкольного возраста на 125 мест.

Президентом Российской Федерации В.В. Путиным указано на необходимость реализации во всех регионах Российской Федерации программ реконструкции старых и строительства новых детских садов, отвечающих современным требованиям.

Серьезной проблемой муниципальных дошкольных образовательных организаций является изношенность инженерных сетей, оконных блоков, кровли, ограждений, тентовых навесов.

Большинство детских садов (70%) построены более полувека тому назад (30-60 годы), только 30% – в 70-80 годы. Необходимы мероприятия по обновлению материально-технической базы.

В 2013 году была полностью решена проблема организации подвоза детей в общеобразовательные организации, за не большим исключением замены устаревшего транспортного парка. В 2013 году были приобретены учебники для всех учащихся общеобразовательных образовательных организаций. Существенно повысился уровень оплаты труда работников образовательных организаций.

Подробная характеристика дошкольного, общего, дополнительного и перспектив их развития приведена ниже в соответствующих подпрограммах Программы

Важной проблемой Щекинской системы образования является дефицит преподавательских кадров необходимой квалификации.

Все меньше приходят работать в образовательные учреждения учителя, имеющие высшее педагогическое образование. Ежегодно более 5% (от общего количества) педагогических работников выбывают в другие отрасли.

Для решения проблемы с кадрами и поощрения лучших педагогических работников, лучших образовательных учреждений в рамках мероприятий муниципальных долгосрочных целевых программ: «Развитие системы образования Щекинского района на 2012 – 2014 годы», «Развитие дошкольного образования Щекинского района на 2012 – 2014 годы» лучшим педагогическим работникам и образовательным организациям по результатам конкурсного отбора ежегодно вручается премия муниципального образования Щекинский район.

Необходимо продолжить практику морального и материального стимулирования работников системы образования.

Актуальные задачи общего образования по созданию современной школьной инфраструктуры, обновлению содержания и структуры общего образования в соответствии с современными требованиями, внедрению новых экономических механизмов, повышению воспитательного потенциала, росту квалификации педагогических кадров, повышению престижа педагогической профессии, выявлению и поддержке одаренных детей, можно решать только комплексно, посредством реализации Программы. Наиболее актуальными проблемами сферы образования Щекинского района являются следующие:

необходимость дальнейшей модернизации материально-технических ресурсов образовательных организаций для обеспечения современных требований к условиям осуществления образовательного процесса;

сохранение тенденции увеличения численности педагогических работников образовательных организаций пенсионного и предпенсионного возраста;

необходимость создания дополнительных условий для воспитания и социализации молодежи, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В Щекинском районе функционирует муниципальное казенное учреждение «Архив муниципального образования Щекинский район», в который ежегодно поступает 600-700 дел постоянного хранения и по личному составу. Архивохранилища приближаются к 100-процентной загруженности, ввиду чего нуждаются в реконструкции для увеличения стеллажных площадей и замены охранно-пожарной сигнализации в целях сохранности документов Архивного фонда РФ.

В документальной среде, отражающей историческое наследие Щекинского района, требуется усовершенствование информационной системы.

Реализация мероприятий программы позволит создать условия для постоянного (вечного) хранения, комплектования, учета архивных документов и использования ретроспективной информации в интересах граждан.

Развитие системы образования Щекинского района в 2014-2016 годах, в том числе и решение указанных выше проблем, будет обеспечиваться реализацией мероприятий настоящей муниципальной программы.

Основные ресурсы будут направлены на создание на всех уровнях образования условий для равного доступа граждан к качественным образовательным услугам. Инфраструктура школьного образования выйдет на базовый уровень условий образовательного процесса, отвечающих современным требованиям. Будут внедрены ФГОСы дошкольного и основного общего образования. Это позволит создать условия для устойчивого развития системы образования района.

Ресурсы Программы будут направлены на обеспечение функционирования и развитие образовательных организаций, находящихся в ведении комитета по образованию и органов местного самоуправления Щекинского района, а также муниципальных казенных учреждений «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района» и «Архив Щекинского района».

2. Цели и задачи муниципальной программы.

Цели Программы – Повышение качества и доступности образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Щекинского района; создание условий для хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов, относящихся к собственности муниципального образования Щекинский район в интересах граждан, общества и государства.

Задачи Программы:

обеспечение доступности образовательных услуг через развитие сети образовательных организаций и внедрение современных организационно-экономических моделей предоставления образовательных услуг;

обеспечение защиты прав и интересов детей, создание условий для их безопасной жизнедеятельности, формирования здорового образа жизни, социальной адаптации и самореализации;

развитие материально-технической базы образовательных организаций;

создание дополнительных мест в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

повышение уровня оплаты труда работников образовательных организаций;

создание муниципальной системы моральной и материальной поддержки лучших педагогических работников, образовательных организаций;

создание оптимальных условий для обеспечения сохранности архивных документов; улучшение условий хранения документов Архивного фонда муниципального образования Щекинского района;

реализация прав граждан на получение и использование архивной информации; модернизация и укрепление материально-технической базы муниципального архива, оснащение техническими и технологическими средствами;

укрепление кадрового потенциала; обеспечение доступности архивных фондов и повышение качества оказания информационных услуг; стабильное комплектование Архивного фонда муниципального образования Щекинский район.

3. Перечень подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы.
В Программу включены 5 подпрограмм, нацеленных на развитие различных уровней образования, а также архивного дела:
подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования» (Приложение 1 к муниципальной программе);
подпрограмма 2 «Развитие общего образования» (Приложение 2 к муниципальной программе);
подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования» (Приложение 3 к муниципальной программе);
подпрограмма 4 «Развитие архивного дела» (Приложение 4 к муниципальной программе);
подпрограмма 5 «Обеспечение организации предоставления услуг в сфере образования» (Приложение 5 к муниципальной программе).

Основных мероприятий, не включенных в подпрограммы Программы, не предусмотрено.

4. Перечень показателей результативности и эффективности муниципальной программы.

Муниципальной Программой определены следующие показатели результативности и эффективности:

повышение доступности дошкольного образования (увеличение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет) до 100%;

увеличение доли детей в возрасте 1-7 лет, получающих услуги дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, в общей численности детей в возрасте 1-7 лет до 64%;

создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в образовательных организациях различных типов до 260 мест;

повышение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании региона;

увеличение доли выпускников, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам; до 99,5%;

уменьшение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций; до 0,1%;

увеличение доли муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций; до 100%;

увеличение численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 50 %;

повышение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике региона;

увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет с 36,0 % до 51,0 %;

увеличение доли муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Щекинского района, материально-техническая база которых обновлена, в общем количестве таких организаций до 50 %;

упрочение статуса муниципального образования Щекинский район, как центра с высоким уровнем развития архивного дела;

обеспечение гарантированной сохранности документов Архивного фонда муниципального образования Щекинский район до 100 %;

создание благоприятных условий для работы с Архивным фондом муниципального образования Щекинский район до 100 %;

создание условий для укрепления материально-технической базы до 25%;

увеличение доли документов, находящихся в нормативных условиях физической сохранности;

улучшение физического состояния архивных документов до 100%;

пополнение информационного ресурса Архивного фонда РФ новыми документами, отражающими материальное и духовное наследие муниципального образования Щекинский район, имеющих историческое, научное, социальное, экономическое, политическое и культурное значение;

повышение профессионального уровня работников делопроизводственных и архивных служб в организациях – источниках комплектования муниципального архива и сохранение кадрового потенциала в них до 50%;

удовлетворение потребностей пользователей в своевременном и качественном оказании информационных услуг по документам Архивного фонда РФ до 100 %;

укрепление кадрового потенциала, повышение уровня профессиональной квалификации работников муниципального архива до 80 %;

доля нормативно правовых и инструктивно-методических документов, разработанных в рамках муниципальной программы (далее – Программа), к которым предоставлен доступ в сети Интернет, в общем числе таких документов, разработанных в рамках Программы;

доля организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района, в отношении которых осуществлено аналитическое, информационно-методическое, организационно-техническое сопровождение их деятельности в общем числе таких организаций;

увеличение количества мероприятий для обучающихся и работников сферы образования, организованных комитетом по образованию Щекинского района, МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района» и подведомственными учреждениями;

доля детей получивших психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, от общего количества детей, обратившихся в СПО МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района»;

обеспечение условия для проведения итоговой аттестации обучающихся общего образования;

обеспечение условий для повышения квалификации педагогических работников Щекинского района ежегодно в том числе по ФГОС не менее 25 %;

обеспечение функционирования муниципальных организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района, в соответствии с нормативными требованиями.

обеспечение своевременного исполнения мероприятий Программы и информирование общественности о ходе ее реализации.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы.

Общая потребность в ресурсах муниципальной программы (с разбивкой по подпрограммам) приведена в Приложении 6 к муниципальной программе.

6. Механизмы реализации муниципальной программы.

Ответственный исполнитель – комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район;

обеспечивает разработку муниципальной программы и ее согласование в установленном порядке;

разрабатывает и утверждает приказом комитета по образованию адресные перечни по укрупненным мероприятиям муниципальной программы в рамках своей компетенции;

рассматривает предложения соисполнителей о корректировке муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координирует деятельность соисполнителей по реализации муниципальной программы, принимает решение о внесении изменений в муниципальную программу в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком, и несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, а также конечных результатов ее реализации;

представляет запрашиваемые сведения о реализации муниципальной программы заместителю главы администрации Щекинского района, курирующему его, главе администрации Щекинского района, в финансовое управление, в комитет экономического развития и иным органам;

запрашивает у соисполнителей муниципальной программы:

– сведения, необходимые для подготовки информации о ходе реализации муниципальной программы, в том числе на поступившие запросы;

– информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы и подготовки годового отчета;

– проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

– при необходимости рекомендует соисполнителям муниципальной программы осуществить разработку подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основных мероприятий, входящих в состав подпрограммы муниципальной программы;

– готовит годовой отчет и представляет его в финансовое управление и комитет экономического развития.

Соисполнитель муниципальной программы администрация муниципального образования Щекинский район;

участвуют в разработке и осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы муниципальной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

разрабатывает и утверждает адресные перечни по укрупненным мероприятиям муниципальной программы;

осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы муниципальной программы в рамках своей компетенции;

представляют в части своей компетенции предложения ответственным исполнителю по корректировке муниципальной программы;

представляют ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы комитета экономического развития и финансового управления о ходе реализации муниципальной программы;

представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимые сведения для подготовки информации о ходе реализации муниципальной программы для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы и годовой отчет, согласованный с заместителем главы администрации Щекинского района, курирующим его, для подготовки сводного годового отчета по муниципальной программе.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 1
к муниципальной программе

ПАСПОРТ

Подпрограммы 1

«Развитие дошкольного образования» муниципальной программы

«Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район»

Исполнитель подпрограммы	Комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район, муниципальные образовательные организации.
Цель подпрограммы	Обеспечение общедоступности дошкольного образования в Щекинском районе.
Задачи подпрограммы	Реализация в необходимом объеме образовательных программ дошкольного образования, повышение качества дошкольного образования; недопущение очередности детей в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, создание дополнительных мест в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования; поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных ДОО на уровне средней заработной платы в общем образовании региона.
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Доступность дошкольного образования: отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет; доля детей в возрасте 1-7 лет, получающих услуги дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, в общей численности детей в возрасте 1-7 лет; количество дополнительных мест для детей дошкольного возраста, созданных в образовательных организациях различных типов; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании региона;
Сроки реализации подпрограммы	С 2014 – 2016 годы.
Объемы финансирования подпрограммы	Всего объем финансирования по подпрограмме 886403,2 тысяч рублей, в том числе по годам: 2014 год -274235,8 тыс. руб. 2015 год -291788,9 тыс. руб. 2016 год -320378,5 тыс. руб. из них: средства бюджета Тульской области: 672717,8 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год -210911,3 тыс. руб. 2015 год -224063,3 тыс. руб. 2016 год -237743,2 тыс. руб. Средства бюджета МО Щекинский район 213685,4 тыс. руб. 2014 год - 63324,5 тыс. руб. 2015 год - 67725,6 тыс. руб. 2016 год - 82635,3 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Повышение доступности дошкольного образования: увеличение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет до 100%; увеличение доли детей в возрасте 1-7 лет, получающих услуги дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, в общей численности детей в возрасте 1-7 лет до 64%; создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в образовательных организациях различных типов до 260 мест; повышение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании региона;

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной подпрограммы

Модернизация системы дошкольного образования в Щекинском районе направлена на обеспечение его доступности, на совершенствование его содержания и качества.

Количество мест в детских садах на сегодняшний день позволяет удовлетворять потребность населения в услугах дошкольного образования. Все нуждающиеся дети местами обеспечены.

Спрос на услуги ДОО растет. С 2007 года в районе отмечается рост численности детей, посещающих ДОО. Охват детей дошкольным образованием на 01.11.2013 года составляет 61,2%, по сравнению с 2012 годом возрос на 2,9%, при этом в возрасте от 3 до 7 лет показатель охвата – 78,3 % (увеличение в сравнении с прошлым годом на 6,5%).

Отмечается ежегодный прирост общей численности детей от 1 года до 7 лет, проживающих на территории Щекинского района (с 2010г. по 2013 г. – на 233 ребенка). В связи с этим планируется дальнейшее увеличение охвата детей дошкольного возраста услугами ДОО.

Реализуются системные меры по увеличению числа мест в детских садах и недопущению очередности путем: реконструкции, капитального ремонта действующих ДОО; эффективного использования площадей в действующих ДОО.

В результате принимаемых системных мер, показатели очередности в ДОО Щекинского района отсутствуют.

Программы дошкольного образования на территории района реализуют 31 ДОО (детские сады), 6 общеобразовательных организаций (школы), 2 ДОО разных форм собственности (детский сад ООО Ордена Ленина племзавода «Новая жизнь» им. И.М. Семенова, ФБГУ УК «ГМПЗ «Музей-усадьба Л.Н.Толстого «Ясная Поляна» отдел по работе с дошкольниками»).

С 1 января 2014 года вводится федеральный государственный стандарт дошкольного образования (ФГОС), представляющий совокупность обязательных требований к дошкольному образованию.

С 01.01.2012 года внесены изменения в систему комплектования муниципальных дошкольных образовательных учреждений на территории Щекинского района. Создана централизованная модель комплектования на базе комитета по образованию с использованием сети Интернет («Электронная очередь»).

В настоящее время с введением региональной автоматизированной системы «Электронный детский сад» успешно проведено комплектование дошкольных учреждений на основе электронного реестра. Имеется возможность видеть состояние очередности на текущую дату в любой заданной возрастной группе в разрезе каждого дошкольного учреждения.

По данным электронного реестра на 1 ноября 2013 года анализ потенциальной потребности граждан, проживающих на территории Щекинского района, в услугах дошкольного образования на период до 2016 года (с учетом демографической ситуации) свидетельствует, что для сохранения показателя 100% доступности дошкольного образования и недопущения очередности для детей в возрасте от 1 до 7 лет в 2014, 2015, 2016 годах в регионе необходимо создать дополнительно 260 мест.

В соответствии с законом «Об образовании» с 01.09.2013г. организован учет детей, подлежащих обучению по программам дошкольного образования, который также будет использоваться для прогнозирования потребности в услугах ДОО.

С 2012 года с целью изучения уровня удовлетворенности качеством предоставления услуг дошкольного образования в организациях, реализующих программу дошкольного образования, ежегодно проводится мониторинг среди родителей (законных представителей) по утвержденной форме анкеты. Средний показатель удовлетворенности за 2012/2013 учебный год составил 95% (полностью удовлетворен – 59 %, частично удовлетворен – 36 %).

Соблюдается информационная открытость ДОО. Сведения о развитии ДОО, подлежащей мониторингу, утвержденные постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662, размещены на сайте каждого детского сада.

Реализация мероприятий подпрограммы с 2014 по 2016 годы позволит:

Обеспечить гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в рамках ФГОС дошкольного образования.

Обеспечить реализацию в необходимом объеме образовательных программ дошкольного образования, повысить качество дошкольного образования.

Обеспечить социальную поддержку 100% работников муниципальных образовательных организаций, имеющих право на соответствующие меры социальной поддержки.

Обеспечить выплату компенсации 100% семей, имеющих право на соответствующие меры социальной поддержки.

Создать дополнительные места в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, не допуская очередности детей в возрасте от 3 до 7 лет в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Реализация мероприятий подпрограммы будет содействовать обеспечению конституционных прав граждан, проживающих на территории района, на получение общедоступного дошкольного образования.

Подпрограмма носит социальный характер. Реализация ее мероприятий будет способствовать улучшению демографической ситуации, а также оказывать влияние на уровень жизни граждан, имеющих детей дошкольного возраста.

2. Цели и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы – обеспечение общедоступности дошкольного образования в Щекинском районе.

Задачи подпрограммы:

реализация в необходимом объеме образовательных программ дошкольного образования, повышение качества дошкольного образования;

недопущение очередности детей в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и создание дополнительных мест в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных ДОО на уровне средней заработной платы в общем образовании региона.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы «Развитие дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации программы	Объем финансирования (тыс. рублей)				Исполнитель (соисполнитель)	
		Всего	в том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселка Щекинского района	Внебюджетных источников
1. Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений – детские сады	2014-2016	761630,2		569664,5	191965,7		
	2014	234359,4		177493,2	56866,2		
	2015	249824,4		189724,5	60099,9		
	2016	277446,4		202446,8	74999,6		
	в том числе:						
Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»	2014-2016	556557,2		556557,2			
	2014	173124,1		173124,1			
	2015	185355,4		185355,4			
	2016	198077,7		198077,7			
	2014-2016	13107,3		13107,3			
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	2014	4369,1		4369,1			
	2015	4369,1		4369,1			
	2016	4369,1		4369,1			
	2014-2016	1500,0		1500,0			
	2014	500,0		500,0			
2015	500,0		500,0				
2016	500,0		500,0				
3. Проведение капитального ремонта муниципальных учреждений	2014-2016	6379,6		6379,6			
2014	1300,0		1300,0				
2015	2539,8		2539,8				
2016	2539,8		2539,8				
4. Проведение текущего ремонта муниципальных учреждений	2014-2016	400,0		400,0			
2014							
2015	200,0		200,0				
2016	200,0		200,0				
5. Организация питания льготных категорий воспитанников	2014-2016	4500,0		4500,0			
2014	1500,0		1500,0				
2015	1500,0		1500,0				
2016	1500,0		1500,0				
6. Оплата проезда льготных категорий работников учреждений образования	2014-2016	2030,4		1400,4	630,0		
2014	666,8		466,8	200,0			
2015	676,8		466,8	210,0			
2016	686,8		466,8	220,0			
в том числе:							
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	2014-2016	1400,4		1400,4			
	2014	466,8		466,8			
	2015	466,8		466,8			
	2016	466,8		466,8			
	2014-2016	165,0		165,0			
2014	55,0		55,0				
2015	55,0		55,0				
2016	55,0		55,0				

8. Гранты образовательным учреждениям за лучшие результаты в образовательной деятельности	2014-2016	135,0		135,0	Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	45,0		45,0		
	2015	45,0		45,0		
	2016	45,0		45,0		
9. Мероприятия, направленные на обеспечение информационной безопасности	2014-2016	1200,0		1200,0	Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	400,0		400,0		
	2015	400,0		400,0		
	2016	400,0		400,0		
10. Реализация комплекса противопожарных мероприятий	2014-2016	3000,0		3000,0	Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	1000,0		1000,0		
	2015	1000,0		1000,0		
	2016	1000,0		1000,0		
11. Мероприятия, направленные на укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений	2014-2016	42141,4		41891,4	250,0	Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
	2014	13280,8		13030,8	250,0	
	2015	13951,5		13951,5		
	2016	14909,1		14909,1		
	в том числе:					
Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»	2014-2016	41891,4		41891,4		Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
	2014	13030,8		13030,8		
	2015	13951,5		13951,5		
	2016	14909,1		14909,1		
	в том числе:					
12. Мероприятия по социальной защите населения	2014-2016	59661,9		59661,9		Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
	2014	19887,3		19887,3		
	2015	19887,3		19887,3		
	2016	19887,3		19887,3		
	в том числе:					
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	2014-2016	18953,4		18953,4		Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
	2014	6317,8		6317,8		
	2015	6317,8		6317,8		
	2016	6317,8		6317,8		
	в том числе:					
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по выплате компенсации части платы, взимаемой с родителей за присмотр и уход за детьми, посещающих образовательные организации	2014-2016	40708,5		40708,5		Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
	2014	13569,5		13569,5		
	2015	13569,5		13569,5		
	2016	13569,5		13569,5		
	в том числе:					

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы «Развитие дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Цели и задачи подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Значения показателей по годам реализации подпрограммы муниципальной программы			Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2014	2015	2016	
Цель подпрограммы – обеспечение общедоступности дошкольного образования в Щекинском районе						
Задача 1 Реализация в необходимом объеме образовательных программ дошкольного образования, повышение качества дошкольного образования	Доступность дошкольного образования; увеличение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет %; детей увеличение доли в возрасте 1-7 лет, получающих услугу дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, в общей численности детей в возрасте 1-7 лет %;	100 61,2	100 62	100 63	100 64	100 64
Задача 2 Недопущение очередности детей в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и создание дополнительных мест в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования.	Количество дополнительных мест для детей дошкольного возраста, созданных в образовательных организациях различных типов, мест	181	286	341	391	391
Задача 3 Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных ДОО на уровне средней заработной платы в общем образовании региона	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных ДОО к средней заработной плате в общем образовании региона, %	90,9	100	100	100	100

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы «Развитие дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Ресурсное обеспечение подпрограммы приведено в Приложении 6 к муниципальной программе.

6. Механизмы реализации подпрограммы.

Управление реализацией подпрограммы осуществляет комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район, который в пределах своих полномочий:

- разрабатывает при необходимости проект постановления администрации Щекинского района о внесении изменений в подпрограмму или о ее досрочном прекращении;
- разрабатывает и утверждает приказом комитета по образованию адресные перечни по укрупненным мероприятиям муниципальной подпрограммы в рамках своей компетенции;
- организует реализацию подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей подпрограммы;
- разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;
- осуществляет мониторинг реализации подпрограммы;
- формирует планы реализации мероприятий подпрограммы;
- организует работу по размещению муниципального заказа по программным мероприятиям в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных (муниципальных) нужд за счет средств, предусмотренных бюджетной росписью на соответствующее мероприятие программы;
- запрашивает у исполнителей информацию, необходимую для оценки результативности и эффективности –
- представляет в установленном порядке отчеты о реализации подпрограммы в финансовое управление администрации муниципального образования Щекинский район и комитет экономического развития администрации муниципального образования Щекинский район;

- с учетом выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет состав программных мероприятий, плановые значения показателей, механизм реализации подпрограммы;
- анализируют эффективность использования средств в рамках программы;
- организуют самостоятельно или участвуют в организации экспертных проверок хода реализации отдельных мероприятий программы;
- осуществляют контроль за исполнением мероприятий программы.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 2
к муниципальной программе

ПАСПОРТ Подпрограммы 2 «Развитие общего образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район»	
Исполнитель подпрограммы	Комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район
Цель подпрограммы	Цель подпрограммы – повышение качества и доступности общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям Щекинского района.
Задачи подпрограммы	Задачи подпрограммы: совершенствование содержания и технологий общего образования; создание условий для полноценного включения в образовательное пространство и успешной социализации всех категорий обучающихся организаций общего образования; повышение уровня оплаты труда работников образовательных организаций; обеспечение качественных условий обучения.
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Доля выпускников, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, сдававших единый государственный экзамен по данному предмету; доля выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций; доля муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике региона.
Сроки реализации подпрограммы	С 2014 – 2016 годы.
Объемы финансирования подпрограммы	Всего объем финансирования по подпрограмме 1959088,3 тысяч рублей, в том числе по годам: 2014 год -606267,7 тыс. руб. 2015 год -646349,1 тыс. руб. 2016 год -706471,5 тыс. руб. из них: средства бюджета Тульской области: 1721283,3 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год -543958,7 тыс. руб. 2015 год -566930,4 тыс. руб. 2016 год -610394,2 тыс. руб. Средства бюджета МО Щекинский район 237805,0 тыс. руб. 2014 год – 62309,0 тыс. руб. 2015 год – 79418,7 тыс. руб. 2016 год – 96077,3 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение доли выпускников, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, сдававших единый государственный экзамен по данному предмету; до 99,4% уменьшение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций; до 0,1% увеличение доли муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций; до 100% увеличение численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 45 %; повышение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике региона.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной подпрограммы

В современном мире увеличивается значение образования как важнейшего фактора формирования нового качества экономики и общества, проявляющаяся ведущая роль умственной деятельности, а значит, приоритетным становится образование высокого уровня. Образование в настоящее время рассматривается как важнейший стратегический ресурс развития личности, общества, государства. Его целью в современных условиях является формирование социально компетентной личности, способной к творчеству, самоопределению в условиях меняющегося мира.

Возможность получения качественного образования продолжает оставаться одной из наиболее важных жизненных ценностей, одним из решающих факторов социальной стабильности.

В системе общего образования стоит задача создания в образовательных учреждениях условий, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее – ФГОС) и обеспечению безопасности образовательной среды, возможность использования современных образовательных технологий.

В сфере общего образования Щекинского района функционируют 34 общеобразовательных организации с общей численностью 8318 обучающихся и одна вечерняя школа – 95 обучающихся. В сельской местности находится 50 % общеобразовательных учреждений с 21% обучающихся от общего количества.

В течение последних 3 лет развитие образования в Щекинском районе обеспечивалось за счет реализации мероприятий в рамках приоритетного национального проекта «Образование», национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», комплекса мер по модернизации региональных систем общего образования, региональных, муниципальных программ развития образования, которые позволили создать условия для повышения доступности качественного образования.

Благодаря реализации программных и проектных мероприятий в районе начаты системные изменения, направленные на обеспечение его соответствия требованиям инновационной экономики:

– обеспечивается развитие инфраструктуры путем оснащения образовательного процесса современным учебным оборудованием, совершенствования медицинского обеспечения обучающихся, модернизации условий для питания обучающихся, укрепления материальной базы для занятий физической культурой и спортом;

– формируется образовательная среда, обеспечивающая доступность качественного образования и успешную социализацию для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

– осуществлено обновление механизмов финансирования образовательных организаций за счет введения нормативного подушевого финансирования и новой системы оплаты труда работников образования;

– реализуется комплекс мер социальной поддержки педагогов, поощрение лучших педагогических работников, лучших образовательных организаций осуществляется в рамках муниципальной составляющей ПНПО;

– с целью решения проблем малокомплектной сельской школы была проведена системная работа по оптимизации сети образовательных организаций. За прошедшие годы проведена реорганизация ряда школ путем присоединения к крупным образовательным центрам, организован подвоз учащихся к месту учебы, приобретено дополнительно 7 единиц школьных автобусов;

– ежегодно образовательным организациям (около 50%), в рамках программных мероприятий выделяются средства на проведение капитального ремонта;

– Однако одной из актуальных проблем в системе образования является создание условий по безопасному пребыванию детей в образовательных организациях и сохранению их здоровья.

Среди проблем, связанных с несоответствием состояния образовательной сети, ресурсной емкостью учреждений и контингентом обучающихся, остро проявляет себя устаревшая материально-техническая база образовательных учреждений. Анализ технического состояния зданий показал: здания образовательных учреждений находятся в эксплуатации 40-70 лет, что является показателем выработки технического ресурса их эксплуатации. На протяжении ряда лет проводились только аварийные капитальные ремонты по отдельным направлениям. В настоящее время 80% образовательных учреждений требуют значительных средств для проведения капитального ремонта.

Помимо санитарно-гигиенических требований, в учреждениях образования необходимо выполнение и противопожарных мероприятий. На сегодняшний день 100% учреждений оснащены автоматической пожарной сигнализацией, регулярно проводятся работы по противопожарной пропитке, забору сопротивления изоляции электрических сетей. Однако остаются невыполненными требования Госпожнадзора по оборудованию путей эвакуации, установке позатяжных дверей, обслуживанию пожарной сигнализации и другие. Задача обеспечения безопасных условий образовательной деятельности, в том числе пожарной и антитеррористической безопасности, должна решаться поэтапно и комплексно.

2. Цели и задачи подпрограммы

Цели подпрограммы – повышение качества и доступности общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Щекинского района.

Задачи подпрограммы:
совершенствование содержания и технологий общего образования;

создание условий для полноценного включения в образовательное пространство и успешной социализации всех категорий обучающихся организаций общего образования;

повышение уровня оплаты труда работников образовательных организаций;

обеспечение качественных условий обучения.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы «Развитие общего образования Щекинского района» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации подпрограммы	Объем финансирования (тыс. рублей)					Исполнитель (соисполнитель)
		Всего	в том числе за счет средств:				
		федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселений Щекинского района	внебюджетных источников	
1. Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений – школы	2014-2016	1693709,2	1500606,7	193102,5			Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
	2014	519628,6	471725,9	47902,7			
	2015	559204,4	494594,9	64609,5			
	2016	614876,2	534285,9	80590,3			
<i>в том числе:</i>							
Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»	2014-2016	1475715,3	1475715,3				
	2014	463430,3	463430,3				
	2015	486297,0	486297,0				
	2016	525988,0	525988,0				
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	2014-2016	24472,5	24472,5				
	2014	8157,5	8157,5				
	2015	8157,5	8157,5				
	2016	8157,5	8157,5				

Закон Тульской области «О библиотечном деле»	2014-2016	418,9		418,9		
	2014	138,1		138,1		
	2015	140,4		140,4		
2. Мероприятия, направленные на укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений	2014-2016	112666,4		111075,4	1591,0	
	2014	35578,9		34881,9	697,0	Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
	2015	37050,0		36603,0	447,0	
в том числе:	2016	40037,5		39590,5	447,0	
	2014-2016	111075,4		111075,4		
	2014	34881,9		34881,9		
Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»	2015	36603,0		36603,0		
	2016	39590,5		39590,5		
	2014-2016	1500,0		1500,0		
3. Мероприятия, направленные на благоустройство территорий муниципальных учреждений	2014	500,0		500,0		
	2015	500,0		500,0		
	2016	500,0		500,0		
4. Проведение капитального ремонта муниципальных учреждений	2014-2016	10700,0		1400,0	9300,0	
	2014	4100,0		1400,0	2700,0	
	2015	3300,0			3300,0	
5. Организация питания льготных категорий воспитанников	2016	3300,0		3300,0		
	2014-2016	59195,8		52378,3	6817,5	
	2014	18914,1		16696,6	2217,5	Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
в том числе:	2015	19748,2		17448,2	2300,0	
	2016	20533,5		18233,5	2300,0	
	2014-2016	52378,3		52378,3		
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по дополнительному финансированию питания и финансированию обеспечения молоком и мол. продуктами отдельных категорий учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений»	2014	16696,6		16696,6		
	2015	17448,2		17448,2		
	2016	18233,5		18233,5		
6. Оплата проезда льготных категорий работников учреждений образования	2014-2016	5156,0		3416,4	1739,6	
	2014	1678,4		1138,8	539,6	Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
	2015	1738,8		1138,8	600,0	
в том числе:	2016	1738,8		1138,8	600,0	
	2014-2016	3416,4		3416,4		
	2014	1138,8		1138,8		
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	2015	1138,8		1138,8		
	2016	1138,8		1138,8		
	2014-2016	390,0		390,0		
7. Поддержка лучших педагогических работников	2014	130,0		130,0		
	2015	130,0		130,0		
	2016	130,0		130,0		
8. Гранты образовательным учреждениям за лучшие результаты в образовательной деятельности	2014-2016	510,0		510,0		
	2014	170,0		170,0		
	2015	170,0		170,0		
9. Реализация комплекса противопожарных мероприятий	2016	170,0		170,0		
	2014-2016	4500,0		4500,0		
	2014	1500,0		1500,0		
10. Организация подвоза учащихся	2015	1500,0		1500,0		
	2016	1500,0		1500,0		
	2014-2016	19324,4		970,0	18354,4	
11. Мероприятия по социальной защите населения	2014	6922,2		970,0	5952,2	
	2015	5862,2			5862,2	
	2016	6540,0			6540,0	
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	2014-2016	51436,5		51436,5		
	2014	17145,5		17145,5		
	2015	17145,5		17145,5		
Итого по подпрограмме:	2016	17145,5		17145,5		
	2014	17145,5		17145,5		
	2015	17145,5		17145,5		
Итого по подпрограмме:		1959088,3		1721283,3	237805,0	

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы «Развитие общего образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Цели и задачи подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Значения показателей по годам реализации подпрограммы			Плановое значение показателя на день окончания подпрограммы
			2014	2015	2016	
Цель подпрограммы – повышение качества и доступности общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям Щекинского района.						
Задача 1 Совершенствование содержания и технологий общего образования.	Доля выпускников, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам, (%);	99,1	99,2	99,3	99,4	99,4
	Доля выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, (%);	0,4	0,3	0,2	0,1	0,1
Задача 2 Создание условий для полноценного включения в образовательное пространство и успешной социализации всех категорий обучающихся организаций общего образования.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (%).	25	28	35	45	45
Задача 3 Поддержание уровня оплаты труда работников образовательных организаций.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к средней заработной плате в экономике региона (%)	100	100	100	100	100
Задача 4 Обеспечение качественных условий обучения.	Увеличение доли муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций, (%)	70	75	85	100	100

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы «Развитие общего образования Щекинского района» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Ресурсное обеспечение подпрограммы приведено в Приложении 6 к муниципальной программе.

6. Механизмы реализации подпрограммы.

Управление реализацией подпрограммы осуществляет комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район, который в пределах своих полномочий:

- разрабатывает и утверждает проект постановления администрации Щекинского района о внесении изменений в подпрограмму или о ее досрочном прекращении;
- разрабатывает и утверждает приказом комитета по образованию адресные перечни по укрупненным мероприятиям муниципальной подпрограммы в рамках своей компетенции;
- организует реализацию подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей подпрограммы;
- разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;
- осуществляет мониторинг реализации подпрограммы;
- формирует планы реализации мероприятий подпрограммы;
- организует работу по размещению муниципального заказа по программным мероприятиям в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных (муниципальных) нужд за счет средств, предусмотренных бюджетной росписью на соответствующее мероприятие программы;
- запрашивает у исполнителей информацию, необходимую для оценки результативности и эффективности -
- представляет в установленном порядке отчеты о реализации подпрограммы в финансовое управление администрации муниципального образования Щекинский район и комитет экономического развития администрации муниципального образования Щекинский район;
- с учетом выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет состав программных мероприятий, плановые значения показателей, механизмы реализации подпрограммы;
- анализируют эффективность использования средств в рамках программы;
- организуют самостоятельно или участвуют в организации экспертных проверок хода реализации отдельных мероприятий программы;
- осуществляют контроль за исполнением мероприятий программы.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 3
к муниципальной программе

ПАСПОРТ

Подпрограммы 3 «Развитие дополнительного образования»

муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район»

Исполнитель подпрограммы	Комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район
Цель подпрограммы	Цель подпрограммы – развитие системы дополнительного образования в Щекинском районе.
Задачи подпрограммы	Задачи подпрограммы: создание условий для полноценного включения в образовательное пространство и успешной социализации всех категорий обучающихся образовательных организаций дополнительного образования; укрепление материально-технической базы образовательных организаций в целях развития инфраструктуры образовательных организаций и повышения качества условий обучения.
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет; доля муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Щекинского района, материально-техническая база которых обновлена, в общем количестве таких организаций.
Сроки реализации подпрограммы	С 2014 – 2016 годы.
Объемы финансирования подпрограммы	Всего объем финансирования по подпрограмме 187091,8 тысяч рублей, в том числе по годам: 2014 год -63818,3 тыс. руб. 2015 год -61587,2 тыс. руб. 2016 год -61686,3 тыс. руб. из них: средства бюджета Тульской области: 7629,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год -4135,5 тыс. руб. 2015 год -1747,2 тыс. руб. 2016 год -1747,2 тыс. руб. Средства бюджета МО Щекинский район 178861,8 тыс. руб. 2014 год -59082,7 тыс. руб. 2015 год - 59840,0 тыс. руб. 2016 год - 59939,1 тыс. руб. Средства поселений 600,1 тыс.руб. 2014 год -600,1 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет с 36 % до 51,%; увеличение доли муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Щекинского района, материально-техническая база которых обновлена, в общем количестве таких организаций 50%.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной подпрограммы

Дополнительное образование детей является важнейшей составляющей образовательного пространства, сложившегося в современном российском обществе. Оно социально востребовано, требует постоянного внимания и поддержки со стороны общества и государства как образование, органично сочетающее в себе воспитание, обучение и развитие личности ребенка, выступает гарантом выявления, поддержки и развития одаренных детей.

Дополнительное образование детей, помимо обучения, воспитания и творческого развития личности, позволяет решать ряд других социально значимых проблем, таких как: обеспечение занятости детей, их самореализация и социальная адаптация, формирование здорового образа жизни, профилактика безнадзорности, правонарушений и других асоциальных проявлений среди детей и подростков. На основе дополнительного образования детей решаются проблемы обеспечения качественного образования по выбору, социально-экономические проблемы детей и семьи.

В районе полностью сохранена сеть учреждений дополнительного образования.

Система дополнительного образования Щекинского района включает в себя 4 учреждения: муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр детского творчества» г. Щекино; муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа №1»; муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа №2»; автономное муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств», где общее количество воспитанников составляет 4617 человек в возрасте от 5 до 18 лет.

Учреждения дополнительного образования создают условия для обеспечения полноценной жизнедеятельности детей, их занятости во внеурочное время, для развития творческого и интеллектуального потенциала обучающихся и формирования у молодого поколения нравственности и гражданственности.

С этой целью ведется постоянная работа по сохранению и увеличению количества отделений, повышается качество внеурочной работы с детьми.

Важнейшими направлениями развития системы дополнительного образования является:

- повышение профессионального уровня работников учреждений дополнительного образования;
- материальное обеспечение сотрудников учреждений дополнительного образования;
- пополнение материально-технической базы учреждений;
- содержание зданий учреждений дополнительного образования (текущий ремонт, оплата коммунальных услуг, услуг связи, обеспечение противопожарных мероприятий и т.д.)
- пополнение методической базы
- материальное обеспечение участия учащихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях.

Для сохранения и развития дополнительного образования детей в Щекинском районе данная подпрограмма развития дополнительного образования детей имеет важное значение. Она является организационной основой реализации государственной политики РФ в сфере дополнительного образования.

2. Цели и задачи подпрограммы

Основной целью подпрограммы является развитие системы дополнительного образования Щекинского района. Реализация этой цели предполагает решение следующих приоритетных задач: создание условий для полноценного включения в образовательное пространство и успешной социализации всех категорий обучающихся образовательных организаций дополнительного образования детей; укрепление материально-технической базы образовательных организаций в целях развития инфраструктуры образовательных организаций и повышения качества условий обучения.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы «Развитие дополнительного образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район»

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации программы	Объем финансирования (тыс. рублей)						Исполнитель (соисполнитель)
		Всего	в том числе за счет средств:					
		федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселений Щекинского района	внебюджетных источников		
1. Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений – дополнительное образование	2014-2016	180362,4	3411,6	176950,8			Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	58478,9	1137,2	57341,7				
	2015	60882,2	1137,2	59745,0				
	2016	61001,3	1137,2	59864,1				
<i>в том числе:</i>								
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	2014-2016	19053,0	3411,6					
	2014	6351,0	1137,2					
	2015	6351,0	1137,2					
	2016	6351,0	1137,2					
2. Мероприятия, направленные на укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений (приобретение оборудования спортивного инвентаря и формы)	2014-2016	600,0	300,0	300,0			Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	600,0	300,0	300,0				
	2015							
	2016							
3. Проведение капитального ремонта муниципальных учреждений	2014-2016	3888,4	2088,3	1200,0	600,1		комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	3888,4	2088,3	1200,0	600,1			
	2015							
	2016							
<i>в том числе:</i>								
Реализация проекта «Народный бюджет 2014» (реконструкция здания МОУДОД «ДЮСШ № 1»)	2014-2016	3288,4	2088,3	600,0	600,1		Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	3288,4	2088,3	600,0	600,1			
	2015							
	2016							
4. Поддержка лучших педагогических работников	2014-2016	90,0		90,0			Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	30,0		30,0				
	2015	30,0		30,0				
	2016	30,0		30,0				
5. Гранты образовательным учреждениям за лучшие результаты в образовательной деятельности	2014-2016	45,0		45,0			Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	15,0		15,0				
	2015	15,0		15,0				
	2016	15,0		15,0				
6. Мероприятия, направленные на обеспечение информационной безопасности	2014-2016	120,0		120,0			Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	40,0		40,0				
	2015	50,0		50,0				
	2016	30,0		30,0				
7. Реализация комплекса противопожарных мероприятий	2014-2016	156,0		156,0			Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	156,0		156,0				
	2015							
	2016							
8. Мероприятия по социальной защите населения	2014-2016	1830,0	1830,0				Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района	
	2014	610,0	610,0					
	2015	610,0	610,0					
	2016	610,0	610,0					
<i>в том числе:</i>								
Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	2014-2016	1830,0	1830,0					
	2014	610,0	610,0					
	2015	610,0	610,0					
	2016	610,0	610,0					
Итого по подпрограмме:		187091,8	7629,9	178861,8	600,1			

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы «Развитие дополнительного образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Цели и задачи подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Значения показателей по годам реализации подпрограммы муниципальной программы			Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2014	2015	2016	
Цель подпрограммы – развитие системы дополнительного образования в Щекинском районе.						
Задача 1 Создание условий для полноценного включения в образовательное пространство и успешной социализации всех категорий обучающихся образовательных организаций дополнительного образования;	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет, (%).	36,0	41,0	46,0	51,0	51,0
Задача 2 Укрепление материально-технической базы образовательных организаций в целях развития инфраструктуры образовательных организаций и повышения качества условий обучения	Доля муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Щекинского района, материально-техническая база которых обновлена, в общем количестве таких организаций, (%) .	40	42	44	50	50

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы «Развитие дополнительного образования Щекинского района» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Ресурсное обеспечение подпрограммы приведено в Приложении 6 к муниципальной программе.

6. Механизмы реализации подпрограммы.

Управление реализацией подпрограммы осуществляет комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район, который в пределах своих полномочий:

- разрабатывает при необходимости проект постановления администрации Щекинского района о внесении изменений в подпрограмму или о ее досрочном прекращении;
- разрабатывает и утверждает приказом комитета по образованию адресные перечни по укрупненным мероприятиям муниципальной подпрограммы в рамках своей компетенции;
- организует реализацию подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей подпрограммы;
- разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;
- осуществляет мониторинг реализации подпрограммы;
- формирует планы реализации мероприятий подпрограммы;
- организует работу по размещению муниципального заказа по программным мероприятиям в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных (муниципальных) нужд за счет средств, предусмотренных бюджетной росписью на соответствующее мероприятие программы;
- запрашивает у исполнителей информацию, необходимую для оценки результативности и эффективности -
- представляет в установленном порядке отчеты о реализации подпрограммы в финансовое управление администрации муниципального образования Щекинский район и комитет экономического развития администрации муниципального образования Щекинский район;

- с учетом выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет состав программных мероприятий, плановые значения показателей, механизм реализации подпрограммы;
- анализируют эффективность использования средств в рамках программы;
- организуют самостоятельно или участвуют в организации экспертных проверок хода реализации отдельных мероприятий программы;
- осуществляют контроль за исполнением мероприятий программы.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 4
к муниципальной программе

ПАСПОРТ Подпрограммы «Развитие архивного дела» муниципальной программы Щекинского района «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район»	
Исполнитель подпрограммы	Администрация муниципального образования Щекинский район (МКУ «Архив Щекинского района»)
Цель (цели) подпрограммы	Создание условий для хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов, относящихся к собственности муниципального образования Щекинский район в интересах граждан, общества и государства.
Задачи подпрограммы	-Создание оптимальных условий для обеспечения сохранности архивных документов, улучшение условий хранения документов Архивного фонда муниципального образования Щекинский район; – реализация прав граждан на получение и использование архивной информации; -модернизация и укрепление материально-технической базы Архива, оснащение техническими и технологическими средствами; -укрепление кадрового потенциала; обеспечение доступности архивных фондов и повышение качества оказания информационных услуг; -стабильное комплектование Архивного фонда муниципального образования Щекинский район.
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	количество архивных дел хранящихся в соответствии с соблюдением нормативных требований; количество пользователей архивной информацией; количество пользователей техническими и технологическими средствами; количество документов, включенных в состав Архивного фонда РФ и принятых в муниципальный архив в установленные сроки; количество описей/дел переведенных в цифровой формат, от общего количества описей/дел хранящихся в муниципальном архиве; количество работников архива, прошедших курсы повышения квалификации;
Сроки реализации подпрограммы	2014-2016 гг.
Объемы финансирования подпрограммы	Подпрограмма 4 «Развитие архивного дела» Всего 11967,1 тыс.руб. в том числе по годам: 2014 год -4814,1 тыс.руб. 2015 год -4129,7 тыс.руб. 2016 год -3023,3 тыс.руб. из них: Средства бюджета МО Щекинский район 10411,3 тыс.руб. 2014 год – 4295,5 тыс.руб. 2015 год – 3611,1 тыс.руб. 2016 год – 2504,7 тыс.руб. в том числе: средства бюджета МО поселений Щекинского района: 1555,8 тыс.руб., в том числе по годам: 2014 год -518,6 тыс.руб. 2015 год -518,6 тыс.руб. 2016 год -518,6 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	упрочение статуса муниципального образования Щекинский район, как центра с высоким уровнем развития архивного дела; обеспечение гарантированной сохранности документов Архивного фонда муниципального образования Щекинский район до 100 %; создание благоприятных условий для работы с Архивным фондом муниципального образования Щекинский район до 10%; создание условий для укрепления материально-технической базы до 25%; увеличение доли документов, находящихся в нормативных условиях физической сохранности; улучшение физического состояния архивных документов до 100%; пополнение информационного ресурса Архивного фонда РФ новыми документами, отражающими материальную и духовную жизнь муниципального образования Щекинский район, имеющих историческое, научное, социальное, экономическое, политическое и культурное значение; повышение профессионального уровня работников делопроизводственных и архивных служб в организациях – источниках комплектования муниципального архива и сохранение кадрового потенциала в них до 50%; удовлетворение потребностей пользователей в своевременном и качественном оказании информационных услуг по документам Архивного фонда РФ до 100 %; укрепление кадрового потенциала, повышение уровня профессиональной квалификации работников муниципального архива до 80 %

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

На хранении в муниципальном казенном учреждении «Архив муниципального образования Щекинский район» (далее – Архив) находится свыше 43 тыс. единиц хранения постоянного хранения и по личному составу. В среднем в год архивисты выполняют более 3-х тысяч запросов, контролируют работу 41 организаций – источников комплектования архива, участвуют в информационном обеспечении деятельности органов местного самоуправления, 600-700 дел постоянного хранения и по личному составу принимают в муниципальный архив.

Архивохранилища приближаются к 100-процентной загруженности, ввиду чего нуждаются в реконструкции для увеличения стеллажных площадей.

Архивный фонд Щекинского района, как часть Архивного фонда Российской Федерации, – это исторически сложившаяся и постоянно пополняющаяся совокупность архивных документов, отражающих материальную и духовную жизнь общества.

Архивный документ является не только носителем памяти общества, но и документальной средой, его сознанием, многоуровневой информационной системой. Решение задачи сохранения и дальнейшего развития Архивного фонда РФ требует реализации в ближайшие годы специального комплекса мероприятий по развитию архивного дела. Намечаемые программой мероприятия разработаны в соответствии с Федеральным законом № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», законом Тульской области № 675-ЗТО «Об архивном деле в Тульской области».

Подпрограмма охватывает сферу деятельности архивной службы Щекинского района и включает в себя:

1. Обеспечение сохранности, повышение уровня безопасности документов Архивного фонда РФ. Содержание, ремонт, увеличение площадей и техническое оснащение современным оборудованием и материалами действующих хранилищ и рабочих кабинетов Архива.

Комплексом мероприятий предусматривается: поддержание в рабочем состоянии двух архивохранилищ Архива, для чего необходимо:

- обеспечить содержание имущества архива;
- осуществить текущий ремонт и реконструкцию архивохранилищ;
- обеспечить выполнение требований органов госпожнадзора и вневедомственной охраны;
- приобрести оборудование и материалы для проведения физико-химической и технической обработки документов; приобретение огнетушителей, приборов климатического контроля, металлических стеллажей, сейфов, передвижных стеллажей, архивных коробов для обеспечения сохранности документов.

2. Управление архивным делом и формирование архивного фонда РФ.

Комплексом мероприятий предусматривается:

- выезды, выезды специалистов Архива в организации-источники комплектования с целью осуществления контроля за ведением архивного дела и ведения делопроизводства, оказания методической и практической помощи в составлении номенклатуры дел, в правильном формировании, оформлении дел и включении их в опись дел постоянного хранения и по личному составу, подготовки дел постоянного хранения к передаче в Архив;
- повышение квалификации специалистов Архива путем прохождения курсов повышения квалификации, посещением семинаров, стажировок, обмен опытом в работе по архивному делу.

3. Развитие информационных технологий в Архиве. Использование и учет информационных ресурсов Архивного фонда РФ.

Комплексом мероприятий предусматривается:

- обеспечение проведения монтажа и обслуживания локальной сети и функционирования Интернета в Архиве;
- оснащение новейшей компьютерной техникой и рабочего места для общественного доступа к электронным фондам, приобретение информационного терминала;
- внедрение автоматизированной системы государственного учета документов программного комплекса (ПК) «Архивный фонд»;
- ведение существующих баз данных на основе новых компьютерных программ;
- продолжение внедрения электронной версии тематической базы данных по документам Архива и базы данных учета входящих и исходящих запросов;
- внедрение методических рекомендаций по применению типовых автоматизированных технологий в архивах;
- внедрение методических рекомендаций Федерального архивного агентства по ведению научно-справочного аппарата в автоматизированном режиме;
- подготовка публикаций, организация популяризации архивных документов; и) осуществление обеспечения доступа к архивной информации Архива с помощью технических баз данных, виртуальных выставок; оцифровки документов, активизация деятельности с исследователями, расширение работы по использованию архивных документов в научных, культурно-просветительских целях, а также в целях патриотического воспитания граждан.

Таким образом, реализация подпрограммы позволит создать условия для постоянного (вечного) хранения, комплектования, учета архивных документов и использования ретроспективной информации в интересах граждан.

2. Цели и задачи подпрограммы

Цель: Создание условий для хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов, относящихся к собственности муниципального образования Щекинский район в интересах граждан, общества и государства.

Основными задачами подпрограммы являются:

- создание оптимальных условий для обеспечения сохранности архивных документов;
- улучшение условий хранения документов Архивного фонда муниципального образования Щекинский район;
- реализация прав граждан на получение и использование архивной информации;
- модернизация и укрепление материально-технической базы муниципального архива, оснащение техническими и технологическими средствами; – укрепление кадрового потенциала;
- обеспечение доступности архивных фондов и повышение качества оказания информационных услуг; – стабильное комплектование Архивного фонда муниципального образования Щекинский район.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы «Развитие архивного дела» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации программы	Объем финансирования (тыс. рублей)					Исполнитель (соисполнитель)
		Всего	в том числе за счет средств:				
		федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселений Щекинского района	внебюджетных источников	
1. Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений – МКУ «Архив Щекинского района»	2014-2016	11967,1		10411,3	1555,8		МКУ «Архив Щекинского района»
	2014	4814,1		4295,5	518,6		
	2015	4129,7		3611,1	518,6		
	2016	3023,3		2504,7	518,6		
Итого по подпрограмме:	2014-2016	11967,1		10411,3	1555,8		

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы «Развитие архивного дела» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Цели и задачи подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Значения показателей по годам реализации подпрограммы муниципальной программы			Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2014-й год реализации долгосрочной целевой программы	2015-й год реализации долгосрочной целевой программы	2016-й год реализации долгосрочной целевой программы	
Цель: Создание условий для хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов, относящихся к собственности муниципального образования Щекинский район в интересах граждан, общества и государства.						
Задача 1. Создание оптимальных условий для обеспечения сохранности архивных документов, улучшение условий хранения документов Архивного фонда муниципального образования Щекинского района.	Доля количества архивных дел хранящихся в соответствии с соблюдением нормативных требований (%)	30	80	100	100	100
Задача 2. Реализация прав граждан на получение и использование архивной информации.	Количество пользователей архивной информацией (чел.)	4100	4800	4800	4800	4800
Задача 3. Модернизация и укрепление материально-технической базы Архива, оснащение техническими и технологическими средствами.	Доля количества оснащения техническими и технологическими средствами (%)	50	80	100	100	100
Задача 4. Стабилизация комплектования Архивного фонда муниципально-го образования Щекинский район.	Количество документов, включенных в состав Архивного фонда РФ и принятых в муниципальный архив в установленные сроки (ед.)	328	728	1328	1728	1728
Задача 5. Обеспечение доступности архивных фондов и повышение качества оказания информационных услуг	Доля количества описей/дел переведенных в цифровой формат, от общего количества описей/дел хранящихся в муниципальном архиве (%)	0/2,7	100/3,1	100/3,5	100/4,0	100/4,0
Задача 6. Укрепление кадрового потенциала	Количество работников архива, прошедших курсы повышения квалификации (чел.)	0	1	3	5	5

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы «Развитие архивного дела Щекинского района» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Ресурсное обеспечение подпрограммы приведено в Приложении 6 к муниципальной программе.

6. Механизмы реализации программы

Управление реализацией подпрограммы осуществляет администрация муниципального образования Щекинский район, которая в пределах своих полномочий:

- разрабатывает и утверждает адресные перечни по укрупненным мероприятиям подпрограммы;
 - разрабатывает при необходимости проект постановления администрации Щекинского района о внесении изменений в подпрограмму или о ее досрочном прекращении;
 - организует реализацию подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей подпрограммы;
 - разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;
 - осуществляет мониторинг реализации подпрограммы;
 - организует работу по размещению муниципального заказа по программным мероприятиям в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд за счет средств, предусмотренных бюджетной росписью на соответствующее мероприятие программы;
 - запрашивает у исполнителей информацию, необходимую для оценки результативности и эффективности -
 - предоставляет в установленном порядке отчеты о реализации подпрограммы в финансовое управление администрации муниципального образования Щекинский район и комитет экономического развития администрации муниципального образования Щекинского района;
 - с учетом выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет состав программных мероприятий, плановые значения показателей, механизм реализации подпрограммы;
 - анализируют эффективность использования средств в рамках программы;
 - организуют самостоятельно или участвуют в организации экспертных проверок хода реализации отдельных мероприятий программы;
 - осуществляют контроль за исполнением мероприятий программы.
- Муниципальное казенное учреждение «Архив муниципального образования Щекинский район» обеспечивает реализацию подпрограммы.
- организационные мероприятия, обеспечивающие планирование, реализацию и контроль исполнения;
 - методические, технические и информационные мероприятия.
- Отчет об исполнении подпрограммы представляется председателю Собрания представителей Щекинского района, главе администрации Щекинского района ежегодно и копию отчета – в финансовое управление администрации Щекинского района.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 5 к муниципальной программе

ПАСПОРТ Подпрограммы 5

«Обеспечение организации предоставления услуг в сфере образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район»

Исполнитель подпрограммы	Комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района»
Цель подпрограммы	Цель подпрограммы – обеспечение организационных, информационных, методических условий для реализации Программы.
Задачи подпрограммы	Задачи подпрограммы: обеспечение информационной открытости деятельности комитета по образованию по реализации Программы; обеспечение функционирования образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию, в соответствии с нормативными требованиями; создание условий для реализации законодательно закрепленных прав обучающихся и работников образования
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	доля нормативных правовых и инструктивно-методических документов, разработанных в рамках муниципальной программы (далее – Программа), к которым предоставлен доступ в сети Интернет, в общем числе таких документов, разработанных в рамках Программы; доля организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района, в отношении которых осуществлено аналитическое, информационно- методическое, организационно-техническое сопровождение их деятельности в общем числе таких организаций; количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации в том числе по ФГОС количество мероприятий для обучающихся и работников сферы образования, организованных комитетом по образованию Щекинского района, МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района» и подведомственными учреждениями; доля детей получивших психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, от общего количества детей, обратившихся в СПО МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района».
Сроки реализации подпрограммы	С 2014 – 2016 годы.
Объемы финансирования подпрограммы	Всего объем финансирования по подпрограмме 37642,8 тысяч рублей, в том числе по годам: 2014 год - 12547,6 тыс. руб. 2015 год - 12547,6 тыс. руб. 2016 год - 12547,6 тыс. руб. из них: Средства бюджета МО Щекинский район 37642,8 тыс. руб. 2014 год – 12547,6 тыс. руб. 2015 год – 12547,6 тыс. руб. 2016 год – 12547,6 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	увеличение количества мероприятий для обучающихся и работников сферы образования, организованных комитетом по образованию Щекинского района, МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района»; и подведомственными учреждениями; доля детей получивших психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, от общего количества детей, обратившихся в СПО МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района»; обеспечение условия для проведения итоговой аттестации обучающихся общего образования; обеспечение условий для повышения квалификации педагогических работников Щекинского района ежегодно в том числе по ФГОС не менее 25 %; обеспечение функционирования муниципальных организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района, в соответствии с нормативными требованиями. обеспечение своевременного исполнения мероприятий Программы и информирование общественности о ходе ее реализации;

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

В настоящее время образование рассматривается как важнейший стратегический ресурс развития личности, общества, государства. Его целью в современных условиях является формирование социально компетентной личности, способной к творчеству, самоопределению в условиях меняющегося мира.

Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа» особое внимание уделяет развитию учительского потенциала, повышению квалификации руководителей и педагогов. В связи с введением ФГОС основного общего и дошкольного образования специалистами отдела по методическому обеспечению образовательного процесса ИМЦ выстраивают свою деятельность по формированию готовности педагогов ОУ к введению ФГОС основного общего образования и наработку практических навыков его введения, а также создают условия для организации и осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников учреждений общего образования не реже одного раза в три года, координирует эту работу с государственными учреждениями дополнительного профессионального образования. Только сентября по декабрь 2013 года организовано обучение 563 педагогов и руководителей ОУ района в ИПК и ППРО ТО.

Важное место занимает распространение передового педагогического опыта базовых площадок, учреждений-победителей ПНПО, педагогов, достигающих лучших результатов за счет усовершенствования имеющихся ресурсов и оптимальной организации педагогического процесса. В 2013 году проведено более 200 заседаний РМО, открытых уроков, мастер-классов, педагогических мастерских, профильных школ ДОУ, педагогических чтений, семинаров, занятий спецкурсов. Продуктивной формой являются групповые и индивидуальные консультации.

Решая задачу методического обеспечения реализации Национального проекта «Образование», осуществлялось распространение опыта педагогов школ, в том числе получивших президентский грант. Наиболее продуктивной формой распространения передового опыта педагогов-победителей ПНПО продолжают оставаться мастер-классы. Данный вид методической работы способствует повышению квалификации педагогов района и выявлению новых претендентов на победу в конкурсном отборе в рамках ПНПО.

Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа» особое внимание уделяет развитию системы поддержки талантливых детей. В муниципальном образовании Щекинский район на протяжении ряда лет накоплен определенный опыт организации мероприятий (КОНКУРСОВ, ФЕСТИВАЛЕЙ, ОЛИМПИАД), направленных на выявление и поддержку школьников, имеющих особые достижения в различных видах деятельности. Приобщение талантливых и способных учащихся к научно-исследовательской деятельности, разработке проектов, выполнению творческих работ позволяет создавать благоприятные условия для их самообразования и профессиональной ориентации. Ежегодно в муниципальном образовании Щекинский район проводится муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников. Победители и призеры муниципального этапа олимпиады успешно участвуют в региональном и заключительном этапах всероссийской олимпиады школьников.

Одним из факторов, создающих условия для повышения квалификации, являются профессиональные конкурсы. Конкурсное движение имеет положительную динамику развития. Традиционным в муниципальном образовании Щекинский район стал конкурс педагогического мастерства «Педагог 21 века».

21 век – век информации. МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района» ведет активную работу по созданию и развитию единого информационного пространства, проводя информирование руководящих и педагогических работников образовательных организаций о новых направлениях в развитии общего и дополнительного образования детей, нормативных актах по современным направлениям образования, пропагандируя информационные технологии среди работников учреждений образования, проводя работу с ОУ по поддержке и наполнению сайтов ОУ.

Важным направлением работы МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района» является социально-психологическое сопровождение деятельности педагогов и администрации ОУ через различные формы просветительско-профилактической деятельности, а также просвещение, повышение психологической культуры детей, их родителей, профориентационная деятельность.

В связи с эти в подпрограмму включены мероприятия, направленные на обеспечение организационных, информационных, методических условий для реализации Программы, а также контроля за ходом ее реализации.

Кроме того, в подпрограмму включен ряд прочих мероприятий, направленных на осуществление отдельных полномочий Щекинского района в сфере образования, включение которых в иные подпрограммы нецелесообразно.

К числу таких полномочий относятся следующие: организация итоговой аттестации обучающихся общего образования, в том числе, в форме ЕГЭ; организация районных мероприятий для обучающихся и педагогических работников, включая школьный, муниципальный, этапы всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам, муниципальные конкурсы, предоставление мер поддержки педагогическим и иным работникам МОУ, в том числе, организация и методическое сопровождение профессиональных конкурсов.

Обеспечение исполнения указанных выше полномочий осуществляет комитет по образованию администрации МО Щекинский район, образовательные учреждения, находящиеся в его ведении, МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района».

Обеспечение реализации подпрограммы будет осуществлено в рамках мероприятий подпрограммы и включает: организационно-аналитическое сопровождение и мониторинг мероприятий Программы, что позволит своевременно анализировать выполнение мероприятий Программы, достижение показателей и решение соответствующих задач; подготовку необходимых для осуществления изменений в сфере образования правовых актов; формирование системы контроля реализации Программы.

В рамках мероприятий будет обеспечено исполнение полномочий Щекинского района по оказанию социально-психологической и педагогической помощи несовершеннолетним. Кроме того, будет осуществлено организационно-техническое и информационное сопровождение деятельности организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района.

Актуальность настоящей Программы заключается в необходимости обеспечить благоприятные условия для достижения позитивных результатов в развитии дополнительного образования педагогов, активного включения детей и подростков в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь муниципального образования Щекинский район, создание условий для выявления и развития талантливых детей муниципального образования Щекинский район в различных областях деятельности.

В результате реализации данных мероприятий будет обеспечено функционирование образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района, в соответствии с нормативными требованиями, а также создание условий для реализации законодательно закрепленных прав обучающихся и педагогических работников.

2. Цели и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы – обеспечение организационных, информационных, методических условий для реализации Программы.

Задачи подпрограммы: обеспечение информационной открытости деятельности комитета по образованию по реализации Программы; обеспечение функционирования образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию, в соответствии с нормативными требованиями

создание условий для реализации законодательно закрепленных прав обучающихся и работников образования

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы «Обеспечение организации предоставления услуг в сфере образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район»

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации программы	Объем финансирования (тыс. рублей)					Исполнитель (соисполнитель)
		Всего	федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселений Щекинского района	
1. Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений – МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района»	2014-2016	23280,0			23280,0		МКУ «Информационно-методический центр»
	2014	7760,0			7760,0		
	2015	7760,0			7760,0		
	2016	7760,0			7760,0		
2. Расходы на выплаты по оплате труда органов местного самоуправления Щекинского района» (комитет по образованию)	2014-2016	13803,3			13803,3		Комитет по образованию
	2014	4601,1			4601,1		
	2015	4601,1			4601,1		
	2016	4601,1			4601,1		
3. Расходы на обеспечение функций органов местного самоуправления Щекинского района» (комитет по образованию)	2014-2016	559,5			559,5		Комитет по образованию
	2014	186,5			186,5		
	2015	186,5			186,5		
	2016	186,5			186,5		
ИТОГО		37642,8			37642,8		

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы «Обеспечение организации предоставления услуг в сфере образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Цели и задачи подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Значение показателя на начало реализации подпрограммы	Значения показателей по годам реализации муниципальной программы			Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2014	2015	2016	
Цель подпрограммы – обеспечение организационных, информационных, методических условий для реализации Программы.						
Задача 1 Обеспечение информационной открытости деятельности комитета по образованию по реализации Программы;	Доля нормативных правовых и инструктивно-методических документов, разработанных в рамках Программы, к которым предоставлен доступ в сети Интернет, в общем числе таких документов, разработанных в рамках Программы; %	100	100	100	100	100
Задача 2 Обеспечение функционирования образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию, в соответствии с нормативными требованиями;	доля организаций, подведомственных комитету по образованию Щекинского района, в отношении которых осуществлено аналитическое, информационно-методическое, организационно-техническое сопровождение их деятельности в общем числе таких организаций; %	100	100	100	100	100
Задача 3 создание условий для реализации законодательно закрепленных прав обучающихся и работников образования	количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, в том числе по ФГОС; чел.	600	900	1200	1500	1500
	количество крупных мероприятий для обучающихся и работников сферы образования, организованных комитетом по образованию Щекинского района, МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района» и подведомственными учреждениями.	12	24	37	51	51
	доля детей получивших психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, от общего количества детей, обратившихся в СПО МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Щекинского района»	100	100	100	100	100

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы «Обеспечение организации предоставления услуг в сфере образования» муниципальной программы «Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район».

Ресурсное обеспечение подпрограммы приведено в Приложении 6 к муниципальной программе.

6. Механизмы реализации подпрограммы

Управление реализацией подпрограммы осуществляет комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район, который в пределах своих полномочий:

- разрабатывает при необходимости проект постановления администрации Щекинского района о внесении изменений в подпрограмму или о ее досрочном прекращении;
- разрабатывает и утверждает приказом комитета по образованию адресные перечни по укрупненным мероприятиям муниципальной подпрограммы в рамках своей компетенции;
- организует реализацию подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей подпрограммы;
- разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;
- осуществляет мониторинг реализации подпрограммы;
- формирует планы реализации мероприятий подпрограммы;
- организует работу по размещению муниципального заказа по программным мероприятиям в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных (муниципальных) нужд за счет средств, предусмотренных бюджетной росписью на соответствующее мероприятие программы

– запрашивает у исполнителей информацию, необходимую для оценки результативности и эффективности -
 – предоставляет в установленном порядке отчеты о реализации подпрограммы в финансовое управление администрации муниципального образования Щекинский район и комитет экономического развития администрации муниципального образования Щекинский район;
 – с учетом выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет состав программных мероприятий, плановые значения показателей, механизм реализации подпрограммы;
 – анализируют эффективность использования средств в рамках программы;
 – организуют самостоятельно или участвуют в организации экспертных проверок хода реализации отдельных мероприятий программы;
 – осуществляют контроль за исполнением мероприятий программы.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 6
к муниципальной программе

**Общая потребность в ресурсах муниципальной программы
«Развитие образования и архивного дела
в муниципальном образовании Щекинский район»**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Источник финансирования	Объем расходов (тыс.руб.)			
			Всего	в том числе по годам:		
				2014	2015	2016
Муниципальная программа	«Развитие образования и архивного дела в муниципальном образовании Щекинский район»	Всего	3082193,2	961683,5	1016402,5	1104107,2
		Федеральный бюджет				
		бюджет Тульской области	2401631,0	759005,5	792740,9	849884,6
		Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	118127,7	39375,9	39375,9	39375,9
		Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» (школы)	1586790,7	498312,2	522900,0	565578,5
		Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» (детские сады)	598448,6	186154,9	199306,9	212986,8
		Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по выплате компенсации части платы, взимаемой с родителей за присмотр и уход за детьми, посещающих образовательные организации»	40708,5	13569,5	13569,5	13569,5
		Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по дополнительному финансированию питания и финансированию обеспечения молоком и мол. продуктами отдельных категорий учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений»	52378,3	16696,6	17448,2	18233,5
		Закон Тульской области «О библиотечном деле»	418,9	138,1	140,4	140,4
		ДЦП «Развитие общего образования в Тульской области на 2013-2016 г.г.»	2370,0	2370,0		
		ДЦП «Развитие дополнительного образования в Тульской области на 2013-2016 г.г.»	300,0	300,0		
		Реализация проекта «Народный бюджет 2014» (реконструкция здания МОУДОД «ДЮСШ № 1»)	2088,3	2088,3		
		бюджет МО Щекинский район	678406,3	201559,3	223143,0	253704,0
бюджет МО поселений Щекинского района	2155,8	1118,7	518,6	518,6		
в том числе						
Реализация проекта «Народный бюджет 2014» (реконструкция здания МОУДОД «ДЮСШ № 1»)	600,1	600,1				
Подпрограмма 1	«Развитие дошкольного образования»	Всего	886403,2	274235,8	291788,9	320378,5
		Федеральный бюджет				
		бюджет Тульской области	672717,8	210911,3	224063,3	237743,2
		Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	33560,7	11186,9	11186,9	11186,9
		Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»	598448,6	186154,9	199306,9	212986,8
		Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по выплате компенсации части платы, взимаемой с родителей за присмотр и уход за детьми, посещающих образовательные организации»	40708,5	13569,5	13569,5	13569,5
		бюджет МО Щекинский район	213685,4	63324,5	67725,6	82635,3
		бюджет МО поселений Щекинского района				
		внебюджетные источники				
Подпрограмма 2	«Развитие общего образования»	Всего	1959088,3	606267,7	646349,1	706471,5
		Федеральный бюджет				
		бюджет Тульской области	1721283,3	543958,7	566930,4	610394,2
		Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»	79325,4	26441,8	26441,8	26441,8
		Государственная программа Тульской области «Развитие образования и архивного дела в Тульской области в 2014 году»	2370,0	2370,0		
		Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»	1586790,7	498312,2	522900,0	565578,5
		Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по дополнительному финансированию питания и финансированию обеспечения молоком и мол. продуктами отдельных категорий учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений»	52378,3	16696,6	17448,2	18233,5
		Закон Тульской области «О библиотечном деле»	418,9	138,1	140,4	140,4
		бюджет МО Щекинский район	237805,0	62309,0	79418,7	96077,3
		бюджет МО поселений Щекинского района				
		внебюджетные источники				
Подпрограмма 3	«Развитие дополнительного образования»	Всего	187091,8	63818,3	61587,2	61686,3
		Федеральный бюджет				
		бюджет Тульской области	7629,9	4135,5	1747,2	1747,2
		Закон Тульской области «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер соц. поддержки педагогическим и иным работникам»		1747,2	1747,2	1747,2
		Реализация проекта «Народный бюджет 2014»	2088,3	2088,3		
		Государственная программа Тульской области «Развитие образования и архивного дела в Тульской области в 2014 году»	300,0	300,0		
		бюджет МО Щекинский район	178861,8	59082,7	59840,0	59939,1
		бюджет МО поселений Щекинского района	600,1	600,1		
		внебюджетные источники				

Подпрограмма	«Развитие архивного дела»	Всего	11967,1	4814,1	4129,7	3023,3
		Федеральный бюджет				
		бюджет Тульской области				
		бюджет МО Щекинский район	10420,3	4295,5	3611,1	2513,7
		бюджет МО поселений Щекинского района	1555,8	518,6	518,6	518,6
		внебюджетные источники				
Подпрограмма 5	«Обеспечение организации предоставления услуг в сфере образования»	Всего	37642,8	12547,6	12547,6	12547,6
		Федеральный бюджет				
		бюджет Тульской области				
		бюджет МО Щекинский район	37642,8	12547,6	12547,6	12547,6
		бюджет МО поселений Щекинского района				
		внебюджетные источники				

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

**Тульская область
Муниципальное образование
ЩЕКИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЩЕКИНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«15» . 07.2014 г.

№ 7-1169

О внесении изменений в постановление администрации Щекинского района от 22.01.2014 № 1-98 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

В соответствии с постановлением администрации Щекинского района от 27.08.2013 г. № 8-1194 «О Порядке разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Щекинский район», на основании ст.42 Устава муниципального образования Щекинский район администрация муниципального образования Щекинский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Щекинского района от 22.01.2014 г. № 1-98 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район» следующее изменение:
2. Приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).
3. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном Портале МО Щекинский район.

Глава администрации муниципального образования Щекинский район
Н.Н. СВИРИДОВ

Приложение к постановлению администрации муниципального образования Щекинский район от 15.07.2014 г. №7-1169

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ЩЕКИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПАСПОРТ
Муниципальной программы**

Ответственный исполнитель Программы	Комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район
Соисполнители программы	Администрация Щекинского района Комитет по культуре, молодежной политике и спорту
Цель (цели) программы	1. Повышение качества жизни отдельных категорий населения Щекинского района; 2. Обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности 3. Создание в образовательных учреждениях универсальной, безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов. 4. Улучшение демографической ситуации и поддержки семей, воспитывающих 3-х и более детей; 5. Обеспечение детей Щекинского района качественными оздоровительными услугами, условиями для временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.
Задачи программы	1. Исполнение обязательств района по оказанию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Щекинского района с учетом адресности предоставления мер поддержки. 2. Содействие созданию благоприятных условий для улучшения положения граждан, которым присвоено звание «Почетный гражданин Щекинского района». 3. Оказание мер социальной поддержки отдельным категориям населения. 4. Оказание мер социальной поддержки многодетным семьям, лишившимся жилья; 5. Улучшение жилищных условий ветеранов ВОВ. 6. Обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности; 7. Создание в образовательных учреждениях универсальной, безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов; 8. Создание условий инвалидам для участия в областных и районных мероприятиях; 9. Оказание мер социальной поддержки женщинам, родившим третьего и последующих детей; 10. Обеспечение доступности оздоровительных услуг для детей, проживающих на территории Щекинского района; 11. Обеспечение условий для развития материально-технической базы муниципального загородного оздоровительного учреждения; 12. Создание условий для обеспечения временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время
Целевые показатели (индикаторы) программы	1. Количество получателей пенсии за выслугу лет и ежемесячной доплаты к трудовой пенсии 2. Количество «Почетных граждан» – получателей выплат. 3. Количество граждан, которым оказаны меры социальной поддержки. 4. Количество многодетных семей, лишившихся жилья, – получателей выплат. 5. Количество ветеранов ВОВ, которые улучшили жилищные условия. 6. Оказание мер социальной поддержки многодетным семьям, лишившимся жилья; 7. Количество родившихся третьих и последующих детей; 8. Количество объектов социальной инфраструктуры, доступных для инвалидов. 9. Количество объектов социальной инфраструктуры, доступных детей-инвалидов; 10. Количество инвалидов, принявших участия в областных и районных мероприятиях 11. Число детей, охваченных различными формами отдыха и оздоровления, в том числе: учащих в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием; 12. Число охваченных многодневными походами; 13. Укрепление материально-технической базы МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошевого»; 14. Количество койко-мест в смену в муниципальном загородном оздоровительном учреждении; 14. Число несовершеннолетних граждан охваченных временной занятостью в свободное от учебы время
Программно-целевые инструменты программы: перечень подпрограмм муниципальной программы, ведомственных целевых программ, основных мероприятий	Подпрограмма 1 «Социальная поддержка отдельных категорий населения» Подпрограмма 2 «Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения» Подпрограмма 3 «Социальная поддержка женщин при рождении третьего и последующих детей» Подпрограмма 4 «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей»
Сроки реализации программы	2014-2016
Объемы финансирования программы	Всего по муниципальной программе: 98792,7 тыс. руб. в том числе по годам: 2014 год – 48137,3 тыс. руб. 2015 год – 25065,2 тыс. руб. 2016 год – 25590,2 тыс. руб. из них: средства федерального бюджета: 1704,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 568,2 тыс. руб. 2015 год – 568,2 тыс. руб. 2016 год – 568,2 тыс. руб.» средства бюджета Тульской области: 18047,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 18047,6 тыс. руб. 2015 год – 0,0 тыс. руб. 2016 год – 0,0 тыс. руб.» средства бюджета МО Щекинский район: 43835,1 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 18379,7 тыс. руб. 2015 год – 13065,2 тыс. руб. 2016 год – 12390,2 тыс. руб. средства бюджета МО поселений Щекинского района: 300,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 300,0 тыс. руб. 2015 год – 0,0 тыс. руб. 2016 год – 0,0 тыс. руб. внебюджетные источники: 36610,0 тыс. руб. 2014 год – 11410,0 тыс. руб. 2015 год – 12000,0 тыс. руб. 2016 год – 13200,0 тыс. руб.
	Подпрограмма 1 «Социальная поддержка отдельных категорий населения Щекинского района» Всего – 20944,6 тыс. руб. в том числе по годам: 2014 год – 7863,2 тыс. руб. 2015 год – 6513,2 тыс. руб. 2016 год – 6568,2 тыс. руб. Федеральный бюджет: 1704,6 тыс.руб., в том числе по годам: 2014 год – 568,2 тыс. руб. 2015 год – 568,2 тыс. руб. 2016 год – 568,2 тыс. руб.

	<p>средства бюджета МО Щекинский район: 18940,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 6995,0 тыс. руб. 2015 год – 5945,0 тыс. руб. 2016 год – 6000,0 тыс. руб. средства бюджета МО поселений Щекинского района: 300,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 300,0 тыс. руб. 2015 год – 0,0 тыс. руб. 2016 год – 0,0 тыс. руб.</p>
	<p>Подпрограмма 2 «Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения» Всего 6400,5 тыс. руб. в том числе по годам: 2014 год – 4806,5 тыс. руб. 2015 год – 1222,0 тыс. руб. 2016 год – 372,0 тыс. руб. из них: средства бюджета МО Щекинский район: 6400,5 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 4806,5 тыс. руб. 2015 год – 1222,0 тыс. руб. 2016 год – 372,0 тыс. руб.</p>
	<p>Подпрограмма 3 «Социальная поддержка женщин при рождении третьего и последующих» Всего 3350 тыс. руб. в том числе по годам: 2014 год – 1110,0 тыс. руб. 2015 год – 1120,0 тыс. руб. 2016 год – 1120,0 тыс. руб. из них: средства бюджета МО Щекинский район: 3350,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 1110,0 тыс. руб. 2015 год – 1120,0 тыс. руб. 2016 год – 1120,0 тыс. руб.</p>
	<p>Подпрограмма 4 «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей» Всего 70106,6 тыс. руб. в том числе по годам: 2014 год – 36366,6 тыс. руб. 2015 год – 16210,0 тыс. руб. 2016 год – 17530,0 тыс. руб. из них: средства бюджета Тульской области 18047,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 18047,6 тыс. руб. 2015 год – 0,0 тыс. руб. 2016 год – 0,0 тыс. руб. Средства бюджета МО Щекинский район 15449,0 тыс. руб. 2014 год – 6909,0 тыс. руб. 2015 год – 4210,0 тыс. руб. 2016 год – 4330,0 тыс. руб. внебюджетные источники 36610,0 тыс. руб.: 2014 год – 11410,0 тыс. руб. 2015 год – 12000,0 тыс. руб. 2016 год – 13200,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Увеличение количества получателей пенсии за выслугу лет и ежемесячной доплаты к трудовой пенсии. Увеличение количества «Почетных граждан» – получателей выплат. Увеличение количества граждан, которым оказаны меры социальной поддержки. Увеличение количества ветеранов ВОВ, которые улучшили жилищные условия. Обеспечение многодетных семей, лишившихся жилья выплатами. Увеличение объектов социальной инфраструктуры, доступных для инвалидов; увеличение объектов социальной инфраструктуры, доступных для детей – инвалидов. Увеличение количества инвалидов, участвующих в областных и районных мероприятиях. Увеличение количества родившихся третьих и последующих детей. Улучшение создания условий для пребывания детей в МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошевого» до 85%. Увеличение количества койко-мест в смену в муниципальном загородном оздоровительном учреждении с 200 до 220. Увеличение числа несовершеннолетних граждан, охваченных временной занятостью в свободное от учебы время с 20 до 50.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Государственная социальная политика в области социальной защиты инвалидов Российской Федерации направлена на обеспечение инвалидов равными с другими гражданами возможностями в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Доступная среда для инвалидов – это спектр комплексных процессов адаптации и планирования деятельности во всех областях жизни общества, осуществляемых с учетом жизненных потребностей инвалидов.

По состоянию на 01.10.2013 г. на территории Щекинского района проживают 9798 различных категорий инвалидов, из них: инвалиды по слуху – 50 чел., инвалиды по зрению – 238 человек, 181 инвалид-колясочник и 269 инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата. Большая часть (2/3) инвалидов проживают в городской местности. В основном в г. Щекино, п. Первомайский, г. Советск и 1/3 – в сельских населенных пунктах.

Необходимо реализовать меры по обеспечению жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп граждан, беспрепятственного доступа инвалидов к информации и объектам социальной инфраструктуры, созданию условий для реализации физических и культурных потребностей.

Территория Щекинского района остается одной из густонаселенных в Тульской области. Тульская область в целом, и Щекинский район в частности относятся к районам с высоким уровнем урбанизации населения: 73% населения района – городские жители (по области – 79%). Численность городского населения – 78,4 тыс. человек, сельского – 28,9 тыс. человек. Средний возраст всего населения района – 42,4 года, средний возраст мужчин – 38,6 года, женщин – 45,4 года.

Кoeffициент демографической нагрузки на трудоспособное население (на 1000 человек трудоспособного населения приходится лиц моложе и старше трудоспособного возраста) составил в 2012 году по расчету 785,5 (в 2011 году было 725,5). Таким образом, на 1 человека трудоспособного возраста приходится 0,8 человека нетрудоспособного.

Несмотря на положительную тенденцию в последние два года демографическая ситуация в 2013 году характеризовалась продолжающимся процессом естественной убыли населения, связанной с высоким уровнем смертности и низким уровнем рождаемости.

За 10 месяцев 2013 года в Щекинском районе родилось чел., что на 9 человек больше, чем в за то же период 2012 года. Показатель рождаемости в 2013 году увеличился по сравнению с 2012 годом с 11,64 до 11,78 родившихся на 1000 человек населения. Показателем, отражающим истинное положение дел, является коэффициент естественной убыли населения. Анализ значения данного показателя свидетельствует о том, что преобладают такие негативные тенденции как устойчивая естественная убыль и высокая смертность.

Численность умерших за 10 месяцев 2013 года составила 1619 человек, меньше на 70 человек по сравнению с 2012 годом. Число умерших превысило число родившихся в 1,5 раза.

Наметившаяся стабилизация числа родившихся не означает переелома сложившихся тенденций. Репродуктивные планы семей в настоящее время ориентированы на рождение одного, реже двух детей.

Мероприятия, направленные на поддержку рождаемости в Щекинском районе, способствуют повышению статуса и ценности семьи в обществе, роли материнства. Система реализации оздоровительных услуг для детей рассматривается сегодня как один из факторов улучшения демографической ситуации, сохранения и укрепления здоровья детского населения.

Состояние здоровья детей ухудшается и вызывает тревогу, необходимы условия государственной и общественной, направленные на обеспечение полноценного отдыха детей в каникулярное время, реализацию прав ребенка на отдых и оздоровление.

Состояние здоровья детей, проживающих на территории Щекинского района, свидетельствует о высоком уровне общей заболеваемости среди детей и подростков. Отмечается значительный рост заболеваний костно-мышечной системы, органов пищеварения, системы кровообращения. Ухудшается также зрение детей к окончанию школы.

Потому спрос на оздоровительные услуги, мероприятия по укреплению здоровья детей постоянно растет и мероприятия предусмотренные программой позволят обеспечить полноценный отдых для детей Щекинского района.

Кроме того, мероприятия программы направлены и на эффективную социальную поддержку пенсионеров из числа бывших муниципальных служащих, граждан замещавших муниципальные должности, граждан, которым присвоено звание «Почетный гражданин Щекинского района», граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, ветеранов ВОВ направлена на предоставление социальных гарантий и выплат в полном объеме и в доступной форме с учетом адресного подхода.

2. Цели и задачи Программы
Целью Программы:

- повышение качества жизни отдельных категорий населения Щекинского района;
- обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности;
- создание в образовательных учреждениях универсальной, безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов;
- улучшение демографической ситуации и поддержка семей, воспитывающих 3-х и более детей;
- обеспечение детей Щекинского района качественными оздоровительными услугами, условиями для временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;

Достижение цели Программы будет осуществляться через решение следующих задач:

- исполнение обязательств района по оказанию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Щекинского района с учетом адресности предоставления мер поддержки;
- содействие созданию благоприятных условий для улучшения положения граждан, которым присвоено звание «Почетный гражданин Щекинского района»;
- оказание мер социальной поддержки отдельным категориям населения;
- оказание мер социальной поддержки многодетным семьям, лишившимся жилья;
- улучшение жилищных условий ветеранов ВОВ;
- обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности;
- создание в образовательных учреждениях универсальной, безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов;
- создание условий инвалидам для участия в областных и районных мероприятиях;
- оказание мер социальной поддержки женщинам, родившим третьего и последующих детей;
- обеспечение доступности оздоровительных услуг для детей, проживающих на территории Щекинского района;
- обеспечение условий для развития материально-технической базы муниципального загородного оздоровительного учреждения;
- создание условий для обеспечения временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

Программой предусматривается комплекс мероприятий, направленных на достижение цели и выполнение задач Программы. Все мероприятия реализуются параллельно в течение всего срока реализации программы.

3. Перечень подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы.

Подпрограмма 1 «Социальная поддержка отдельных категорий населения Щекинского района» (Приложение 1 к муниципальной программе);

Подпрограмма 2 «Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения» (Приложение 2 к муниципальной программе);

Подпрограмма 3 «Социальная поддержка женщин при рождении третьего и последующих детей» (Приложение 3 к муниципальной программе);

Подпрограмма 4 «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей» (Приложение 4 к муниципальной программе).

Основные мероприятия, не включенных в подпрограммы Программы, не предусмотрено.

4. Показатели результативности и эффективности муниципальной программы.
В результате реализации Программы предполагается:

- Увеличение количества получателей пенсии за выслугу лет и ежемесячной доплаты к трудовой пенсии.
- Увеличение количества «Почетных граждан» – получателей выплат.
- Увеличение количества граждан, которым оказаны меры социальной поддержки.
- Увеличение количества ветеранов ВОВ, которые улучшили жилищные условия.

Обеспечение многодетных семей, лишившихся жилья выплатами.
Увеличение объектов социальной инфраструктуры, доступных для инвалидов; увеличение объектов социальной инфраструктуры, доступных для детей – инвалидов.
Увеличение количества инвалидов, участвующих в областных и районных мероприятиях.
Увеличение количества родившихся третьих и последующих детей.
Увеличение числа детей, охваченных различными формами отдыха и оздоровления с 2980 до 3050.
Улучшение создания условий для пребывания детей в МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошевого» до 85%.
Увеличение количества койко-мест в смену в муниципальном загородном оздоровительном учреждении с 200 до 220.
Увеличение числа несовершеннолетних граждан, охваченных временной занятостью в свободное от учебы время с 20 до 50.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы.
Общая потребность в ресурсах муниципальной программы (с разбивкой по подпрограммам) приведена в Приложении 5 к муниципальной программе.

6. Механизмы реализации муниципальной программы.
Ответственный исполнитель – комитет по образованию:
– обеспечивает разработку муниципальной программы и ее согласование в установленном порядке;
– разрабатывает и утверждает приказом комитета по образованию адресные перечни по укрупненным мероприятиям муниципальной программы в рамках своей компетенции;
– рассматривает предложения соисполнителей о корректировке муниципальной программы;
– организует реализацию муниципальной программы, координирует деятельность соисполнителей по реализации муниципальной программы, принимает решение о внесении изменений в муниципальную программу в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком, и несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, а также конечных результатов ее реализации;
– представляет запрашиваемые сведения о реализации муниципальной программы заместителю главы администрации Щекинского района, курирующему его, главе администрации Щекинского района, в финансовое управление, в комитет экономического развития и иным органам;
– запрашивает у соисполнителей муниципальной программы:
• сведения, необходимые для подготовки информации о ходе реализации муниципальной программы, в том числе на поступившие запросы;
• информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы и подготовки годового отчета;
– проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;
– при необходимости рекомендует соисполнителям муниципальной программы осуществить разработку подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основных мероприятий, входящих в состав подпрограммы муниципальной программы;
– готовит годовой отчет и представляет его в финансовое управление и комитет экономического развития.
Соисполнители Администрации Щекинского района, Комитет по культуре:
– разрабатывает и утверждает адресные перечни по укрупненным мероприятиям подпрограммы;
– участвуют в разработке и осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы муниципальной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;
– осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы муниципальной программы в рамках своей компетенции;
– представляют в части своей компетенции предложения ответственному исполнителю по корректировке муниципальной программы;
– представляют ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы комитета экономического развития и финансового управления о ходе реализации муниципальной программы;
– представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимые сведения для подготовки информации о ходе реализации муниципальной программы для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы и годовой отчет, согласованный с заместителем главы администрации Щекинского района, курирующим его, для подготовки сводного годового отчета по муниципальной программе.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 1 к муниципальной программе

ПАСПОРТ Подпрограммы 1 «Социальная поддержка отдельных категорий населения» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»	
Исполнитель подпрограммы	Администрация Щекинского района Комитет по культуре, молодежной политике и спорту Комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район
Цель (цели) подпрограммы	Повышение качества жизни отдельных категорий населения Щекинского района
Задачи подпрограммы	1. Исполнение обязательств района по оказанию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Щекинского района на с учетом адресности предоставления мер поддержки. 2. Содействие созданию благоприятных условий для улучшения положения граждан, которым присвоено звание «Почетный гражданин Щекинского района». 3. Оказание мер социальной поддержки отдельным категориям населения. 4. Оказание мер социальной поддержки многодетным семьям, лишившимся жилья. 5. Улучшение жилищных условий ветеранов ВОВ
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	1. Количество получателей пенсии за выслугу лет и ежемесячной доплаты к трудовой пенсии 2. Количество «Почетных граждан» – получателей выплат. 3. Количество граждан, которым оказаны меры социальной поддержки. 4. Количество многодетных семей, лишившихся жилья, – получателей выплат 5. Количество ветеранов ВОВ, которые улучшили жилищные условия
Сроки реализации подпрограммы	2014-2016
Объемы финансирования подпрограммы	Всего – 20944,6 тыс. руб. в том числе по годам: 2014 год – 7863,2 тыс. руб. 2015 год – 6513,2 тыс. руб. 2016 год – 6568,2 тыс. руб. Федеральный бюджет: 1704,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 568,2 тыс. руб. 2015 год – 568,2 тыс. руб. 2016 год – 568,2 тыс. руб. средства бюджета МО Щекинский район: 20644,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 6995,0 тыс. руб. 2015 год – 5945,0 тыс. руб. 2016 год – 6000,0 тыс. руб. средства бюджета МО поселений Щекинского района: 300,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 300,0 тыс. руб. 2015 год – 0,0 тыс. руб. 2016 год – 0,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	1. Увеличение количества получателей пенсии за выслугу лет и ежемесячной доплаты к трудовой пенсии. 2. Увеличение количества «Почетных граждан» – получателей выплат. 3. Увеличение количества граждан, которым оказаны меры социальной поддержки. 4. Увеличение количества ветеранов ВОВ, которые улучшили жилищные условия. 5. Обеспечение многодетных семей, лишившихся жилья выплатами.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы
Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Тульской области от 25.07.2005 г. №609-ЗТО «О ежемесячной доплате к трудовой пенсии лицам, замещающим государственные должности Тульской области и муниципальные должности в Тульской области», от 25.07.2005 г. №610-ЗТО «О пенсии за выслугу лет государственным гражданским служащим Тульской области и муниципальным служащим в Тульской области», решением Соборной представителей Щекинского района от 20.06.2007 г. №28/289 «Об утверждении Положения «О порядке присвоения звания «Почетный гражданин Щекинского района», постановлением администрации Щекинского района от 27.08.2013 г. №8–1194 «О порядке разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных программ муниципального образования Щекинский район».

Формирование современной и комфортной социальной среды, решение задач по улучшению качества жизни населения напрямую связаны с повышением эффективности социальной политики. Все это предполагает осуществление системной и целенаправленной работы, принятие и реализацию Программы.

2. Цели и задачи Программы
1. Цель разработки Программы: повышение качества жизни отдельных категорий населения Щекинского района.
2. Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих основных задач:
2.1. Исполнение обязательств района по оказанию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Щекинского района с учетом адресности предоставления мер поддержки.
2.2. Содействие созданию благоприятных условий для улучшения положения граждан, которым присвоено звание «Почетный гражданин Щекинского района».
2.3. Оказание мер социальной поддержки отдельным категориям населения.
2.4. Оказание мер социальной поддержки многодетным семьям, лишившимся жилья.
2.5. Улучшение жилищных условий ветеранов ВОВ

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы «Социальная поддержка отдельных категорий населения» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации подпрограммы	Объем финансирования (тыс. рублей)					Исполнитель (соисполнитель)
		Всего	федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселений Щекинского района	
Социальная поддержка отдельных категорий населения Щекинского района	2014-2016	20944,6			20644,6	300,0	
1. Выплата пенсии за выслугу лет, Выплата надбавки к государственной пенсии	2014-2016	15600,0			15600,0		Отдел по бухгалтерскому учету и отчетности, Отдел по муниципальной службе, кадров и мобилизационной подготовке
	2014	5200,0			5200,0		
	2015	5200,0			5200,0		
	2016	5200,0			5200,0		
2. Выплаты гражданам, которым присвоено звание «Почетный гражданин Щекинского района»:	2014-2016	605,0			605,0		
	2014	150,0			150,0		
	2015	200,0			200,0		
	2016	255,0			255,0		

2.1 ежемесячная выплата;	2014	115			115		
	2015	165			165		
	2016	220			220		
2.2. единовременные выплаты	2014	10			10		
	2015	10			10		
	2016	10			10		
2.3. оплата ритуальных услуг	2014	25			25		
	2015	25			25		
	2016	25			25		
3. Изготовление регалий, связанных с присвоением звания «Почетный гражданин Щекинского района»	2014-2016	60			60		
	2014	20			20		
	2015	20			20		
	2016	20			20		
4. Оказание материальной помощи гражданам района, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	2014-2016	1700			1700		
	2014	700			700		
	2015	500			500		
	2016	500			500		
5. Вручение памятных подарков женщинам, родившим троих и более детей одновременно (многоплодное рождение)	2014-2016	75			75		
	2014	25			25		
	2015	25			25		
	2016	25			25		
6. Улучшение жилищных условий ветеранам ВОВ	2014-2016	2004,6	1704,6		300,0		
	2014	868,2	568,2		300,0		
	2015	568,2	568,2				
	2016	568,2	568,2				
7. Единовременная денежная выплата на строительство или приобретение жилого помещения многодетным семьям, лишившимся жилья	2014-2016	900,0			900,0		
	2014	900,0			900,0		
	2015	0,0			0,0		
	2016	0,0			0,0		
Итого по подпрограмме:	2014-2016	20944,6	1704,6		20644,6	300,0	
	2014	7863,2	568,2		6995,0	300,0	
	2015	6513,2	568,2		5945,0	0,0	
	2016	6568,2	568,2		6000,0	0,0	

4. ПЕРЕЧЕНЬ показателей результативности и эффективности по реализации подпрограммы «Социальная поддержка отдельных категорий населения» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Цели и задачи муниципальной подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Значение показателя реализации Подпрограммы			Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			1-й год	2-й год	3-й год	
1	2	3	4	5	6	7
Цель: Повышение качества жизни отдельных категорий населения Щекинского района						
Задача 1. Исполнение обязательств района по оказанию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Щекинского района с учетом адресности предоставления мер поддержки	1. Количество получателей пенсии за выслугу лет и ежемесячной доплаты к трудовой пенсии	96	101	101	101	101
Задача 2. Содействие созданию благоприятных условий для улучшения положения граждан, которым присвоено звание «Почетный гражданин Щекинского района»	Количество «Почетных граждан» – получателей выплат	4	6	8	10	10
Задача 3. Оказание мер социальной поддержки отдельным категориям населения	Количество граждан, которым, оказаны меры социальной поддержки	1	11	11	11	11
Задача 4. Оказание мер социальной поддержки многодетным семьям, лишившимся жилья	Количество многодетных семей, лишившихся жилья, – получателей выплат	0	1	0	0	1
Задача 5. Улучшение жилищных условий ветеранов ВОВ	Количество ветеранов ВОВ, которые улучшили жилищные условия	0	12	7	7	26

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы «Социальная поддержка отдельных категорий населения» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район».
Ресурсное обеспечение подпрограммы приведено в Приложении 5 к муниципальной программе.

6. Механизм реализации подпрограммы

Управление реализацией подпрограммы осуществляет администрация муниципального образования Щекинский район, которая в пределах своих полномочий:

- разрабатывает и утверждает адресные перечни по укрупненным мероприятиям подпрограммы;
- разрабатывает при необходимости проект постановления администрации Щекинского района о внесении изменений в подпрограмму или о ее досрочном прекращении;
- организует реализацию подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей подпрограммы;
- разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;
- осуществляет мониторинг реализации подпрограммы;
- организует работу по размещению муниципального заказа по программным мероприятиям в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд за счет средств, предусмотренных бюджетной росписью на соответствующее мероприятие программы;
- запрашивает у исполнителей информацию, необходимую для оценки результативности и эффективности -
- предоставляет в установленном порядке отчеты о реализации подпрограммы в финансовое управление администрации муниципального образования Щекинский район и комитет экономического развития администрации муниципального образования Щекинский район;
- с учетом выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет состав программных мероприятий, плановые значения показателей, механизм реализации подпрограммы;
- анализируют эффективность использования средств в рамках программы;
- организуют самостоятельно или участвуют в организации экспертных проверок хода реализации отдельных мероприятий программы;
- осуществляют контроль за исполнением мероприятий программы.
- организационные мероприятия, обеспечивающие планирование, реализацию и контроль исполнения;
- методические, технические и информационные мероприятия.

Отчет об исполнении подпрограммы представляется исполнителю программы (комитету по образованию администрации муниципального образования Щекинский район), а исполнитель предоставляет отчет в Собрание представителей Щекинского района, главе администрации Щекинского района ежегодно и копию отчета – в финансовое управление администрации Щекинского района.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 2 к муниципальной программе

ПАСПОРТ Подпрограммы 2

«Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения» муниципальной программы Щекинского района «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Исполнитель подпрограммы	комитет по культуре, молодежной политике и спорту
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности; Создание в образовательных учреждениях универсальной, безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов.
Задачи подпрограммы	- обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности; - создание в образовательных учреждениях универсальной, безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов - создание условий инвалидам для участия в областных и районных мероприятиях
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	- количество объектов социальной инфраструктуры, доступных для инвалидов, - количество объектов социальной инфраструктуры, доступных для детей – инвалидов - количество инвалидов, принявших участия в областных и районных мероприятиях
Сроки реализации подпрограммы	2014-2016 годы и реализуется в один этап

Объемы финансирования подпрограммы	Всего – 6400,5 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 4806,5 тыс. руб. 2015 год – 1222,0 тыс. руб. 2016 год – 372,0 тыс. руб.»; средства бюджета МО Щекинский район 6400,5 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 4806,5 тыс. руб. 2015 год – 1222,0 тыс. руб. 2016 год – 372,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	В результате реализации Программы прогнозируется: – увеличение объектов социальной инфраструктуры, доступных для инвалидов; – увеличение объектов социальной инфраструктуры, доступных для детей – инвалидов, – увеличение количество инвалидов, участвующих в областных и районных мероприятиях.

Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной подпрограммы.
Государственная социальная политика в области социальной защиты инвалидов Российской Федерации направлена на обеспечение инвалидов равными с другими гражданами возможностями в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Доступная среда для инвалидов – это спектр комплексных процессов адаптации и планирования деятельности во всех областях жизни общества, осуществляемых с учетом жизненных потребностей инвалидов.

По состоянию на 01.10.2013 г. на территории Щекинского района проживают 9798 различных категорий инвалидов, из них: инвалиды по слуху -50 чел., инвалиды по зрению – 238 человек, 181 инвалид-колясочник и 269 инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата. Большая часть (2/3) инвалидов проживают в городской местности. В основном в г. Щекино, п. Первомайский, г. Советск и 1/3 – в сельских населенных пунктах.

Несмотря на принимаемые меры, сопровождающиеся возрастающими объемами финансового обеспечения из бюджета, остается нерешенной важнейшая социальная задача создания равных возможностей для инвалидов во всех сферах жизни общества. В числе наиболее важных проблем стоит проблема доступности услуг, оказываемых этой категории граждан в приоритетных объектах социальной сферы, и в первую очередь в сфере образования, культуры, спорта и физической культуры.

Одним из приоритетных направлений должно стать создание условий для предоставления детям-инвалидам с учетом особенностей их психофизического развития равного доступа к качественному образованию в общеобразовательных учреждениях, реализующих образовательные программы общего образования, и с учетом заключений психолого-медико-педагогических комиссий.

Организация обучения детей-инвалидов в обычных образовательных учреждениях преимущественно по месту жительства позволяет избежать их помещения на длительные сроки в интернатные учреждения, создать условия для проживания и воспитания детей в семье и обеспечить их постоянное общение со сверстниками, что способствует формированию толерантного отношения граждан к проблемам инвалидов, эффективному решению проблем их социальной адаптации и интеграции с обществом.

Необходимым условием реализации указанного направления является создание в обычном образовательном учреждении универсальной безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов. При проведении культурно-массовых мероприятий для инвалидов и персональном посещении инвалидами названных учреждений их доступ в помещения обеспечивается сотрудниками учреждений культуры или волонтерами ввиду отсутствия специальных технических приспособлений.

С целью их адаптации для нужд маломобильных групп населения необходимо устройство наружных пандусов, оборудование помещений визуальными, акустическими и тактильными средствами и т.д.

Целью государственной политики в области реабилитации и социальной адаптации инвалидов средствами физической культуры и спорта является формирование у них потребности в физическом совершенствовании, создание необходимых условий для занятий, результатом чего должно стать укрепление их здоровья, умение владеть своим телом, расширение диапазона двигательных навыков, что крайне необходимо для успешного самообслуживания в быту и на работе.

Безусловными приоритетами должны стать массовость и доступность. Достижение инвалидами высших спортивных результатов на соревнованиях различного уровня не самоцель, а яркая демонстрация высоких духовных и физических возможностей инвалидов, необходимости и полезности занятий спортом.

Для развития массового спорта среди инвалидов необходимо также решить вопрос адаптации действующих спортивных объектов для инвалидов.

Таким образом, принятие подпрограммы позволит реализовать ряд мероприятий по созданию безбарьерной среды жизнедеятельности для инвалидов.

2. Цели и задачи подпрограммы
Целью подпрограммы является обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности.

Достижение цели будет осуществляться через решение следующих задач:

- обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности;
- создание условий инвалидам для участия в областных и районных мероприятиях.

Подпрограммой предусматривается комплекс мероприятий, направленных на достижение цели и выполнение задач подпрограммы.

Все мероприятия реализуются параллельно в течение всего срока реализации подпрограммы.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы 2 «Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации подпрограммы	Объем финансирования (тыс.рублей)					Исполнитель (соисполнитель)
		Всего	федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселений Щекинского района	
1. Мероприятия по формированию доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения	2014-2016	6400,5	0	0	6400,5	0	0
	2014	4806,5	0	0	4806,5	0	0
	2015	1222,0	0	0	1222,0	0	0
	2016	372,0	0	0	372,0	0	0
1.1. Организация участия инвалидов в областных мероприятиях, организация районных мероприятий для лиц с ограниченными возможностями здоровья	2014-2016	220,5	0	0	220,5	0	0
	2014	76,5	0	0	76,5	0	0
	2015	72,0	0	0	72,0	0	0
	2016	72,0	0	0	72,0	0	0
1.2. Организация доступности для маломобильных групп населения МБУК «Городской Дворец культуры»	2014-2016	300,0	0	0	300,0	0	0
	2014	300,0	0	0	300,0	0	0
	2015	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0
1.3. Организация доступности для маломобильных групп населения МАУК «Щекинский художественно-краеведческий музей»	2014-2015	30,0	0	0	30,0	0	0
	2014	30,0	0	0	30,0	0	0
	2015	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0
1.4. Оборудование поручнями и пандусами подъезды многоквартирных домов (30 подъездов)	2014-2015	300,0	0	0	300,0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0
	2015	150,0	0	0	150,0	0	0
	2016	150,0	0	0	150,0	0	0
1.5. Организация доступности для маломобильных групп населения МОУДОД «ДЮСШ №1»	2014-2016	300,0	0	0	300,0	0	0
	2014	300,0	0	0	300,0	0	0
	2015	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0
1.6. Создание в образовательных учреждениях универсальной, безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов	2014-2016	4100,0	0,0	0,0	4100,0	0,0	0,0
	2014	4100,0	0,0	0,0	4100,0	0,0	0,0
	2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.7. Капитальный ремонт тротуара по ул. Победы г. Щекино	2014-2016	700,0	0	0	700,0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0
	2015	700,0	0	0	700,0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0
1.8. Устройство пандусов на тротуарах ул. Советская, ул. Ленина, ул. Лукашина	2014-2016	450,0	0	0	450,0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0
	2015	300,0	0	0	300,0	0	0
	2016	150,0	0	0	150,0	0	0
Итого по подпрограмме:	2014-2016	6400,5	0,0	0,0	6400,5	0,0	0,0
	2014	4806,5	0,0	0,0	4806,5	0,0	0,0
	2015	1222,0	0,0	0,0	1222,0	0,0	0,0
	2016	372,0	0,0	0,0	372,0	0,0	0,0

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы 2 «Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Цели и задачи долгосрочной целевой подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Значения показателей подпрограммы муниципальной программы			Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2014	2015	2016	
Цель: обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности						

Задача№1: обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности.	Количество объектов социальной инфраструктуры, доступных для инвалидов	-	3	0	0	3
Задача№2: Создание в образовательных учреждениях универсальной, безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов	Количество объектов социальной инфраструктуры, доступных для детей – инвалидов	-	7	0	0	7
Задача№3: создание условий инвалидам для участия в областных и районных мероприятиях	Количество инвалидов, принявших участия в областных и районных мероприятиях	500	500	600	650	650

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы подпрограммы 2 «Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район».

Ресурсное обеспечение подпрограммы приведено в Приложении 5 к муниципальной программе.

6. Механизм реализации подпрограммы.

Управление реализацией подпрограммы осуществляет администрация муниципального образования Щекинский район, которая в пределах своих полномочий:

- разрабатывает и утверждает адресные перечни по укрупненным мероприятиям подпрограммы;
- разрабатывает при необходимости проект постановления администрации Щекинского района о внесении изменений в подпрограмму или о ее досрочном прекращении;
- организует реализацию подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей подпрограммы;
- разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;
- осуществляет мониторинг реализации подпрограммы;
- организует работу по размещению муниципального заказа по программным мероприятиям в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд за счет средств, предусмотренных бюджетной росписью на соответствующее мероприятие программы;
- запрашивает у исполнителей информацию, необходимую для оценки результативности и эффективности -
- предоставляет в установленном порядке отчеты о реализации подпрограммы в финансовое управление администрации муниципального образования Щекинский район и комитет экономического развития администрации муниципального образования Щекинский район;
- с учетом выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет состав программных мероприятий, плановые значения показателей, механизм реализации подпрограммы;
- анализируют эффективность использования средств в рамках программы;
- организуют самостоятельно или участвуют в организации экспертных проверок хода реализации отдельных мероприятий программы;
- осуществляют контроль за исполнением мероприятий программы.
- организационные мероприятия, обеспечивающие планирование, реализацию и контроль исполнения;
- методические, технические и информационные мероприятия.

Отчет об исполнении подпрограммы представляется исполнителю программы (комитету по образованию администрации муниципального образования Щекинский район), а исполнитель предоставляет отчет в Собрание представителей Щекинского района, главе администрации Щекинского района ежегодно и копию отчета – в финансовое управление администрации Щекинского района.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 3
к муниципальной программе

ПАСПОРТ подпрограммы 3

«Социальная поддержка женщин при рождении третьего и последующих детей» муниципальной программы Щекинского района «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Исполнитель подпрограммы	комитет по культуре, молодежной политике и спорту
Цель (цели) подпрограммы	улучшение демографической ситуации и поддержка семей, воспитывающих 3-х и более детей
Задачи подпрограммы	оказание меры социальной поддержки женщинам, родившим третьего и последующих детей
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	количество родившихся третьих и последующих детей
Сроки реализации подпрограммы	2014-2016 годы и реализуется в один этап
Объемы финансирования подпрограммы	Бюджет муниципального образования Щекинский район – 3350,0 тыс. рублей, в том числе 2014 год – 1110,0 тыс. руб., 2015 год – 1120,0 тыс. руб., 2016 год – 1120,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение количества родившихся третьих и последующих детей

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной подпрограммы

По сведениям Федеральной службы государственной статистики численность постоянного населения Щекинского района на 1 января 2013 года составила 107,3 тыс. человек и сначала 2011 года увеличилась на 0,9 тыс. человек или на 0,85%. Щекинский район относится к районам с высоким уровнем урбанизации населения: 73% населения района – городские жители (по области – 79%). Численность городского населения – 78,4 тыс. человек, сельского – 28,9 тыс. человек. Средний возраст всего населения района – 42,4 года, средний возраст мужчин – 38,6 года, женщин – 45,4 года.

За 10 месяцев 2013 года в Щекинском районе родилось 1050 чел., что на 9 человек больше, чем в за то же период 2012 года). Численность умерших за 10 месяцев 2013 года составила 1619 человек, что меньше на 70 человек по сравнению с 2012 годом. Число умерших превысило число родившихся в 1,5 раза.

Коэффициент демографической нагрузки на трудоспособное население (на 1000 человек трудоспособного населения приходится лиц моложе и старше трудоспособного возраста) составил в 2012 году по расчету 785,5 (в 2011 году было 725,5). Таким образом, на 1 человека трудоспособного возраста приходится 0,8 человека нетрудоспособного.

Сокращение численности населения района происходит в основном за счет естественной убыли, которая обусловлена высоким уровнем смертности в основном за счет большой доли населения старшего возраста.

Реализация мер, направленных на стабилизацию и улучшение демографической ситуации в Щекинском районе в 2008 – 2012 годах способствовала улучшению некоторых важнейших демографических показателей.

Наметившаяся стабилизация числа родившихся не означает перелома сложившихся тенденций. Репродуктивные планы семей в настоящее время ориентированы на рождение одного, реже двух детей.

Мероприятия, направленные на поддержку рождаемости в Щекинском районе, способствуют повышению статуса и ценности семьи в обществе, роли материнства.

2. Цели и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы:

– улучшение демографической ситуации и поддержка семей, воспитывающих 3-х и более детей.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующей задачи:

– оказание меры социальной поддержки женщинам, родившим третьего и последующих детей.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы 3 «Социальная поддержка женщин при рождении третьего и последующих детей» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации подпрограммы	Объем финансирования (тыс. рублей)					Исполнитель (соисполнитель)
		Всего	федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселений Щекинского района	
1. Единовременная выплата при рождении третьего и последующих детей	2014-2016	3350,0	0	0	3350,0	0	0
	2014	1110,0	0	0	1110,0	0	0
	2015	1120,0	0	0	1120,0	0	0
	2016	1120,0	0	0	1120,0	0	0
1.1. единовременная выплата при рождении третьего и последующих детей	2014-2016	3200,0	0	0	3200,0	0	0
	2014	1060,0	0	0	1060,0	0	0
	2015	1070,0	0	0	1070,0	0	0
	2016	1070,0	0	0	1070,0	0	0
1.2. дополнительная единовременная выплата при рождении восьмого и последующих детей	2014-2016	150,0	0	0	150,0	0	0
	2014	50,0	0	0	50,0	0	0
	2015	50,0	0	0	50,0	0	0
	2016	50,0	0	0	50,0	0	0
Итого по подпрограмме:	2014-2016	3350,0	0	0	3350,0	0	0
	2014	1110,0	0	0	1110,0	0	0
	2015	1120,0	0	0	1120,0	0	0
	2016	1120,0	0	0	1120,0	0	0

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы 3 «Социальная поддержка женщин при рождении третьего и последующих детей» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Цели и задачи подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Значения показателей по годам реализации подпрограммы			Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2014	2015	2016	
Цель: улучшение демографической ситуации и поддержка семей, воспитывающих 3-х и более детей						
Задача: оказание меры социальной поддержки женщинам, родившим третьего и последующих детей	Количество родившихся третьих и последующих детей	104	106	107	107	320

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 3 «Социальная поддержка женщин при рождении третьего и последующих детей» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район».

Ресурсное обеспечение подпрограммы приведено в Приложении 5 к муниципальной программе.

6. Механизм реализации подпрограммы.

Управление реализацией подпрограммы осуществляет администрация муниципального образования Щекинский район, которая в пределах своих полномочий:

- разрабатывает и утверждает адресные перечни по укрупненным мероприятиям подпрограммы;
- разрабатывает при необходимости проект постановления администрации Щекинского района о внесении изменений в подпрограмму или о ее досрочном прекращении;
- организует реализацию подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей подпрограммы;
- разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;
- осуществляет мониторинг реализации подпрограммы;
- организует работу по размещению муниципального заказа по программным мероприятиям в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд за счет средств, предусмотренных бюджетной росписью на соответствующее мероприятие программы;
- запрашивает у исполнителей информацию, необходимую для оценки результативности и эффективности -
- предоставляет в установленном порядке отчеты о реализации подпрограммы в финансовое управление администрации муниципального образования Щекинский район и комитет экономического развития администрации муниципального образования Щекинский район;
- с учетом выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет состав программных мероприятий, плановые значения показателей, механизм реализации подпрограммы;
- анализируют эффективность использования средств в рамках программы;
- организуют самостоятельно или участвуют в организации экспертных проверок хода реализации отдельных мероприятий программы;
- осуществляют контроль за исполнением мероприятий программы.
- организационные мероприятия, обеспечивающие планирование, реализацию и контроль исполнения;
- методические, технические и информационные мероприятия.

Отчет об исполнении подпрограммы представляется исполнителю программы (комитету по образованию администрации муниципального образования Щекинский район), а исполнитель предоставляет отчет в Собрание представителей Щекинского района, главе администрации Щекинского района ежегодно и копию отчета – в финансовое управление администрации Щекинского района.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 4
к муниципальной программе

ПАСПОРТ подпрограммы 4

«Организация отдыха, оздоровления и занятости детей» муниципальной программы Щекинского района «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Исполнитель подпрограммы	Комитет по образованию администрации муниципального образования Щекинский район
Цель (цели) программы	Обеспечение детей Щекинского района качественными оздоровительными услугами, условиями для временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.
Задачи программы	1. Обеспечение доступности оздоровительных услуг для детей, проживающих на территории Щекинского района; 2. Обеспечение условий для развития материально-технической базы муниципального загородного оздоровительного учреждения; 3. Создание условий для обеспечения временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время
Целевые показатели (индикаторы) программы	1. Число детей, охваченных различными формами отдыха и оздоровления, в том числе: учащихся в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием; учащихся, охваченных многодневными походами; 2. Укрепление материально-технической базы МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошевого»; 3. Количество койко-мест в смену в муниципальном загородном оздоровительном учреждении; 4. Число несовершеннолетних граждан охваченных временной занятостью в свободное от учебы время
Сроки реализации программы	2014-2016 гг.
Объемы финансирования программы	Подпрограмма 4 «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей на территории муниципального образования Щекинский район» Всего 70106,6 тыс. руб. в том числе по годам: 2014 год – 36366,6 тыс. руб. 2015 год – 16210,0 тыс. руб. 2016 год – 17530,0 тыс. руб. из них: средства бюджета Тульской области 18047,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 18047,6 тыс. руб. 2015 год – 0,0 тыс. руб. 2016 год – 0,0 тыс. руб. Средства бюджета МО Щекинский район 15449,0 тыс. руб. 2014 год – 6909,0 тыс. руб. 2015 год – 4210,0 тыс. руб. 2016 год – 4330,0 тыс. руб. внебюджетные источники 36610,0 тыс. руб.: 2014 год – 11410,0 тыс. руб. 2015 год – 12000,0 тыс. руб. 2016 год – 13200,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	1. Увеличение числа детей, охваченных различными формами отдыха и оздоровления с 2980 до 3050; 2. Улучшение создания условий для пребывания детей в МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошевого» до 85%; 3. Увеличение количества койко-мест в смену в муниципальном загородном оздоровительном учреждении с 200 до 220; 4. Увеличение числа несовершеннолетних граждан, охваченных временной занятостью в свободное от учебы время с 20 до 50

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной подпрограммы

Система реализации оздоровительных услуг для детей рассматривается сегодня как один из факторов улучшения демографической ситуации, сохранения и укрепления здоровья детского населения.

В связи с тем, что состояние здоровья детей ухудшается и вызывает тревогу, необходимы усилия государства и общества, направленные на обеспечение полноценного отдыха детей в каникулярное время, реализацию прав ребенка на отдых и оздоровление.

Состояние здоровья детей, проживающих на территории Щекинского района, свидетельствует о высоком уровне общей заболеваемости среди детей и подростков. Отмечается значительный рост заболеваний костно-мышечной системы, органов пищеварения, системы кровообращения. Ухудшается также зрение детей к окончанию школы.

Поэтому спрос на оздоровительные услуги, мероприятия по укреплению здоровья детей постоянно растет.

В муниципальном образовании Щекинский район создаются условия для эффективного отдыха и оздоровления детей школьного возраста.

Ежегодно функционируют 40 лагерей с дневным пребыванием детей с охватом 2050 человек. Развиваются малозатратные формы. Детям предоставляются путевки в загородные оздоровительные учреждения Тульской области и за ее пределами, как в летний период, так и в течение учебного года. В 2013 году охват организованными формами отдыха и оздоровления в летний период составил 63,0% от числа детей 7-17 лет, проживающих на территории Щекинского района, что на 0,7% выше показателя 2012 года.

В октябре 2012 года загородный оздоровительный лагерь имени О. Кошевого был принят в муниципальную собственность, что позволило обновить и улучшить материально-техническую базу учреждения за счет увеличения финансирования, реализовать системные меры по расширению возможности охвата детей отдыхом в загородных организациях отдыха и оздоровления, повысить качество оздоровительных услуг, обеспечивать доступность отдыха для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Для укрепления материально-технической базы МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошевого» были направлены средства бюджета Тульской области в размере 6 млн. руб., местного бюджета более 7 млн. руб.

Финансирование детской оздоровительной кампании обеспечивалось из различных источников: средства федерального, регионального, муниципального бюджетов, средства родителей, предприятий. В 2013 г. консолидированный бюджет составил 20782,55 тыс. руб.

Анализ потенциальной потребности граждан, проживающих в Щекинском районе, в оздоровительных услугах для детей подтверждает, что для увеличения охвата детей организованными формами отдыха и оздоровления необходимо увеличить число койко-мест в смену в муниципальном загородном оздоровительном учреждении, количество путевок в санаторные учреждения, оздоровительные учреждения с дневным пребыванием, увеличить охват детей многодневными походами.

Программно-целевой подход в рамках подпрограммы позволит обеспечить реализацию права ребенка на отдых и оздоровление, адресность и контролируемость инвестирования государственных средств, а также реализовать государственную политику в части обеспечения государственных гарантий на охрану и укрепление здоровья детского населения.

2. Цели и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы:
1. Обеспечение детей Щекинского района качественными оздоровительными услугами, условиями для временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

Задачи подпрограммы:

– обеспечение доступности оздоровительных услуг для детей, проживающих на территории Щекинского района;

– обеспечение условий для развития материально-технической базы муниципального загородного оздоровительного учреждения;

– создание условий для обеспечения временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы 4 «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей» муниципальной программы Щекинского района «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации программы	Объем финансирования (тыс. рублей)					Исполнитель (соисполнитель)
		Всего	федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселений Щекинского района	
Организация отдыха, оздоровления детей в муниципальном образовании Щекинский район; обеспечение детей современными и качественными оздоровительными услугами.	2014-2016	19266,6		12047,6	6449,0		770,0
	2014	16726,6		12047,6	3909,0		770,0
	2015	1210,0			1210,0		
	2016	1330,0			1330,0		
Расходы на обеспечение деятельности (оказание муниципальных услуг) по МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошевого»	2014-2016	32040,0			2700,0		29340,0
	2014	10040,0			900,0		9140,0
	2015	10900,0			900,0		10000,0
	2016	11100,0			900,0		10200,0
Мероприятия, направленные на укрепление материально-технической базы в том числе: реконструкция, строительство по МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошевого».	2014-2016	17600,0		6000,0	5100,0		6500,0
	2014	9200,0		6000,0	1700,0		1500,0
	2015	3700,0			1700,0		2000,0
	2016	4700,0			1700,0		3000,0

Наименование мероприятия	Срок исполнения по годам реализации программы	Объем финансирования (тыс. рублей)						Исполнитель (соисполнитель)
		Всего	в том числе за счет средств:					
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	бюджета МО Щекинский район	бюджета МО поселений Щекинского района	внебюджетных источников	
Организация занятости несовершеннолетних граждан	2014-2016	1200,0			1200,0			Комитет по образованию, Муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района
	2014	400,0			400,0			
	2015	400,0			400,0			
	2016	400,0			400,0			
Итого по подпрограмме:	2014-2016	70106,6	0,0	18047,6	15449,0	0,0	36610,0	
	2014	36366,6	0,0	18047,6	6909,9	0,0	0,0	
	2015	16210,0	0,0	0,0	4210,0	0,0	0,0	
	2016	17530,0	0,0	0,0	4330,3	0,0	0,0	

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы 4 «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей» муниципальной программы Щекинского района «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Цели и задачи подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Значения показателей по годам реализации подпрограммы			Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2014	2015	2016	
Цель подпрограммы – Обеспечение детей Щекинского района качественными оздоровительными услугами, условиями для временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время						
Задача 1 Обеспечение доступности оздоровительных услуг для детей, проживающих на территории Щекинского района;	Увеличение числа детей, охваченных различными формами отдыха и оздоровления.	2980	2980	3020	3050	3050
Задача 2 Обеспечение условий для развития материально-технической базы муниципального загородного оздоровительного учреждения;	Улучшение создания условий для пребывания детей в МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошерева» %. Увеличение количества койкомест в смену в муниципальном загородном оздоровительном учреждении.	70 200	75 200	80 220	85 220	85 220
Задача 3 Создание условий для обеспечения временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время	Увеличение числа несовершеннолетних граждан, охваченных временной занятостью в свободное от учебы время.	20	30	40	50	50

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы «Организация отдыха, оздоровления и занятости» муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район».

Ресурсное обеспечение подпрограммы приведено в Приложении 5 к муниципальной программе.

6. Механизмы реализации муниципальной программы

Ответственный исполнитель – комитет по образованию администрации муниципального образования:

- обесценивает разработку муниципальной программы и ее согласование в установленном порядке;
- рассматривает предложения соисполнителей о корректировке муниципальной программы;
- организует реализацию муниципальной программы, координирует деятельность соисполнителей по реализации муниципальной программы, принимает решение о внесении изменений в муниципальную программу в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком, и несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, а также конечных результатов ее реализации;
- представляет запрашиваемые сведения о реализации муниципальной программы заместителю главы администрации Щекинского района, курирующему его, главе администрации Щекинского района, в финансовое управление, в комитет экономического развития и иным органам;
- запрашивает у соисполнителей муниципальной программы:
 - сведения, необходимые для подготовки информации о ходе реализации муниципальной программы, в том числе на поступившие запросы;
 - информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы и подготовки годового отчета;
 - проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;
 - при необходимости рекомендует соисполнителям муниципальной программы осуществить разработку подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основных мероприятий, входящих в состав подпрограммы муниципальной программы;
 - готовит годовой отчет и представляет его в финансовое управление и комитет экономического развития.

Соисполнители МБУ «Детский оздоровительный лагерь им. О. Кошерева» муниципальные образовательные организации Щекинского района, подведомственные комитету по образованию Щекинского района:

- участвуют в разработке и осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы муниципальной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;
- осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы муниципальной программы в рамках своей компетенции;
- представляют в части своей компетенции предложения ответственному исполнителю по корректировке муниципальной программы;
- представляют ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы комитета экономического развития и финансового управления о ходе реализации муниципальной программы;
- представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимые сведения для подготовки информации о ходе реализации муниципальной программы для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы и годовой отчет, согласованный с заместителем главы администрации Щекинского района, курирующим его, для подготовки сводного годового отчета по муниципальной программе.

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Приложение 5
к муниципальной программе

Ресурсное обеспечение муниципальной программы «Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район»

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Источник финансирования	Объем расходов (тыс. руб.)			
			Всего	в том числе по годам:		
				2014	2015	2016
Муниципальная программа	Социальная поддержка населения в муниципальном образовании Щекинский район	Всего	100801,7	50146,3	25065,2	25590,2
		федеральный бюджет	1704,6	568,2	568,2	568,2
		бюджет Тульской области	18047,6	18047,6		
		бюджет МО Щекинский район	44139,5	19820,5	12497,0	11822,0
		бюджет МО поселений Щекинского района	300,0	300,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	36610,0	11410,0	12000,0	13200,0
Подпрограмма 1	Социальная поддержка отдельных категорий населения	Всего	20944,6	7863,2	6513,2	6568,2
		федеральный бюджет	1704,6	568,2	568,2	568,2
		бюджет Тульской области	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет МО Щекинский район	18940,0	6995,0	5945,0	6000,0
		бюджет МО поселений Щекинского района	300,0	300,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2	Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения	Всего	6400,5	4806,5	1222,0	372,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет Тульской области	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет МО Щекинский район	6400,5	4806,5	1222,0	372,0
		бюджет МО поселений Щекинского района	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3	Социальная поддержка женщин при рождении третьего и последующих детей	Всего	3350,0	1110,0	1120,0	1120,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет Тульской области	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет МО Щекинский район	3350,0	1110,0	1120,0	1120,0
		бюджет МО поселений Щекинского района	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 4	«Организация отдыха, оздоровления и занятости детей»	Всего	70106,6	36366,6	16210,0	17530,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет Тульской области	18047,6	18047,6	0,0	0,0
		бюджет МО Щекинский район	15449,0	6909,0	4210,0	4330,0
		бюджет МО поселений Щекинского района	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	36610,0	11410,0	12000,0	13200,0

Председатель комитета по образованию Т.Ф. Драгола

Тульская область Муниципальное образование ЩЕКИНСКИЙ РАЙОН АДМИНИСТРАЦИЯ ЩЕКИНСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» 07. 2014 г.

№ 7-1170

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Щекинский район

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.1994 N 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними договоров и контрактов» и в целях регулирования вопросов оплаты труда и премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий администрация муниципального образования Щекинский район постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Щекинский район (приложение 1).
2. Утвердить коэффициент кратности должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия муниципального образования Щекинский район к базовому размеру оплаты труда на предприятии (приложение 2).
3. Утвердить должностные оклады руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Щекинский район (приложение 3).
4. Отделу по муниципальной службе, кадрам и мобилизационной подготовке внести изменения в заключенные ранее трудовые договора с руководителями муниципальных унитарных предприятий.
5. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном Портале МО Щекинский район.
6. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования

Глава администрации муниципального образования Щекинский район
Н.Н. СВИРИДОВ

Приложение 1

к Постановлению администрации Щекинского района от 15.07.2014 N 7-1170

Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Щекинский район

- I. Общие положения
1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года N 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», с учетом Постановления Правительства Российской Федерации от 21 марта 1994 года N 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)».
2. Целями настоящего Положения являются:
 - обеспечение единого подхода к определению размеров оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий администрации муниципального образования Щекинский район (далее – руководители);
 - установление зависимости размеров оплаты труда руководителей от уровня оплаты труда работников предприятий и результатов финансово-хозяйственной деятельности данных предприятий;
 - стимулирование эффективности деятельности руководителей.
3. Оплата труда руководителя производится из средств предприятия и состоит из должностного оклада и выплат стимулирующего характера за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия (далее – премии).
4. Оплата труда руководителя муниципального унитарного предприятия (размер должностного оклада, размер отчислений от прибыли на вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности) определяется органом местного самоуправления, на который возложены координация и регулирование деятельности в соответствующих отраслях и осуществление полномочий собственника имущества, или уполномоченным им органом, имеющим право заключать трудовой договор (контракт) с руководителем муниципального унитарного предприятия.
5. Руководитель не имеет права получать выплаты из средств предприятия, связанные с выполнением им должностных обязанностей и не предусмотренных настоящим Положением и трудовым договором, за исключением выплат, гарантированных действующим законодательством.
6. Оплата труда руководителя производится одновременно с выплатой заработной платы всем работникам предприятия, если настоящим Положением не предусмотрено иное.
- В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работникам предприятия оплата труда руководителя производится после погашения задолженности по заработной плате перед работниками предприятия.
7. За предоставление в администрации муниципального образования Щекинский район заведомо ложных сведений, используемых при определении размера и порядка осуществления выплат, относящихся к оплате труда руководителя, руководитель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.
8. Излишне начисленные и выплаченные руководителю суммы средств (в результате счетной ошибки или в связи с неправомерными действиями руководителя, установленными судом) подлежат возврату руководителем на соответствующий расчетный счет предприятия либо удержанию из начисленной в следующем периоде заработной платы руководителя в порядке, установленном действующим законодательством.
9. Вопросы оплаты труда руководителей, не урегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с действующим законодательством.
- II. Определение размера должностного оклада руководителя
10. Должностной оклад представляет собой фиксированный размер оплаты труда руководителя за исполнение возложенных на него обязанностей за календарный месяц без учета иных предусмотренных действующим законодательством и настоящим Положением выплат.
11. Должностной оклад руководителя устанавливается в трудовом договоре в фиксированной сумме (в рублях) и рассчитывается исходя из базового размера оплаты труда на предприятии, коэффициента кратности, определяемого в зависимости от списочной численности работников предприятия.
12. Для целей настоящего Положения под базовым размером оплаты труда на предприятии следует понимать (в зависимости от применения на предприятии):
 - тарифную ставку первого разряда рабочего основной профессии, которая определяется согласно отраслевому тарифному соглашению или коллективному договору, действующему на предприятии (в случае если в коллективном договоре предприятия не предусмотрено тарифная ставка первого разряда или такой договор не заключен, для расчета оклада руководителя используется тарифная ставка первого разряда рабочего основной профессии, предусмотренная в положении об оплате труда работников предприятия (штатном расписании);
 - минимальный оклад (минимальный размер оплаты труда, применяемый для регулирования оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации) – используется для расчета размера должностного оклада руководителя на предприятиях, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются месячные оклады или ставки.
13. Если в отраслевом тарифном соглашении или коллективном договоре предприятия не указана основная профессия, то она определяется исходя из наибольшего удельного веса списочной численности рабочих отдельно взятой профессии к общей численности рабочих либо по специальности, занимающей наибольший удельный вес в основной деятельности предприятия.
- В качестве основной деятельности предприятия принимается вид деятельности, предусмотренный уставом предприятия и занимающий наибольший удельный вес в доходах предприятия от реализации товаров, работ (услуг).
14. Кратность должностного оклада к базовому размеру оплаты труда на предприятии (далее – кратность) определяется в зависимости от списочной численности работников предприятия на последнюю отчетную дату, предшествующую месяцу, в котором представляются предусмотренные настоящим Положением документы и сведения, необходимые для определения размера должностного оклада руководителя (приложение 2).
15. Конкретный размер должностного оклада руководителя устанавливается исходя из кратности к базовому размеру оплаты труда на предприятии, зависящей от численности его работников, указанной в приложении 2 к настоящему Постановлению.
16. При расчете должностного оклада руководителя базовый размер оплаты труда на предприятии умножается на коэффициент кратности.
17. Вопрос об установлении (изменении) размера должностного оклада руководителя рассматривается администрацией муниципального образования Щекинский район ежегодно после представления в администрацию муниципального образования Щекинский район годовой бухгалтерской отчетности предприятия, ходатайства руководителя об установлении (изменении) должностного оклада, исходных данных для определения размера должностного оклада с документами, подтверждающими эти данные.
- Исходные данные для определения размера должностного оклада оформляются в соответствии с приложением 2 к настоящему Постановлению, представляются в администрацию муниципального образования Щекинский район за подписью руководителя и главного бухгалтера предприятия с подтверждающими их документами установленной формы.
- Администрация муниципального образования Щекинский район на основании представленных документов в течение 20 календарных дней после их представления осуществляет расчет размера должностного оклада руководителя.
- Замечания и предложения рассматриваются в течение 10 календарных дней и в случае их соответствия настоящему Положению учитываются при окончательном расчете размера должностного оклада.
18. В течение года размер должностного оклада руководителя может пересматриваться дополнительно в случаях, предусмотренных настоящим Положением.
- Вопрос о дополнительном пересмотре размера должностного оклада руководителя рассматривается администрацией муниципального образования Щекинский район после представления в администрацию муниципального образования Щекинский район бухгалтерской отчетности предприятия за соответствующий период и иных предусмотренных настоящим Положением документов и сведений, необходимых для определения размера должностного оклада, в порядке и сроки, указанные в пункте 17 настоящего Положения.
19. Изменение размера должностного оклада руководителя производится в связи с пересмотром базового размера оплаты труда на предприятии в пределах средств предприятия, предусмотренных на эти цели.
- Изменение базового размера оплаты труда на предприятии подтверждается копией приказа (выпиской из приказа) руководителя, а наличие средств на повышение базового размера оплаты труда и должностного оклада руководителя – бухгалтерской документацией и соответствующим расчетом, заверенным руководителем и главным бухгалтером предприятия.
20. Размер должностного оклада руководителя подлежит дополнительному изменению в течение года по инициативе руководителя или администрации муниципального образования Щекинский район при уменьшении или увеличении списочной численности работников до количества, являющегося основанием для изменения показателя кратности должностного оклада руководителя, определяемого в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.
- В случаях уменьшения списочной численности работников предприятия и снижения показателей по объективным, не зависящим от действий (бездействия) и решений руководителя причинам при наличии соответствующего ходатайства трудовой договор с руководителем в части уменьшения размера должностного оклада в текущем году не пересматривается.
21. Изменение размера должностного оклада производится путем внесения соответствующих изменений в трудовой договор.
- III. Условия и порядок премирования руководителя
22. Руководителям предприятий, получивших в расчетном периоде прибыль от финансово-хозяйственной деятельности, устанавливается премия.
23. Периодичность выплаты вознаграждения определяется предприятием самостоятельно. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия за вычетом средств, направленных на потребление.
24. Размер вознаграждения устанавливается по нормативу, определяемому как отношение 12 месячных должностных окладов к сумме указанной прибыли за предшествующий календарный год.
25. Премия начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.
- Премия не начисляется за период временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.
26. Премия, выплачиваемая руководителю учитывается при определении его среднего заработка.
27. Премия руководителю может быть снижена или не выплачена полностью в связи со следующими условиями, явившимися следствием действий или бездействия руководителя:

нарушение руководителем условий трудового договора;
ухудшение финансово-экономического положения предприятия, в том числе рост дебиторской и кредиторской задолженности;
наличие просроченной задолженности предприятия по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;
необеспечение сохранности муниципального имущества, находящегося в хозяйственном ведении предприятия, и надлежащих условий его содержания, а также нецелевое использование данного имущества;
невыполнение распорядительных документов администрации муниципального образования Щекинский район, изданных в пределах ее компетенции;
представление недостоверных сведений в документах отчетности;
нарушение руководителем трудовой и производственной дисциплины;
несвоевременное представление запрашиваемой органами местного самоуправления информации, ответов на письма и жалобы заявителей (после истечения срока, установленного законодательством);
нарушение установленных стандартов, параметров, норм, требований к качеству оказываемых предприятием работ (услуг);
нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования;
наличие жалоб от потребителей товаров, работ (услуг) предприятия;
несвоевременное устранение нарушений, установленных ревизиями и проверками.

28. Премирование за результаты хозяйственной деятельности руководителей предприятий жилищно – коммунального хозяйства, по объективным причинам не имеющих прибыли, производится за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость работ (услуг), за выполнение показателя, предусмотренных в договорах подряда, заключенных предприятиями с собственниками жилищного фонда и объектов коммунального хозяйства.

Конкретные показатели и размеры премирования устанавливаются администрацией Щекинского района при заключении контракта с руководителем, и предусматриваются в нем.

Максимальный размер премий руководителей не может превышать 6 месячных должностных окладов в год.

Первый заместитель главы администрации Щекинского района В.Н.Никитин

Приложение 2

к Постановлению администрации Щекинский район от 15.07.2014г. N 7-1170

**КОЭФФИЦИЕНТ
кратности должностного оклада руководителя
муниципального унитарного предприятия муниципального образования Щекинский район
к базовому размеру оплаты труда на предприятии**

Списочная численность работников предприятия (человек)	Коэффициент кратности
До 20	до 6
От 20 до 100	от 6 до 10

Первый заместитель главы администрации Щекинского района В.Н.Никитин

Приложение 3

к Постановлению администрации Щекинский район от 15.07.2014г. N 7-1170

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей муниципальных унитарных предприятий
муниципального образования Щекинский район**

№ п/п	Наименование предприятия	Минимальный размер оплаты труда, применяемый для регулирования оплаты труда (ФЗ от 02.12.2013г. №336-ФЗ), руб.	Списочная численность работников	Коэффициент кратности	Должностной оклад руководителей муниципальных унитарных предприятий
1	МУП «Щекинская управляющая компания»	5554	7	5,2	28880

Первый заместитель главы администрации Щекинского района В.Н.Никитин

Администрация Щекинского района информирует население

о предстоящем предоставлении в безвозмездное срочное пользование земельного участка, площадью 17229 кв.м., в том числе на землях частной собственности 10603 кв.м., для строительства газопровода с. Сумароково муниципального образования Лазаревское.

Заинтересованным лицам обращаться по адресу: г. Щекино, ул. Шахтерская, 21 к.110, тел.5-33-43

Администрация Щекинского района информирует население

о предстоящем предоставлении в безвозмездное срочное пользование земельного участка, площадью 17229 кв.м., в том числе на землях частной собственности 10603 кв.м., для строительства газопровода с. Сумароково муниципального образования Лазаревское.

Заинтересованным лицам обращаться по адресу: г. Щекино, ул. Шахтерская, 21 к.110, тел.5-33-43

Внимание субъектов малого и среднего предпринимательства!

Сектор по развитию предпринимательства и потребительского рынка информирует:

«В случае наличия потребности в получении сертификатов о прохождении обучения (для участия в конкурсе грантов для начинающих предпринимателей) следует обратиться в Центр поддержки предпринимательства (г.Тула, ул. Жаворонкова, 2, к.427). Субъекты малого и среднего предпринимательства смогут получить в Центре бесплатные купоны на прохождение программ обучения, в том числе и по направлению «Основы бизнес-планирования». По итогам обучающей программы им будут выданы сертификаты, которые можно включать в комплект документов в заявку.

Начальник сектора по развитию предпринимательства и потребительского рынка К.С. Тимофеев

Внимание организаций и (или) индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство и оборот алкогольной продукции!

Межрегиональное управление Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка по Центральному федеральному округу сообщает, что в целях своевременного получения оперативной информации и процессуальных документов, направленных в рамках проведения контрольных мероприятий, а также сообщений о разъяснении действующего законодательства в сфере регулирования алкогольного рынка Управлением будут направляться письма **только** через «личный кабинет».

В связи с вышесказанным, законным представителям организаций и (или) ИП необходимо обеспечить своевременный доступ в «личный кабинет» для получения корреспонденции.

**Официальное опубликование
нормативно-правовых актов и документов
МО город Щекино**

Тульская область

Муниципальное образование город Щекино Щекинского района

Администрация

Постановление

от 09 июля 2014 года

№ 07-97

**Об утверждении отчета об исполнении бюджета
муниципального образования город Щекино Щекинского района
за I полугодие 2014 года**

В соответствии со ст.6.3. Положения о бюджетном процессе в МО г.Щекино Щекинского района, утвержденного решением Соборной депутатов МО г.Щекино Щекинского района от 26.09.2013 № 135-683, на основании ст.52 Устава МО г.Щекино Щекинского района администрация муниципального образования город Щекино Щекинского района постановляет:

1. Утвердить отчет об исполнении бюджета муниципального образования город Щекино Щекинского района за I полугодие 2014 года (приложение 1).

2. Опубликовать постановление и приложение №1 в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Первый заместитель главы администрации муниципального образования город Щекино Щекинского района

А.П.РЫЖКОВ

ОТЧЕТ

об исполнении бюджета МО город Щекино Щекинского района за I полугодие 2014 года

тыс.руб.

Код классификации	Наименование показателей	Уточненный план на 2014г.	Исполнено на 1.07.2014
000 1 00 00000 00 0000 000	НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	114357,9	52461,5
000 1 01 00000 00 0000 000	Налоги на прибыль, доходы	40273,5	17139,9
000 1 01 02000 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц	40273,5	17139,9
000 1 01 02010 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со статьями 227, 227 ¹ и 228 Налогового кодекса Российской Федерации	39625,6	16752,5
000 1 01 02020 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных от осуществления деятельности физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты и других лиц, занимающихся частной практикой в соответствии со статьей 227 Налогового кодекса Российской Федерации	148	175,2
000 1 01 02030 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами в соответствии со статьей 228 Налогового Кодекса Российской Федерации	499,9	212,2

Код классификации	Наименование показателей	Уточненный план на 2014г.	Исполнено на 1.07.2014
000 1 05 00000 00 0000 000	НАЛОГИ НА СОВОКУПНЫЙ ДОХОД	13	1,5
000 1 05 03000 01 0000 110	Единый сельскохозяйственный налог	13	1,5
000 1 06 00000 00 0000 000	НАЛОГИ НА ИМУЩЕСТВО	57200,7	27343,9
000 1 06 01000 00 0000 110	Налог на имущество физических лиц	861	56,3
000 1 06 01030 10 0000 110	Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах поселений	861	56,3
000 1 06 06000 00 0000 110	Земельный налог	56339,7	27287,6
000 1 06 06010 00 0000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 НК РФ	1661,9	1079,6
000 1 06 06013 10 0000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 НК РФ, и применяемым к объектам налогообложения расположенным в границах поселений	1661,9	1079,6
000 1 06 06020 00 0000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 НК РФ	54677,8	26208
000 1 06 06023 10 0000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 НК РФ, и применяемым к объектам налогообложения расположенным в границах поселений	54677,8	26208
000 1 11 00000 00 0000 000	ДОХОДЫ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ	16025,6	7372,3
000 1 11 09045 10 0000 120	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности поселений (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	2350	451,2
000 1 14 00000 00 0000 000	ДОХОДЫ ОТ ПРОДАЖИ МАТЕРИАЛЬНЫХ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ	288,9	470,9
000 1 14 06000 00 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности (за исключением земельных участков бюджетных и автономных учреждений)	288,9	470,9
000 1 14 06010 00 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена	288,9	470,9
000 1 14 06013 10 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах поселений	288,9	470,9
000 1 17 05 000 00 0000 180	ПРОЧИЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	556,2	133
000 1 17 05050 10 0000 180	Прочие неналоговые доходы бюджетов поселений	556,2	238,9
000 1 17 01050 10 0000 180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджет поселений	-	-105,9
000 2 00 00000 00 0000 000	БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	24769,6	14187,5
000 2 02 00000 00 0000 000	Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	21184	10592
000 2 02 01000 00 0000 151	Дотации бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	21184	10592
000 2 02 01001 00 0000 151	Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности	20349,9	10175
000 2 02 01001 10 0000 151	Дотации бюджетам поселений на выравнивание бюджетной обеспеченности	20349,9	10175
000 2 02 01003 10 0000 151	Дотации бюджетам поселений на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	834,1	417
000 2 04 00000 00 0000 180	Безвозмездные поступления от негосударственных (муниципальных) организаций	1913,3	1923,1
000 2 04 05020 10 0000 180	Поступления от денежных пожертвований, предоставляемых негосударственными организациями получателям средств бюджетов поселений	1913,3	1923,1
000 2 07 00000 00 0000 180	Прочие безвозмездные поступления	1650,8	1650,9
2 07 05020 10 0000 180	Поступления от денежных пожертвований, предоставляемых физическими лицами получателям средств бюджетов поселений	1650,8	1650,9
000 2 18 05010 10 0000 151	Доходы бюджетов поселений от возврата остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов	21,5	21,5
	ВСЕГО ДОХОДОВ	139127,5	66649,0
01 00	ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ	7 956,2	2 424,5
01 03	Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	417,6	177,9
01 04	Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	3 546,6	1 545,7
01 06	Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	263,8	131,8
01 07	Обеспечение проведения выборов и референдумов	2 174,5	
01 11	Резервные фонды	100,0	
01 13	Другие общегосударственные вопросы	1 453,7	569,1
03 09	Защита населения и территории от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	324,0	137,0
03 10	Обеспечение пожарной безопасности	300,0	
04 00	НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА	20 568,0	3 614,5
04 09	Дорожное хозяйство(дорожные фонды)	20 152,9	3 407,0
04 12	Другие вопросы в области национальной экономики	415,1	207,5
05 00	ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО	74 921,7	39 128,9
05 01	Жилищное хозяйство	8 881,1	524,6
05 02	Коммунальное хозяйство	1 462,7	1 462,6
05 03	Благоустройство	48 303,1	30 934,3
05 05	Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	16 274,8	6 207,4
07 00	ОБРАЗОВАНИЕ	18 679,5	8 491,2
07 07	Молодежная политика и оздоровление детей	18 679,5	8 491,2
08 00	КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ	32 754,6	13 137,4
08 01	Культура	32 754,6	13 137,4
10 00	СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	478,7	43,6
10 01	Пенсионное обеспечение	144,0	28,3
10 03	Социальное обеспечение населения	334,7	15,3
13 00	ОБСЛУЖИВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОЛГА	450,0	0,0
13 01	Обслуживание внутреннего государственного и муниципального долга	450,0	
	ВСЕГО РАСХОДОВ	156 432,7	66 977,1
	Результат исполнения бюджета (дефицит «-», профицит «+»)	-17 305,2	-328,1
000 01 02 00 00 00 0000 000	Кредиты кредитных организаций в валюте Российской Федерации	11 200,0	0,0
000 01 02 00 00 00 0000 700	Получение кредитов от кредитных организаций в валюте Российской Федерации	13 500,0	0,0
000 01 02 00 00 10 0000 710	Получение кредитов от кредитных организаций бюджетом поселений в валюте Российской Федерации	13 500,0	
000 01 02 00 00 00 0000 800	Погашение кредитов, предоставленных кредитными организациями в валюте Российской Федерации	2 300,0	0,0
000 01 02 00 00 10 0000 810	погашение бюджетом поселения кредитов от кредитных организаций в валюте Российской Федерации	2 300,0	
000 01 05 00 00 00 0000 000	Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджетов	6 105,2	328,1
000 01 05 00 00 00 0000 500	Увеличение остатков средств бюджетов	152 627,5	66 649,0
000 01 05 02 00 00 0000 500	Увеличение прочих остатков средств бюджетов	152 627,5	66 649,0
000 01 05 02 01 00 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	152 627,5	66 649,0
000 01 05 02 01 10 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств местных бюджетов	152 627,5	66 649,0
000 01 05 00 00 00 0000 600	Уменьшение остатков средств бюджетов	158732,7	66977,1
000 01 05 02 00 00 0000 600	Уменьшение прочих остатков средств бюджетов	158732,7	66977,1
000 01 05 02 01 00 0000 610	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	158732,7	66977,1
	Итого источников внутреннего финансирования	17 305,2	328,1

**Официальное опубликование
нормативно-правовых актов
и документов
МО Яснополянское**

Тульская область
Муниципальное образование Яснополянское
Щекинского района
Собрание депутатов
Решение

от 09 июля 2014 г.

№89-393

**«О внесении изменений и дополнений
в решение**

**Собрания депутатов муниципального
образования Яснополянское Щекинского
района от 20.12. 2012 года №60-279**

**«Об утверждении правил землепользования
и застройки муниципального образования
Яснополянское Щекинского района»**

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Земельным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Тульской области от 29.12.2006 года №785-ЗТО «О градостроительной деятельности в Тульской области», на основании Устава муниципального образования Яснополянское Щекинского района, решения Собрания депутатов муниципального образования Яснополянское Щекинского района от 20.12.2012г. №60-281 «Об утверждении генерального плана муниципального образования Яснополянское Щекинского района», Собрание депутатов муниципального образования Яснополянское Щекинского района, решило:

1. Внести изменения и дополнения в решение Собрания депутатов муниципального образования Яснополянское Щекинского района от 20.12.2012 года №60-279 «Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования Яснополянское Щекинского района» (Приложение).
2. Настоящее решение опубликовать в газете «Щекинский муниципальный вестник».
3. Данное решение вступает в силу после его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава муниципального образования Яснополянское Щекинского района
Л.А. ЛОБАНОВА

Приложение
к решению Собрания депутатов МО Яснополянское Щекинского района
От 09.07.2014г. № 89- 393

ООО «АС-ГРУППА»
Свидетельство о допуске к видам работ по разработке проектной документации, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства № СРО – П - 170 - 16032012

**ПРОЕКТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
в Правила землепользования и застройки
МО Яснополянское Щекинского района Тульской области**
Гендиректор Шипинский К.В.
Зам. гендиректора Пимкин А.Г.
Архитектор Макаров А.П.
Тула 2014 г.



Состав проекта
1. Основание внесения изменений в Правила землепользования и застройки МО Яснополянское Щекинского района.
2. Описание изменений Правил землепользования и застройки МО Яснополянское Щекинского района.

3. Графическая часть:
«Правила землепользования и застройки МО Яснополянское Щекинского района Тульской области» с внесенными изменениями:
– Карта градостроительного зонирования, М 1: 15 000 (Чертеж 1) в бумажном и электронном виде (CD);
– Карта зон ограничений по экологическим и санитарно-эпидемиологическим условиям, М 1:15 000 (Чертеж 2) в электронном виде (CD);
– Фрагменты Карты градостроительного зонирования и Карты зон ограничений по экологическим и санитарно-эпидемиологическим условиям, М 1: 3 000 в бумажном и электронном виде (CD);

ПРИЛОЖЕНИЕ
Перечень исходных данных

- «Правила землепользования и застройки МО Яснополянское Щекинского района Тульской области»;
- Кадастровая выписка о земельном участке с кадастровым номером 71:22:030402:126 от 24.01.2014 №71/14-20338;
- Кадастровый паспорт земельного участка с кадастровым номером 71:22:030103:1884 от 23.10.2013 №71/13-295798;
- Кадастровый план земельного участка с кадастровым номером 71:22:020406:0612 от 23.07.2007 №222/07-3434.

1. Основание внесения изменений в Правила землепользования и застройки МО Яснополянское Щекинского района.

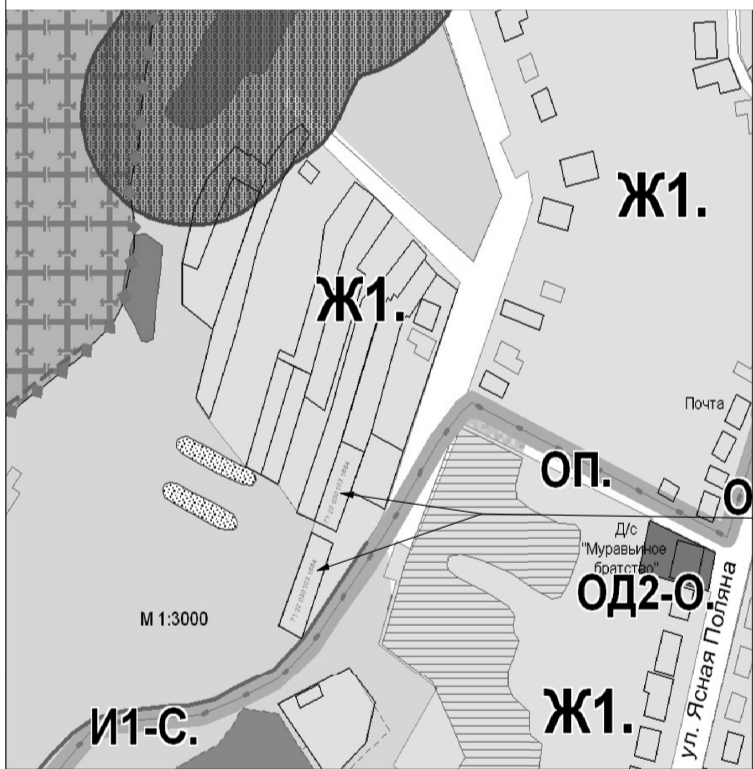
Проект внесения изменений в Генеральный план и Правила землепользования и застройки МО Яснополянское разработан на основании:
– Письма администрации муниципального образования Яснополянское от 27.03.2014 г. №369;

2. Описание изменений Правил землепользования и застройки МО Яснополянское Щекинского района.

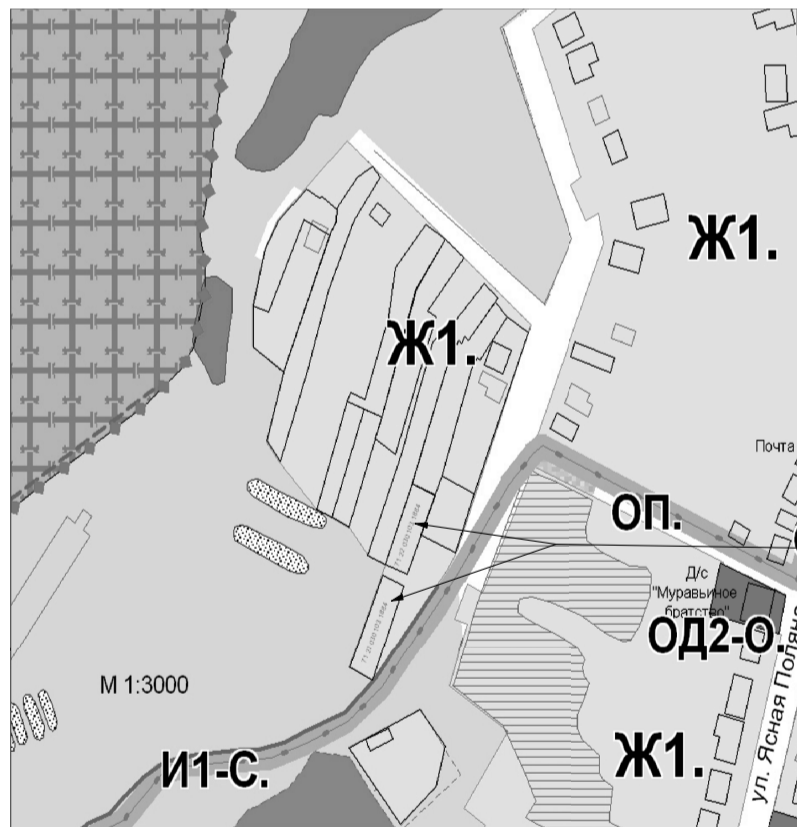
В Правила землепользования и застройки МО Яснополянское внесены следующие изменения:
– скорректирована территориальная зона Ж1 в районе д. Ясная Поляна с учетом кадастровых данных и разрешенного использования земельного участка с кадастровым номером 71:22:030103:1884;
– скорректированы границы территориальных зон Ж1 и СХ1-С в районе д. Ясенки с учетом кадастровых данных и разрешенного использования земельных участков с кадастровыми номерами: 71:22:030402:126, 71:22:030402:280, 71:22:030402:279, 71:22:030402:22, 71:22:030402:12;
– скорректирована граница зоны П1 в связи с уточнением конфигурации земельного участка с кадастровым номером 71:22:020406:0612;
– скорректирована граница населенного пункта д. Большая Тросна в связи с исключением из его территории земельного участка с кадастровым номером 71:22:020406:0612, имеющего категорию «земли промышленности, энергетики, транспорта, связи ...»

**3. Графическая часть
ПРИЛОЖЕНИЕ**

Фрагмент карты зон ограничений по экологическим и санитарно-эпидемиологическим условиям ПЗЗ МО Яснополянское Щекинского района



Фрагмент карты градостроительного зонирования ПЗЗ МО Яснополянское Щекинского района



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Территориальные зоны:**
- Ж1. Зона застройки индивидуальными жилыми домами, дачными домами, жилыми домами, жилыми домами с мансардами, жилыми домами с гаражами, жилыми домами с гаражами и гаражами для размещения объектов размещения туристов.
 - СХ1-С. Зона складского назначения, огороженности, дачного назначения, полевых земель и участков для размещения объектов размещения туристов.
 - П2-Ж. Зона автодорог и придорожного сервиса.
 - СХ2-Ж. Зона для размещения объектов размещения туристов.
 - Р3. Зона обслуживания населенных пунктов.
 - Р6. Зона для размещения объектов размещения туристов.
- Зоны ограничений:**
- Водооградительные зоны рек и озёр.
 - Санитарно-защитные зоны ЛЭП.
- Границы:**
- Границы муниципального образования.
 - Границы населенных пунктов.
 - Транспортная инфраструктура (автодороги): федеральные, региональные, районные, АЭС.
 - Инженерная инфраструктура: газопроводы среднего давления, ЛЭП 10-110 кВ, водоводы магистральные, линии связи, водоводы магистральные.
 - Подземная инфраструктура: реки, ручьи, озера, пруды.

Корректировка границы зоны Ж1 в связи с уточнением местоположения двухконтурного земельного участка кад. № 71:22:030103:1884

Корректировка границы зоны Ж1 в связи с уточнением местоположения двухконтурного земельного участка кад. № 71:22:030103:1884

ЗАКАЗЧИК: Администрация МО Яснополянское Щекинского района			
Проект внесения изменений в ПЗЗ МО Яснополянское Щекинского района Тульской области. (Письмо администрации МО Яснополянское от 27.03.14 №369)			
Изм.	К.уч.	Лист	№ док.
Гендирект.	Шипинский К.В		
Зам. гендир.	Пимкин А.Г.		
Исполнил	Пимкин А.Г.		
Дата		Стадия	Лист
			1
		Листов	3
Фрагменты чертежей 1 и 2 Правил землепользования и застройки МО Яснополянское.		ООО «АС-ГРУППА» 04.2014	

Фрагмент карты зон ограничений по экологическим и санитарно-эпидемиологическим условиям ПЗЗ МО Яснополянское Щекинского района



Корректировка границы зон Ж1 в связи с уточнением местоположения земельных участков кад. № 71:22:020406:126; :280; :22; :12; :297.

Фрагмент карты градостроительного зонирования ПЗЗ МО Яснополянское Щекинского района



Корректировка границы зон Ж1 в связи с уточнением местоположения земельных участков кад. № 71:22:020406:126; :280; :22; :12; :297.

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

	Граница муниципального образования		Территориальные зоны:
	Границы населенных пунктов		Ж1. Зона застройки индивидуальными жилыми домами, дачного типа, расположенными на участках ИЖС (ИЖС, ДНЗ)
Транспортная инфраструктура (автодороги)			
	Федеральные		П2-Я. Зона автодорог и придорожного сервиса
	Региональные		СХ2-У. Зона орошаемого садоводства, огородничества, дачного хозяйства, пашенных земель на участках ДНЗ
	Районные		РЗ. Зона озеленения населенных пунктов
	Без покрытия		Р6. Зона лесов до начала объекта по целевому назначению
	АЭС	Зоны ограничений:	
Инженерная инфраструктура			
	Газопроводы среднего давления		Водооградительные зоны рек и озер
	ЛЭП 10-110 кВ		Санитарно-защитные зоны ЛЭП
	Линии связи		Водоводы магистральные
	Водоводы магистральные		Рек, ручьи, озера, пруды

ЗАКАЗЧИК: Администрация МО Яснополянское Щекинского района					
Проект внесения изменений в ПЗЗ МО Яснополянское Щекинского района Тульской области. (Письмо администрации МО Яснополянское от 27.03.14 №369)					
Изм.	К.уч.	Лист	№ док.	Подп.	Дата
Гендирект.	Шипилин К.В				
Зам. гендир.	Пимкин А.Г.				
			Стадия	Лист	Листов
				2	3
Исполнил Пимкин А.Г.					
Фрагменты чертежей 1 и 2 Правил землепользования и застройки МО Яснополянское.					
ООО "АС-ГРУППА" 04.2014					

Фрагмент карты зон ограничений по экологическим и санитарно-эпидемиологическим условиям ПЗЗ МО Яснополянское Щекинского района



1. Корректировка границы зоны П1 в связи с уточнением конфигурации земельного участка кад. № 71:22:020406:0612.
2. Корректировка границы населенного пункта в связи с исключением земельного участка кад. № 71:22:020406:0612, относящегося к зоне П1 и имеющего категорию "земли промышленности, транспорта, связи..."

Фрагмент карты градостроительного зонирования ПЗЗ МО Яснополянское Щекинского района



1. Корректировка границы зоны П1 в связи с уточнением конфигурации земельного участка кад. № 71:22:020406:0612.
2. Корректировка границы населенного пункта в связи с исключением земельного участка кад. № 71:22:020406:0612, относящегося к зоне П1 и имеющего категорию "земли промышленности, транспорта, связи..."

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

	Граница муниципального образования		Территориальные зоны:
	Границы населенных пунктов		Ж1. Зона застройки индивидуальными жилыми домами, дачного типа, расположенными на участках ИЖС (ИЖС, ДНЗ)
Транспортная инфраструктура (автодороги)			
	Федеральные		П2-Я. Зона автодорог и придорожного сервиса
	Региональные		СХ2-У. Зона орошаемого садоводства, огородничества, дачного хозяйства, пашенных земель на участках ДНЗ
	Районные		РЗ. Зона озеленения населенных пунктов
	Без покрытия		Р6. Зона лесов до начала объекта по целевому назначению
	АЭС	Зоны ограничений:	
Инженерная инфраструктура			
	Газопроводы среднего давления		Водооградительные зоны рек и озер
	ЛЭП 10-110 кВ		Санитарно-защитные зоны ЛЭП
	Линии связи		Водоводы магистральные
	Водоводы магистральные		Рек, ручьи, озера, пруды

ЗАКАЗЧИК: Администрация МО Яснополянское Щекинского района					
Проект внесения изменений в ПЗЗ МО Яснополянское Щекинского района Тульской области. (Письмо администрации МО Яснополянское от 27.03.14 №369)					
Изм.	К.уч.	Лист	№ док.	Подп.	Дата
Гендирект.	Шипилин К.В				
Зам. гендир.	Пимкин А.Г.				
			Стадия	Лист	Листов
				3	3
Исполнил Пимкин А.Г.					
Фрагменты чертежей 1 и 2 Правил землепользования и застройки МО Яснополянское. М 1:7000					
ООО "АС-ГРУППА" 04.2014					